

ELSAN

İnsanlık için, Doğa ile Beraber



2025 Sürdürülebilirlik Raporu



İçindekiler

Kısaltmalar	3	Sürdürülebilirlik	26	Ekonomik Performans	49
Giriş	4				
Rapor Hakkında	5	Elsan'da Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	27	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	50
Genel Müdür Mesajı	6	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	28	Yeşil Mutabakata Uyum Desteği: Responsible	52
Elsan Hakkında	7	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29	AR-GE	53
Ürünler	8	Sürdürülebilirlik Stratejisi	30	Dijitalizasyon	55
Fuarlar	9	Değer Yaratma Modeli	31	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	56
Vizyon, Misyon ve Değerler	10	Çifte Önemlilik	32	Sosyal Performans	59
Kilometre Taşları	11	Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zincir Haritalandırılması	32	İnsan Hakları Politikası	61
2025 Yılı Gelişmeleri	12	Paydaş Katılımı	34	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	62
Kurumsal Yönetim	14	Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi	36	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	63
Yönetim Kurulu	15	Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi	37	Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları	64
Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi	16	Çevresel Performans	40	Üniversite ve Meslek Liseleriyle İş Birlikleri	64
Organizasyon Yapısı	17	Enerji Yönetimi	42	Ücretlendirme Politikası	65
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	18	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	43	Çalışan Memnuniyeti	65
Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	19	Su ve Atık Su Yönetimi	45	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	66
Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri	20	Atık Yönetimi	46	Ekler	71
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21	Gürültü Yönetimi	48	Raporlama Kılavuzu	72
Vergi Yaklaşımı	21	Biyoçeşitlilik Yönetimi	48	Performans Tabloları	73
Kurumsal Risk Yönetimi	22			GRI Endeksi	77
İç Denetim Sistemi	24				
Bilgi Güvenliği	25				



Kısaltmalar

Kısaltma	Açıklama
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
GJ	Gigajul (Enerji birimi)
GRI	Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
GHG	Sera Gazı Emisyonları
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
S&P	Standard & Poor's
MSCI	Morgan Stanley Capital International
KGK	Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative)
SDG (SKA)	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKDM (CBAM)	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
tCO ₂ e	Ton Karbondioksit Eşdeğeri
TCFD	İklimle İlgili Finansal Beyanlar Görev Gücü
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TSR (THG)	Toplam Hissedar Getirisi
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

Kısaltma	Açıklama
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
NDC	Ulusal Katkı Beyanı
CTC	Sürekli Transpoze İletken
LACP	Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi
AB	Avrupa Birliği
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü
NGFS	Network for Greening the Financial System
CDBS	İklim Açıklama Standartları Kurulu
EnPI	Enerji Performans Göstergeleri
VOC	Uçucu Organik Bileşik
ÇED	Çevre Etki Değerlendirmesi
IMF	Uluslararası Para Fonu
DESKİ	Denizli Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KPI	Anahtar Performans Göstergeleri
EYS	Entegre Yönetim Sistemi

Giriş

Rapor Hakkında	5
Genel Müdür Mesajı	6
Elsan Hakkında	7
Ürünler	8
Fuarlar	9
Vizyon, Misyon ve Değerler	10
Kilometre Taşları	11
2025 Yılı Gelişmeleri	12



Rapor Hakkında

Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (Elsan) 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını ve performansını, iklim değişikliği risk ve fırsatlarına ilişkin yönetim, strateji ve hedeflerini kamuoyuyla paylaşmayı amaçlamaktadır.

Rapor, bağlı ortaklığı bulunmayan şirketin 01.01.2025 ile 31.12.2025 arasındaki tüm faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporda geçen “Elsan”, “Şirket”, “biz”, “bize” ve “bizim” ifadeleri, aksi bir durum belirtilmedikçe veya içeriğin doğası başka bir durumu gerektirmedikçe, Elsan Elektrik Gereçleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’ni kapsamaktadır.

Rapor, Küresel Raporlama Girişimi Standartları (Global Reporting Initiative - GRI) ve Birleşmiş Milletler İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu gerekliliklerine uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Elsan’ın Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (United Nations Sustainable Development Goals - UN SDGs) ile uyumlu çalışmalarını raporda sunulmaktadır.

Tüm paydaşlar bu raporla ilgili soru, görüş ve değerlendirmelerini surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr ve sustainability@elsan-tr.com adresi üzerinden şirketle paylaşılabilir.



Genel Müdür Mesajı



Mehmet Akif Gül
Elsan Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür*

* 2026 yılında şirket Genel Müdür'ü Emin Alparlan olmuştur.

Sürdürülebilir Değer Üreten Bir Geleceği Birlikte İnşa Ediyoruz

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı küresel ekonominin ve sanayinin sürdürülebilirlik yaklaşımını yeniden şekillendirdiği önemli bir dönüm noktası oldu. Savaşlar, enerji güvenliği, iklim değişikliğinin artan fiziksel etkileri, kritik ham madde güvenliği, su kaynakları üzerindeki baskılar ve değişen ticaret dinamikleri şirketlerin yalnızca finansal performansını değil, uzun vadeli dayanıklılığını da belirleyen temel unsurlar haline geldi. Değişen konjonktür direnciliği şirketlerin en önemli konusu haline gelirken, sürdürülebilirliği yalnızca regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla değil; rekabet gücünün bir unsuru ve uzun vadeli stratejinin bir gerekliliği haline geldi.

45 yıllık üretim kültürü, mühendislik yetkinliği ve kalite anlayışıyla faaliyet gösteren Elsan, elektrik motorlarından transformatörlere, jeneratörlerden yenilenebilir enerji sistemlerine kadar pek çok kritik teknolojinin temel girdisi olan emaye bobin tellerinin üretiminde Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri. Yıllık 50.000 ton üretim kapasitemiz, %35 ihracat oranımız ve 40 ülkeye ulaşan küresel satış ağıımızla yalnızca ürün ihraç etmiyor; bilgi birikimimizi, mühendislik kabiliyetimizi ve yüksek kalite standartlarımızı da dünya pazarlarına taşıyoruz.

Enerji dönüşümünün hız kazandığı günümüzde elektrikli ulaşım, yenilenebilir enerji yatırımları, enerji depolama teknolojileri ve yüksek verimli elektrik motorları gibi birçok stratejik alanın gelişiminde kullanılan ürünlerimizle daha sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz. Bu nedenle Elsan olarak ürettiğimiz her bobin telini yalnızca bir sanayi ürünü değil; enerji dönüşümünü destekleyen, sanayinin verimliliğini artıran ve

düşük karbonlu ekonomiye katkı sağlayan stratejik bir değer olarak görüyoruz.

Elsan'da finansal başarının ancak çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile birlikte değerlendirildiğinde kalıcı olacağına inanıyor; kaynak verimliliğini artıran, karbon emisyonlarını azaltan, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen ve güçlü kurumsal yönetim anlayışını esas alan bir yönetim modeliyle geleceğe hazırlanıyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda üretim süreçlerimizin çevresel etkisini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, 2025 yılında alüminyum tedarikimizin %70'ini yeşil alüminyumdan sağlayarak düşük karbonlu üretim hedefimize önemli katkı sunduk. Süreç iyileştirme ve verimlilik odaklı uygulamalarımız sayesinde hedeflenen hurda oranımızı %4 azaltırken, kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı bir önceki yıla göre %4,82 oranında düşürdük.

Enerji verimliliği projeleri kapsamında 670 bin TL yatırım gerçekleştirerek yıllık 223 bin kWh enerji tasarrufu elde ettik. Ayrıca üretim süreçlerimizde devreye aldığımız SCADA sistemi sayesinde operasyonlarımızı anlık olarak izleyebiliyor, veri odaklı karar alma mekanizmalarımızı güçlendirerek verimlilik ve izlenebilirlik seviyemizi sürekli geliştiriyoruz.

Kaynak verimliliği alanındaki çalışmalarımız yalnızca karbon emisyonlarının azaltılmasıyla sınırlı kalmadı. Su yoğunluğumuzu %20,11 düşürerek su kaynaklarının daha etkin kullanımını sağladık.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız ulusal ve uluslararası platformlarda da karşılık bulmaya devam etti. 2025 yılında T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Yeşil Dönüşüm Programı kapsamında Responsible etiketini kullanmaya hak kazanırken, CDP İklim Değişikliği Programı'nda üst üste üçüncü kez A (Liderlik) skoru elde ettik.

Hiç kuşkusuz bütün bu dönüşümün merkezinde çalışma arkadaşlarımız yer almaktadır. Ortalama 13 yıllık kıdeme sahip çalışanlarımızın deneyimi, Elsan'ın kalite anlayışının ve kurumsal hafızasının en önemli gücüdür. İnsan kaynağımızı geleceğe yaptığımız en değerli yatırım olarak görüyor; 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz 7.316 saatlik eğitim ile çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü ve liderlik becerilerini geliştirmeyi sürdürdük.

Önümüzdeki dönemde de üretim gücümüzü mühendislik yetkinliğimiz, yenilikçi yaklaşımımız ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla birleştirerek ülkemiz ve paydaşlarımız için değer üretmeye devam edeceğiz. Daha düşük karbonlu üretim, daha verimli kaynak kullanımı ve güçlü kurumsal yönetim anlayışımızla gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğuyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Bu yolculukta bize güvenen müşterilerimize, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza ve Elsan'ın başarısını mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Mehmet Akif Gül
Elsan Genel Müdürü

Elsan Hakkında

Aydem Enerji'nin ilk ve kurucu şirketi olan ve 46 yıllık bir geçmişi olan Elsan, Türkiye'nin en büyük bakır emaye bobin teli ve Avrupa'nın en büyük alüminyum emaye bobin teli üreticileri arasında yer almaktadır. Elsan, kurulduğu günden bu yana, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik kaliteli ve yenilikçi ürünlerle sektörde öncü çözümler sunmaktadır.

İnsan hayatını kolaylaştıran kritik bileşenler üreten Elsan, bobin telleriyle geniş bir endüstri yelpazesine hizmet vermektedir. Şirketin ürettiği bobin teller, çamaşır ve bulaşık makinelerinden buzdolabı ve klimalara, araçlardaki marş ve silencer motorlarından transformatörlere kadar birçok alanda kullanılmaktadır. Elsan'ın ürünleri, günlük hayatın ayrılmaz bir parçası olarak elektrik-elektronik sektöründe güvenilirliği ve sürdürülebilir kalitesiyle yüksek marka değerine sahiptir.

Şirket, Denizli'de toplam 42.000 m² açık ve 22.000 m² kapalı alana sahip iki lokasyonda üretim yapmaktadır. Bugün yuvarlak ve yassı emaye teli, CTC ve kâğıt kaplı teller üreten Elsan'ın üretim kapasitesi yılda 50.000 tondur. Yıllık ihracatı ise toplam satışlarının %35'ine ulaşmaktadır. Şirket, yıllar içinde kazandığı deneyim ve güçlü Ar-Ge altyapısıyla inovatif çözümler sunarak küresel pazarda rekabet gücünü artırmaya devam

etmektedir. Üretim kapasitesini ve pazar payını istikrarlı bir şekilde artıran şirket, başta Avrupa olmak üzere Ortadoğu, Kuzey Amerika ve Afrika'da toplam 40 ülkeye ihracat yapmaktadır.

2014 yılında Elsan, 1900 yılından bu yana emaye bobin teli endüstrisinde faaliyetlerini başarı ile sürdüren Heermann GmbH'nin %50 hissesini satın almıştır. Şirketin Pamukkale Üniversitesi Teknokent'te de bir Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Müşterilerine en iyi çözümleri sunmaya odaklanan şirket, enerji verimliliğini destekleyen, güvenli ve uzun ömürlü ürünler tasarlamaya ve geliştirmeye odaklanmaktadır. Şirket, yüksek teknolojiye dayalı üretim süreçleriyle sanayiye katma değer sağlamak ve sektördeki lider konumunu güçlendirmektedir.

Sektörün değişen dinamiklerine uyum sağlayan Elsan, müşterilerine en yüksek kalite standartlarında çözümler sunarken yeşil dönüşümü sağlamayı da amaçlamaktadır. Bu kapsamda ikiz dönüşüm çalışmalarını sürdüren şirket, üretimde inovasyonu desteklemek ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Şirket, dünya genelindeki müşteri portföyünü genişletmeyi ve sanayiye yön veren bir marka olmayı hedeflemektedir.

Heermann Fabrika

İstanbul Ofis

Fabrika 1

Fabrika 2



Ürünler

Bakır EBT			
CU		Ölçü Ağırlığı	Ton - Yıl
	Yuvarlak	0,30 - 0,10	200
		0,10 - 0,25	700
		0,25 - 1,25	11.000
		1,25 - 6,00	2.500
	Yassı	6 - 100 mm ²	5.000
	Kağıt Kaplı	6 - 100 mm ²	3.000
	CTC	7 - 63 Tel	5.000

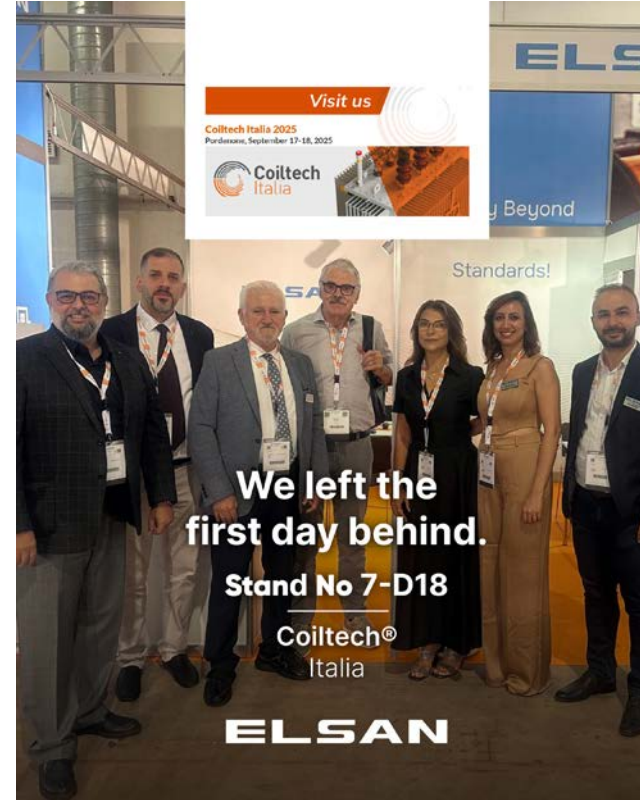
Alüminyum EBT			
AL		Ölçü Ağırlığı	Ton - Yıl
	Yuvarlak	0,30 - 1,00	700
		1,00 - 1,60	750
		1,60 - 5,50	4.000
	Yassı	10 - 100 mm ²	1.800
	Kağıt Kaplı	10 - 100 mm ²	1.000
	CTC	—	—



2025 Yılında Katılım Sağlanan Fuarlar

Elsan, 2025 yılı raporlama döneminde sektörel gelişmeleri takip etmek, iş birliklerini güçlendirmek ve insan kaynağına yatırım yapmak amacıyla birçok etkinliğe katılım sağlamıştır. Bu kapsamda şirket, kariyer günleri, mühendislik zirveleri, teknoloji ve sanayi fuarları gibi çeşitli organizasyonlara dahil olmuştur.

- 26-27 Mart 2025 Coiltech Augsburg Fuarı
- 11-12 Haziran 2025 Coiltech North America 2025
- 17-18 Eylül 2025 Coiltech İtalya Fuarı
- 08-10 Ekim 2025 4. Logistech- Lojistik, Depolama ve Teknolojileri Fuarı
- 10 Ekim 2025 İsaf 2025 –International Bilişim & Siber Güvenlik Fuarı
- 16 Ekim 2025 Delta Endüstriyel Otomasyon Günleri



Vizyon, Misyon ve Değerler



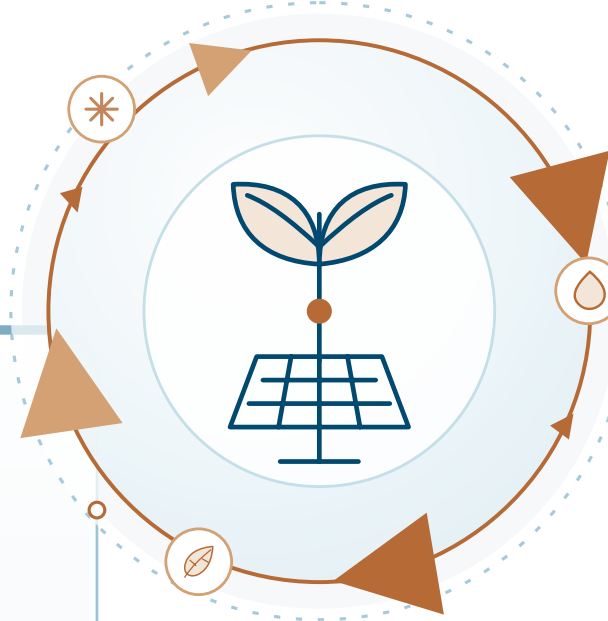
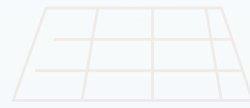
Vizyon

Yaşamın her anını kolaylaştıran varlığımız ile gurur duyan mutlu paydaşlar yaratmak.



Misyon

Ürünleriyle yaşama değer katmak isteyen kuruluşlar için, ileri teknoloji makineleri, inovatif yönetim sistemleri ve yetkin kadrosu ile topluma ve çevreye duyarlı bir şekilde elektromanyetik tel üretmek.



Değerler



Sürekli yeni fikirler üreten, gerektiğinde inisiyatif kullanabile aidiyeti yüksek mutlu çalışanlar,



Çözüme yönelik hızlı karar alan ve bu kararları paylaşan teşvik edici adil bir yönetim



Doğayla barışık faaliyetlerimizle topluma değer katmak,



Yapılan her işte yeniliği aramak , çalışan sağlığına ve etik kurallara önem vererek takım ruhu ile verimli ve etkin çalışmak

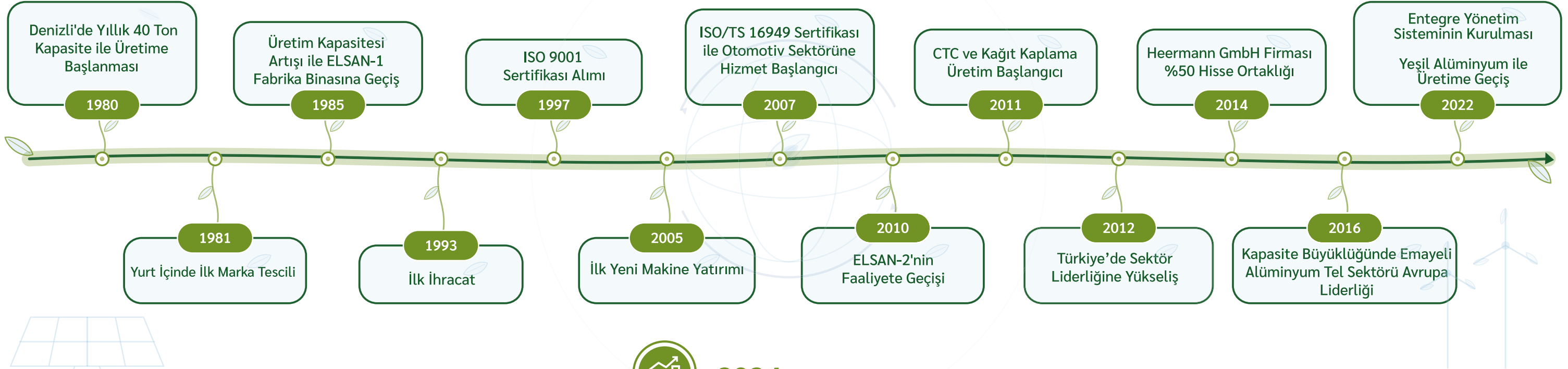


Nihai müşterilerin güveni bizim güvenilirliğimizdir.





ELSAN Kilometre Taşları



2023

- Yassı tel ve CTC Kapasite arttırımı
- Great Place to Work® Enstitüsü'nün gerçekleştirdiği araştırmada "250-499" çalışan sayısı kategorisi "Harika İş Yeri" sertifikası ve ödülü,
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği 'İhracat Onur Ödülü',
- CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği kategorisinde A Liderlik puanı ödülü,
- Türkiye İhracatçıları Birliği, Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçısı arasında 837. sıra sertifikası,
- Denizli Ticaret Odası "100 Yılda 100 Başarı Ödül Töreni" faaliyetlerini 40 yılı aşkın süredir sürdüren firma ödülü.



2024

- Elektrik Elektronik İhracatçıları Birliği 62.sıra (Onur Ödülü),
- CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği kategorisinde 2. kez A Liderlik puanı ödülü,
- ISO 2.500 sıralaması 11. sıra başarısı,
- Amerikan İletişim Profesyonelleri Birliği (League of American Communications Professionals - LACP) 2023 Vizyon Ödülleri'nde 4 kategoride ödül
 - LACP Dünya Çapında Platin Ödülü (Platinum Winner Worldwide Award)
 - LACP En İyi 50 Rapor EMEA Bölgesi (Top 50 Reports EMEA Region) Strateji Çevresel Performans Ar-Ge ve İnovasyon Sosyal Performans Ekler ödülü
 - LACP Türkiye'nin En İyi 20 Raporu (Top 20 Reports Turkey)
 - LACP Bölgesel En Çok Gelişme Gösteren Rapor Altın ödül (Regional Most Improved Report - Gold)
- Ekonomist Dergisi'nin Anadolu 500 listesi 281. sıra



2025

- CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği kategorisinde 3. kez A Liderlik puanı ödülü,
- Desiad Anadolu 500 listesinde Türkiye genelinde 38. sıra ödülü
- Desiad Anadolu 500 listesinde Denizli'de 18. sıra ödülü
- Responsible Programına kabul
- Responsible Etiketini Kullanmaya Hak Kazanma

2025 Yılı Gelişmeleri

Küresel Perspektif

2025 yılında, küresel büyümede ABD ekonomisinde 2024 yılının son çeyreğinde gözlenen yavaşlamanın sürmesi belirleyici olurken Çin ekonomisinde teşvikler kaynaklı iç talep artışı ve Hindistan ekonomisinde süregelen güçlü büyüme ivmesi dengeleyici unsurlar olarak ön plana çıkmıştır. Bu doğrultuda yılın ilk yarısında küresel büyüme 2024 yılında kaydedilen seviyelere yakın olarak %3,4 oranında gerçekleşmiştir.

Bu dönemde küresel ekonomiyi şekillendiren en önemli gelişme, ABD'nin dış ticaret politikalarındaki değişim olmuştur. Yılın ilk aylarında sınırlı bir ülke ve sektör grubunu hedefleyen tarifeler, kısa sürede kapsamını genişleterek küresel ticaret sisteminde belirleyici bir unsur haline gelmiştir. Başlıca ticaret ortaklarının misilleme niteliğindeki önlemleri sonucunda korumacılık eğilimleri güçlenmiş, önden yüklemeli alımlarla canlı kalsa da ticaret hacmiyle birlikte yatırım beklentileri üzerinde aşağı yönlü baskı oluşmuştur. Tarife planlarının ilerleyen aylarda kısmen ertelenmesi ve oranların düşürülmesi, ticaret ve finansal koşullarda geçici bir rahatlama sağlamış; ancak süregelen belirsizlikler küresel ticaret görünümü üzerindeki riskleri canlı tutmuştur. Artan tarife gerilimleri finansal piyasalarda oynaklığı artırmış, para politikalarında beklenen normalleşme adımları bazı gelişmiş ülkelerde ertelenirken gelişmekte olan ülkelere yönelen sermaye akımlarında geçici yön değişimleri gözlenmiştir.

Uluslararası Para Fonu (IMF)'nin 2025 yılı Ekim ayı Dünya Ekonomik Görünüm (WEO) Raporu tahminlerine göre küresel ekonominin 2024 yıl-

ındaki %3,3 büyümenin ardından 2025 yılında %3,2; 2026 yılında ise %3,1 oranında büyümesi beklenmektedir.

Türkiye ekonomisi 2025 yılında toparlanmaya çalışan küresel ekonomiye göre güçlü büyüme performansı sergilemiştir. Böylece 2024-2026 döneminde küresel büyüme, pandemi öncesi ortalamalara kıyasla düşük ancak istikrarlı bir patikada seyretmeye devam edecektir.

OECD'nin 2025 yılı Eylül ayı Ara Dönem Ekonomik Görünüm Raporu tahminlerine göre ise küresel büyüme, 2024 yılındaki %3,3 büyümenin ardından artan tarifeler ve süregelen politika belirsizliğiyle 2025 yılında %3,2, 2026 yılında ise %2,9 oranında gerçekleşecektir.

IMF'nin tahminlerine göre, gelişmiş ekonomilerde 2024 yılında %1,8 olan büyümenin, tarife kaynaklı belirsizliklerle birlikte 2025 ve 2026 yıllarında %1,6 oranında gerçekleşmesi öngörülmektedir. ABD ekonomisinin 2025 yılında %2, 2026 yılında %2,1, Avro Bölgesi'nin ise 2025 yılında %1,2, 2026 yılında %1,1 oranında büyümesi beklenmektedir.

Türkiye Ekonomisi

2025 yılının ilk yarısında, fiyat istikrarını önceliklendiren politikaların etkisiyle süregelen dengeli büyüme kompozisyonu korunmuş; özel tüketim artış hızındaki yavaşlama ve kamu harcamalarındaki düşüşe karşın sabit sermaye yatırımlarındaki güçlü artış büyümeye destek sağlamıştır. Diğer taraftan, devam eden küresel belirsizlikler ve korumacılık eğilimleri net mal ve hizmet ihracatının büyümeye negatif katkıda bulun-

masına yol açmıştır. Orta Vadeli Program (2026- 2028) hedefleri çerçevesinde 2025 yılının tamamında büyüme hızının %3,3 oranında gerçekleşmesi beklenirken 2026 yılında ise ekonominin %3,8 oranında büyüme kaydedeceği tahmin edilmektedir.

Uygulanan ekonomik program kapsamında fiyat istikrarına yönelik kararlı para politikası, politika faizini destekleyen makro ihtiyati adımlar ve rezervlerdeki süregelen artış, ekonominin küresel belirsizliklere, yavaşlayan dış talebe ve dalgalı küresel risk iştahına karşı direnç göstermesini sağlamıştır. Türkiye'nin kredi risk primi (CDS) 250 baz puan seviyelerine gerileyerek 2020 yılı başındaki düzeyine yaklaşırken, yükselen ülke kredi notu olumlu görünümü desteklemiştir.

Döviz kuru oynaklığı gerileyerek gelişmekte olan ülkeler (GOÜ) ortalamasına yakınsamayı sürdürmüştür. Jeopolitik ve dış belirsizliklerle beraber, finansal risk göstergeleri dikkatle izlenmekte olup gerekli tedbirler alınmaktadır.



Küresel Sürdürülebilirlik Gündemi

Dünya genelinde enerji sektörü, “Enerji Trilemi” olarak adlandırılan; enerji güvenliği, enerjiye erişilebilirlik ve çevresel sürdürülebilirlik arasındaki hassas dengenin yeniden kurulduğu bir dönemden geçmektedir. İklim değişikliğinin etkileri giderek belirginleşirken, yeşil dönüşümün hızlandırılması gerektiği görülmektedir. Üretim modellerinin yeniden tasarlanması gerekmektedir. Ancak, yeşil dönüşüm için gelişmekte olan





ülkelere aktarılması gereken finansmana ilişkin çok yavaş yol alınmaktadır. Öte yandan, jeopolitik gelişmeler enerji güvenliğini tehdit ederken, bu durumdan en çok etkilenenler yine gelişmekte olan ülkeler olmaktadır.

Türkiye’nin sürdürülebilirlik gündemini, Paris Anlaşması’na uyumun yanı sıra en önemli ihracat pazarı olan AB’nin **Yeşil Mutabakatı**’na ilişkin gelişmeler de şekillendirmektedir. Yeşil Mutabakat kapsamındaki düzenlemeler dolaylı ve doğrudan bir şekilde ihracatçıları da etkilemektedir. Özellikle sınırda karbon Düzenlemesi Mekanizması doğrudan ihracatçıların operasyonel maliyetleri ve kârlılığına etki edecek bir düzenlemedir.

Her ne kadar **omnibus** ile Yeşil Mutabakat düzenlemelerinde kısmi bir yumuşama olmuşsa da **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** bundan etkilenmemiştir. SKDM konusunda hazırlıklı olan sektörler için önemli bir avantaj olabilecek bu durum, yeşil dönüşüm

konusunda henüz harekete geçmemiş sektör ve firmalar için kârlılık oranlarında düşüş ve hatta pazar kaybı anlamına gelebilecektir.

Türkiye’nin sürdürülebilirlik gündemini şekillendiren bir diğer etken uluslararası fonlara erişim sürecindeki ÇSY kriterleridir. Uluslararası finansman kuruluşlarının “yeşil finansman” odaklı yaklaşımları, enerji üretim süreçlerinde emisyon yoğunluğunun azaltılmasını ve yenilikçi teknolojilerin (karbon yakalama, biyokütle entegrasyonu vb.) kullanımını kritik hale getirmektedir.

COP 30 ve COP 31 Gündemi

Küresel sürdürülebilirlik gündemi kapsamında en belirleyici organizasyonlardan biri her yıl düzenlenen Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı’dır (COP).

2025 yılında Brezilya’nın Belém şehrinde gerçekleştirilen COP30’un ana gündemi ağırlıklı olarak ülkelerin ulusal katkı beyanlarının (NDC) hayata

geçirilmesi, iklim finansmanının artırılması ve uyum (adaptasyon) hedeflerinin somut göstergelerle güçlendirilmesi idi. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için finansman akışının artırılması ve “adil geçiş” mekanizmalarının desteklenmesi öncelikli başlıklar arasında yer almıştır.

COP30 kapsamında ayrıca adaptasyon, şehirler, altyapı, döngüsel ekonomi ve biyoekonomi gibi tematik alanlar öne çıkmış; iklim değişikliği ile biyoçeşitlilik, ormansızlaşma ve yerel toplulukların hakları arasındaki bağlantılar daha güçlü şekilde ele alınmıştır. Bununla birlikte, fosil yakıtlardan çıkış konusunda bağlayıcı bir uzlaş sağlanamaması, zirvenin en önemli zayıf noktalarından biri olmuştur. Finansman, kayıp ve zarar (loss & damage) mekanizmaları ve küresel emisyon azaltım hedefleri konusunda ilerleme sağlanmasına rağmen, somut ve bağlayıcı taahhütleri sınırlı kalmıştır.

Türkiye için zirvenin önemli bir çıktısı da COP31’in Antalya’da düzenlenmesine karar ve-

rilmesi olmuştur. 2026 yılının Kasım ayında gerçekleştirilecek olan COP31, önceki zirvelerde alınan kararların uygulanmasına odaklanan bir “uygulama COP’u” olarak konumlandırılmaktadır. Enerji dönüşümü, uyum politikalarının yaygınlaştırılması, kayıp ve zarar finansmanı ile kırılgan ülkelerin desteklenmesi öne çıkan başlıklar arasındadır. Güncel tartışmalar, fosil yakıtlardan çıkışın hızlandırılması, iklim finansmanı açığının kapatılması ve ülkelerin taahhütlerini somut aksiyonlara dönüştürmesi gerekliliği etrafında yoğunlaşmaktadır. Bu zirvenin, küresel iklim yönetişiminde “taahhütten uygulamaya geçiş” sürecini hızlandırması beklenmektedir.

Yeni nesil ulusal katkı beyanlarının (NDC 3.0) değerlendirilmesi, küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlama hedefi doğrultusunda emisyon azaltım açığının kapatılması ve iklim finansmanı hedeflerinin somutlaştırılması ele alınacaktır. Özellikle COP30’da üzerinde uzlaşılan yeni iklim finansmanı hedeflerinin (NCQG) operasyonelleştirilmesi ve gelişmekte olan ülkelere kaynak mobilizasyonunun artırılması kritik önemdedir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Gündemi

2025 yılı, Türkiye’de sürdürülebilirlik gündeminin kurumsallaşması açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. Özellikle sürdürülebilirlik raporlaması, iklim politikaları ve kurumsal uyum yükümlülüklerine ilişkin çeşitli düzenlemeler 2025 yılında yürürlüğe girmiş veya uygulama çerçevesi netleştirilmiştir.

İklim politikaları açısından en kritik gelişmelerden biri, 9 Temmuz 2025 tarihinde yürürlüğe giren 7552 sayılı İklim Kanunu’dur. Bu kanun bağlı yönetmelikleriyle beraber sera gazı emisyonlarının azaltımı, emisyon ticaret sistemi (ETS), kar-

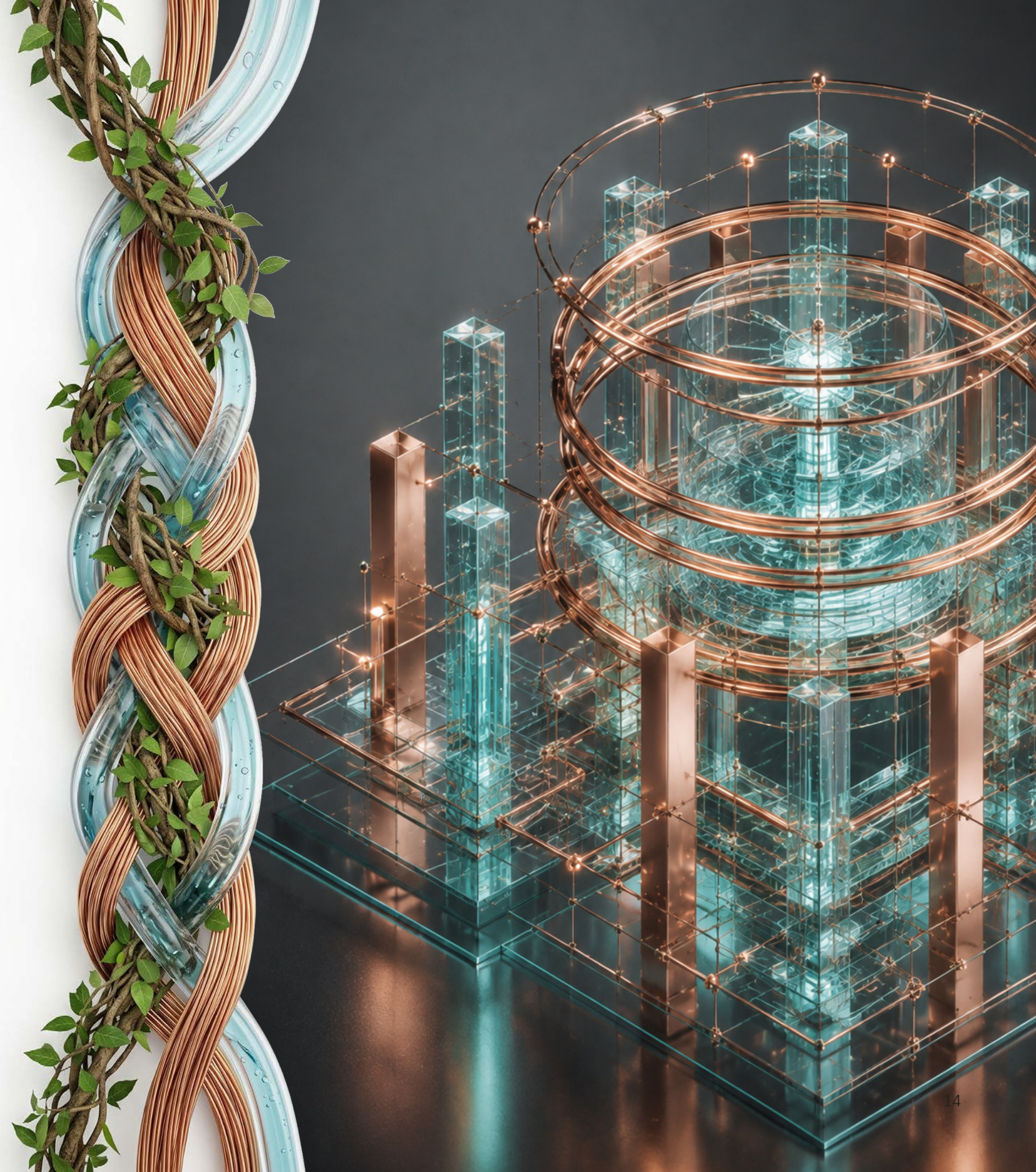
bon kredileri ve denkleştirme mekanizmaları gibi alanlarda kapsamlı bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu kapsamda yayımlanan ETS Yönetmeliği taslağı, sistemin uygulama esaslarını şekillendirmekte olup ilgili düzenlemelerin 2026 yılında aşamalı olarak yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla yürürlüğe giren **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na (TSRS)** göre hazırlanan ilk raporlar 2025 yılında yayımlandı. Standartlar ilk iki uygulama döneminde iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların şirketlerin finansalları üzerindeki etkisinin raporlanmasını zorunlu kılmaktadır. 2026 itibarıyla kapsam sürdürülebilirlik bağlantılı riskler olarak genişleyecektir.



Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu	15
Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi	16
Organizasyon Yapısı	17
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	18
Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri	19
Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri	20
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	21
Vergi Yaklaşımı	21
Kurumsal Risk Yönetimi	22
İç Denetim Sistemi	24
Bilgi Güvenliği	25



Yönetim Kurulu

Elsan’ da en yüksek yönetim organı Yönetim Kuruludur. Kurul stratejik hedeflerin belirlenmesi, risklerin yönetilmesi ve şirket performansının denetlenmesinde merkezi bir rol oynamaktadır. Kurul, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin kısa vadeli çıkarlarının yanı sıra, şirketin ve tüm paydaşların öncelikleriyle orta ve uzun vadeli çıkarlarının hizalanması amacıyla gereken mekanizmaların kurulmasını gözetmektedir.

Şirketin yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirmekte, paydaşlarının ihtiyaçlarını izleyerek sürdürülebilir büyümeye odaklanmaktadır.

2025 yılı içerisindeki Yönetim Kurulu toplantısına katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Mehmet Akif Gül / Yönetim Kurulu Başkanı

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği Bölümü mezunudur. Kariyerine, kuruluşunda pay sahibi olarak yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.’de başlayan Gül, 1980 yılından bu yana şirket bünyesinde çeşitli görevler üstlenmiş olup halen Elsan Elektrik Ger. San. Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Sektörde 40 yılı aşkın deneyime sahip olan Mehmet Akif Gül, Elsan’daki görevlerinin yanı sıra Aydem Enerji grup şirketlerinden Adm Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Gdz Elektrik Dağıtım A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır. Çates Elektrik Üretim A.Ş.’de Aydem Holding A.Ş.’yi temsilen Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Tümaş Mermer A.Ş. ve Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Parla Solar Hücre ve Panel Üretim A.Ş.’deki Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra Genel Müdürlük görevini de yürütmektedir.



Serdar Marangoz / Yönetim Kurulu Üyesi

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yaklaşık 20 yıllık enerji sektörü tecrübesi bulunan Marangoz, kariyerine 2006 yılında Siemens AG’de başlamıştır. 2009 yılından bu yana Aydem Enerji çatısı altında farklı şirketlerde üst düzey yöneticilik görevleri üstlenmiştir. Bu kapsamda sırasıyla Aydem Elektrik Piyasası ve Regülasyon Müdürü, Adm Elektrik Dağıtım ve Gdz Elektrik Dağıtım şirketlerinde İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2019 yılında Aydem Enerji Ticaret Grup Başkanı (CCO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Aydem Perakende ve Gediz Perakende şirketlerinin yönetim kurulu üyeliklerinin yanı sıra, 2021 yılından itibaren genel müdürlük görevini üstlenmiştir.

2023 yılına kadar perakende grup şirketlerinin genel müdürlük görevini yürütmüş olan Marangoz, 25 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Aydem Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 1 Kasım 2024 itibarıyla ise Aydem Enerji CEO’su olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimin Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri

Yönetim Kurulu üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili küresel ve yerel gelişmelerin yanı sıra, şirketin sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatları ile ÇSY gündemine ilişkin olarak düzenli olarak bilgi almaktadır. Bu amaçla;

- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik stratejik bakış açısını geliştirmek amacıyla üst yönetim ve Yönetim Kurulu üyelerine 2024 yılında özel bir “Sürdürülebilirlik Master Class” eğitimi düzenlenmiş. Bu eğitimde kurumsal risk yönetimi, dayanıklılık planlaması ve stratejik senaryo analizi gibi konular ele alınmıştır.
- 2025 yılında Yönetim Kurulu üyelerine, sürdürülebilirlik trendleri, güncel gelişmeler, AB Yeşil Mutabakatı kapsamındaki güncellemeler ve Türkiye İklim Kanunu’nun etkilerine yönelik olarak bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Gelecek dönemin stratejilerine hazırlık amacıyla Aralık 2025’te Yönetim Kurulu üyelerine şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatları, ÇSY derecelendirmeleri ve güncel gelişmeler hakkında bilgi sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapan Komite, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi Çalışma Esasları dokümanında tanımlanan çerçevede faaliyet göstermektedir.

Komite üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Komite; Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür, Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü ile Entegre Yönetim Sistemi Müdürü'nden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevini Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü yürütmektedir. Toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etkiyle ilgili konuların yer alması durumunda İnsan Kaynakları Müdürü ve Kurumsal İletişim Kıdemli Uzmanı da toplantılara davet edilmektedir. Komite, gerekli gördüğü durumlarda grup içinden ve dışından uzman ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Entegre Yönetim Sistemi Müdürü veya komite tarafından görevlendirilen bir üye, Komite Başkanı'na bağlı olarak Komite Sekreteryası sorumluluğunu üstlenmektedir. Toplantılarda alınan

kararlar yazılı olarak ilgili departmanlarla paylaşılmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Toplantıların idari organizasyonu, toplantı tutanaklarının üyelere iletilmesi ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesi Komite Sekreteryası'nın sorumluluğundadır. Komite Başkanı, Komite üyeleri arasındaki koordinasyonu sağlamak ve çalışmaların takibini yürütmekten sorumludur.

Komite, Yönetim Kurulu toplantılarıyla uyumlu olacak şekilde üç ayda bir¹; salt çoğunlukla toplanmakta ve toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile karar almaktadır. 2025 yılında planlanan dört toplantının tamamı gerçekleştirilmiştir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen dört Komite toplantısında; sürdürülebilirlik stratejisi ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik aksiyonların etkililiği, İSG performansı, çevresel ve sosyal etkinin iyileştirilmesi için geliştirilen projeler değerlendirilmiştir.

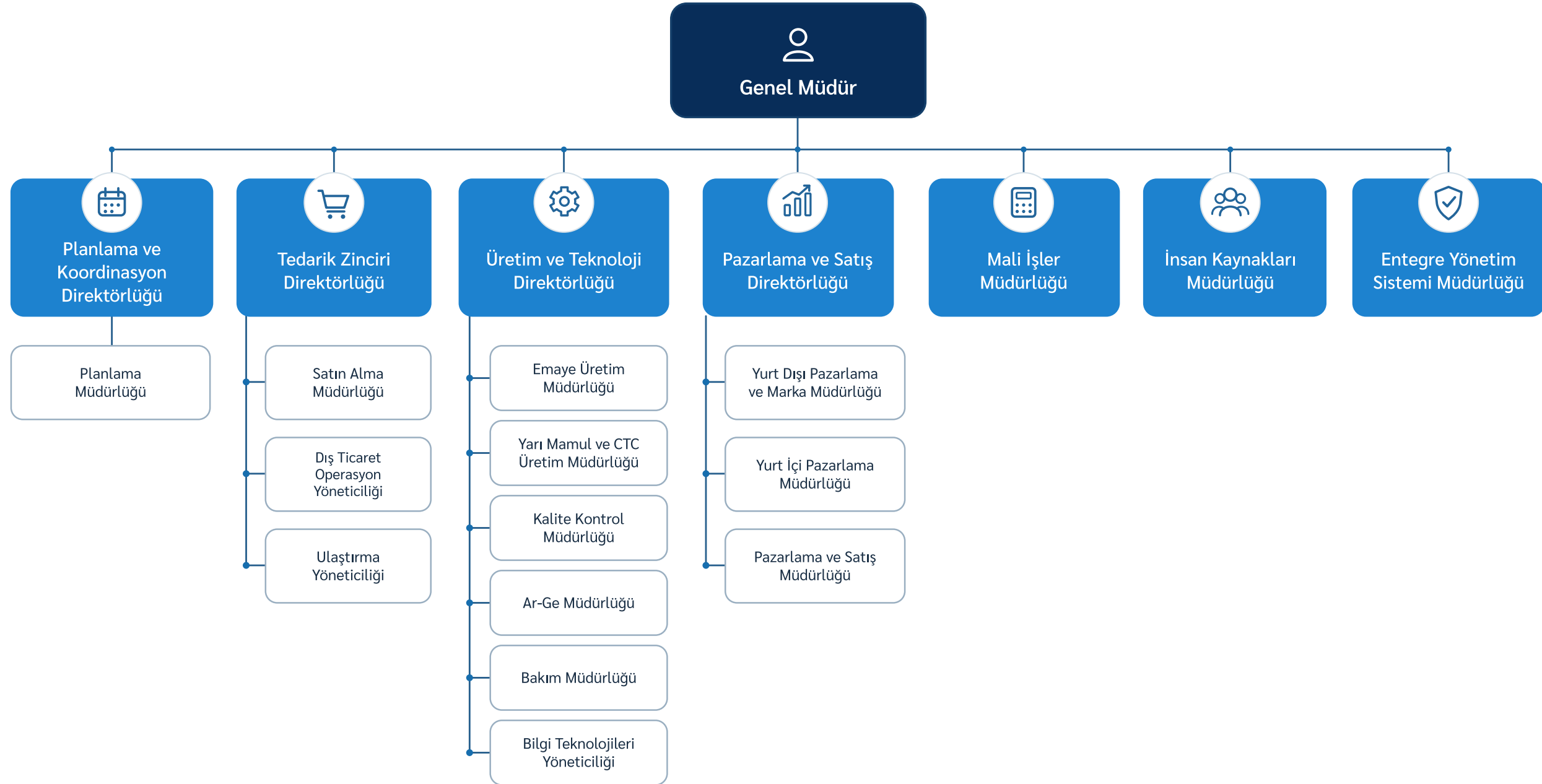


..... Komitenin Çalışma Esasları'nda tanımlanan görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik stratejisinin iş stratejisine entegrasyonunu sağlamak, hedef ve KPI performansını takip etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili politika, faaliyet ve süreçler başta olmak üzere tüm konulardaki ilerlemeleri incelemek ve yol göstermek,
- İklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve fırsatların yönetilmesi için kurulan mekanizmaların performansını takip etmek,
- Paydaş beklentilerinin anlaşılmasına yönelik mekanizmaların kurulmasını ve işletilmesini sağlamak,
- Şirket faaliyetlerinin çevresel ve sosyal risklerini ve etki boyutlarını belirlemek, ölçmek, takip etmek, kayıt altına almak, denetlemek ve raporlamak için gereken mekanizmanın kurulmasını sağlamak,
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal etkiyle ilgili gelişme ve geri bildirimleri değerlendirmek,
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak olan önerilerin gerçekleşmesi için planlamaları değerlendirmek ve kararlar almak,
- Proaktif risk önleme, düzenleyici önleyici faaliyetler, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere SEÇ performansının sürekli iyileştirilmesi için yol göstermek,
- Sağlık, emniyet ve çevre (SEÇ) farkındalığının yaygınlaştırılması için gereken desteği sağlamak, SEÇ performansını takip etmek,

Komitenin sürdürülebilirlik risklerini izleme ve raporlama sürecinde kullandığı araçlar arasında GRI ve TSRS raporlamaları için hazırlanan veri setleri, karbon ve su ayak izi raporları, iç ve dış denetim raporları ile ramak kala/tehlikeli durum bildirimleri yer almaktadır. Denetim bulguları ve iyileştirici eylemlerin izleme ve takibi QDMS platformu üzerinden yürütülmektedir. Belirlenen tarihlerde amaçlanan sonuçlara ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen sorunlar QDMS sistemi üzerinden ilgili birimlere iletilmekte ve her aksiyonun durumu sistemde kayıt altına alınarak takip edilmektedir.

Organizasyon Yapısı



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Elsan, organizasyon yapısını kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda oluşturmuştur. Şeffaflık, izlenebilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde politika, faaliyet ve performansını düzenli olarak kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Şirket, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda denetim ve icra faaliyetlerini birbirinden ayırmıştır. Risk yönetimini karar alma mekanizmalarına entegre eden şirket, kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinde, finansal, yasal, operasyonel ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirerek hareket etmektedir.

Elsan, operasyonel faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla Entegre Yönetim Sistemi oluşturmuştur. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, IATF- 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi standartları bütüncül bir yaklaşımla uygulanmaktadır.

Yönetim Sistemleri Sertifikaları

CERTIFIED

ISO 50001
ISO 27001
IATF 16949



Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik

Elsan, yerel ve uluslararası paydaşlarının beklentilerine yanıt verebilmek amacıyla yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, 2022 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlarını düzenli olarak yayımlamaktadır.

Şeffaf bir iletişim politikası benimseyen şirket, politikalarını internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun erişimine sunmaktadır. Şirketin tüm politikaları Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe alınmaktadır.

Yandaki görselde yer alan sekmelere tıklayıp politikalarımıza ulaşabilirsiniz.

Kalite Politikası

Çevre Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Enerji Politikası

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Hakları Politikası

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Sürdürülebilirlik Politikası

Bilgi Güvenliği Politikası

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Elsan, tüm operasyonlarını şeffaflık, izlenebilirlik, hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkeleri doğrultusunda yürüterek; paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır. Şirket, iş etiği anlayışını kurumsal kültürünün temel bir ögesi olarak görmektedir.

Şirket, etik kuralları ve çalışma ilkelerini, ayrımcılığa ilişkin duruşunu, insan hakları, çeşitlilik, adil yönetim ve kapsayıcılık alanlarındaki taahhütlerini; yönetim organları, çalışanları ve iş ortaklarını kapsayacak şekilde **İnsan Hakları Politikası** ile **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** dokümanlarında kamuoyuyla paylaşmıştır.

Söz konusu politikalar doğrultusunda Elsan, tüm faaliyetlerinde Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve

Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan evrensel insan hakları ilkelere tam uyum göstermeyi taahhüt etmektedir. Ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket, insana ve topluma saygılı çalışma kültürünü tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.

Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapan İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü, şirket bünyesinde tanımlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerine uyumu düzenli olarak denetlemekte; risk odaklı bir anlayışla kontrol süreçlerinin etkinliğini izlemektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerinin ihlal edildiğinin tespit edilmesi durumunda ilgili disiplin süreçleri işletilmektedir.

Etik Kurul ve Etik Hattı

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları dijital form, mail, telefon numarası ve posta gönderimi yöntemleriyle etik hattına bildirimde bulunulabilmektedir. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ihlallerinin yanı sıra yürürlükteki mevzuatlara aykırı durumlar, ayrımcılık, mobbing, zorbalık, taciz gibi insan hakları ihlalleri de dâhil olmak üzere dile getirilen tüm bildirimler kayıt altına alınmakta, iddialara yönelik tüm soruşturmalar, bildirim alınmasını müteakip en kısa sürede gerçekleştirilmektedir.

Şirketin etik hattına ilişkin uygulama **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** dokümanında tanımlanmıştır. Etik hattına <https://www.aydemenerji.com.tr/etik-hat> adresinden, etik@aydemenerji.com.tr e-postasından veya **0 (850) 575 0 575** telefon numarasından ulaşılabilir. Etik Kurul'un yapısı Etik Kurul ve Disiplin Komitesi Yapısı ve Çalışma Düzeni Prosedürü'nde tanımlanmıştır.

Etik hattına yapılan bildirimler Etik Kurul Temsilcisi tarafından Etik Kuruluna iletilmektedir. Etik Kurul ön incelemeyi tamamladıktan sonra gerekli görülmesi durumunda soruşturma süreci İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü ekipleri tarafından yürütülmektedir. Bildirimde bulunanların gizliliği ve anonimliği korunmakta; bildirim sahibinin bildirimde bulunduğu için olumsuz olarak etkileneceğinden endişe duymaması için gerekli önlemler alınmaktadır.

2025 yılında etik hattı üzerinden iletilen tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmiş olup herhangi bir majör uygunsuzluk tespit edilmemiştir. Etik kültürün güçlendirilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla tüm çalışanlara Aydem Akademi üzerinden her yıl düzenli olarak Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri eğitimi verilmektedir.



“

Etik hattına
<https://www.aydemenerji.com.tr/etik-hat>
etik@aydemenerji.com.tr adresinden veya
0 (850) 575 0 575 telefon numarasından
 ulaşılabilir.

”

Rekabet Bozucu Davranışlarla Mücadele ve Uyum Süreçleri

Şirket, faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri çerçevesinde yürütmekte; rekabet hukuku uyumunu yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir. Şirket, adil rekabetin korunmasının; piyasa güveninin, kurumsal itibarın, paydaş ilişkilerinin ve uzun vadeli değer yaratımının asli koşullarından biri olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda rekabet hukuku uyum süreçleri, Grup Hukuk Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmekte, şirket faaliyetleri rekabet hukukundan doğabilecek risklerin önlenmesi, erken aşamada tespiti ve etkin şekilde yönetilmesi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Şirket, Grup'un Uyum Faaliyetleri ve Uyum Riski Uygulama Politikası doğrultusunda, uyum ve risk yönetimi süreçlerini stratejik karar alma mekanizmalarına entegre etmiştir. Şirketin rekabet hukuku uyum yaklaşımı, ilgili iç politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarıyla desteklenen bütüncül bir yapı içerisinde kurgulanmıştır. Bu yapı kapsamında yeni iş modelleri, stratejik projeler, ticari uygulamalar, tedarik ve satış ilişkileri, üçüncü taraflarla kurulacak iş birlikleri, sektörel temaslar ve iş geliştirme süreçleri, yürürlükteki rekabet mevzuatı ve ilgili sektörel düzenlemeler bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmelerin temel amacı, hukuki ve idari risk doğurabilecek işlem ve uygulamaların önceden belirlenmesi, gerekli görüş ve onay mekanizmalarının devreye alınması ve iş süreçlerinin şirketin etik iş yapma anlayışıyla uyumlu şekilde sürdürülmesidir.

Uyum süreçlerinin etkinliği bakımından önleyici yaklaşım esas alınmaktadır. Tüm yeni iş, proje ve faaliyetler Grup Hukuk Direktörlüğü tarafından Rekabet Hukuku ve enerji piyasaları düzenlemeleri açısından değerlendirilmektedir. Böylece rekabet hukuku açısından risk teşkil edebilecek işlem, karar ve iletişimlerin oluşmadan önce gözden geçirilmesi ve gerektiğinde revize edilmesi amaçlanmaktadır.

Eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla çalışanların rekabet hukuku açısından risk oluşturabilecek durumları tanıyabilmeleri, gerekli danışma ve onay mekanizmalarını etkin şekilde kullanmaları ve etik iş yapma anlayışını günlük uygulamalara yansıtmaları hedeflenmektedir.

Şirket, rekabet hukuku alanındaki uyum yaklaşımını, sürdürülebilirlik ve kurumsal yönetim vizyonunun bir parçası olarak değerlendirmektedir. Şirket açısından rekabet hukuku uyumu; piyasada güvenilir bir aktör olmanın, paydaşlarla uzun vadeli ilişki kurmanın ve sorumlu büyümenin vazgeçilmez bileşenleri arasında yer almaktadır.

2025 yılında Rekabet Hukuku düzenlemelerine aykırılık nedeniyle uygulanmış herhangi bir idari ve/veya adli yaptırım ile para cezası bulunmamaktadır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket, rüşvet ve yolsuzluğun her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Şirket; rüşvet, yolsuzluk, uygunsuz menfaat temini, kolaylaştırma ödemeleri, usulsüz komisyon, nüfuzun kötüye kullanılması, çıkar sağlama amacı taşıyan hediye ve ağırlama uygulamaları ile benzeri etik dışı veya hukuka aykırı tüm davranışları açık biçimde reddetmektedir. Bu yaklaşım, şirketin yalnızca mevzuata uyum iradesini değil, aynı zamanda temiz iş yapma kültürünü, kurumsal güvenilirliğini ve paydaşlara karşı sorumluluk anlayışını da yansıtmaktadır.

Çalışanlar, tarafsızlıklarını zedeleyebilecek, kendilerine veya yakınlarına menfaat sağlayabilecek ya da böyle bir izlenim yaratabilecek çıkar çatışması durumlarından kaçınmak için gerekli tüm önlemleri

almakla yükümlüdürler. Şirket, Grup'un Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında alınabilecek ve verilecek hediyelere ilişkin sıkı kurallar ve sınırlar belirlenmiştir. Bu kurallar şirketin tüm yönetimi, çalışanları ve iş ortakları için geçerlidir.

Şirket tarafından gerçekleştirilen bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde; bağış ve yardımların temel amacı toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, toplumsal ihtiyaçların karşılanması, kamu yararının desteklenmesi ve kurumsal sorumluluk bilincinin geliştirilmesidir. Bu doğrultuda toplumsal gelişime katkı sağlayan projeler desteklenmektedir. Bununla birlikte, şirket kaynaklarının etkin kullanımı gözetilmekte ve kurumsal menfaatlerle bağdaşmayan bağış ve yardımlardan kaçınılmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluk riskleri değerlendirilirken; yönetimin farkındalık düzeyi, faaliyet gösterilen sektörler, ürün ve hizmet yapısı, rekabet koşulları, yasal gereklilikler, hediyeleşme ve ağırlama uygulamaları, kamu kurumlarıyla yürütülen süreçler, hayır amaçlı katkılar ile muhasebe ve finansal kontrol mekanizmalarının etkinliği dikkate alınmaktadır.

Şirketin tüm iç ve dış paydaşları, rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin şüphe, tespit ve bildirimlerini etik hattı aracılığıyla iletebilmektedir.

2025 yılı itibarıyla şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir idari, adli yaptırım ya da para cezası bulunmamaktadır.

Vergi Yaklaşımı

Elsan, yürürlükteki vergi ve ilgili düzenleyici mevzuata tam uyum sağlayarak vergi yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmektedir. Şirket, çalışmalarını vergi mevzuatına uygun şekilde yürütürken vergi risklerini değerlendirmeyi ve etkin biçimde yönetmeyi amaçlamaktadır.

Vergi ve Finans Grup Direktörlüğü, vergi stratejisinin oluşturulması, vergi incelemelerinin yönetimi ve paydaşlardan gelen soruların yanıtlanması gibi geniş bir sorumluluk alanına sahiptir. Tüm faaliyetlerinde etik ilkeler ve yasal düzenlemelere tam uyum çerçevesinde hareket edilmektedir.

Şirketin vergi süreçleri hizmet alınan yeminli mali müşavirler tarafından düzenli olarak değerlendirilmekte ve vergi beyannameleri denetlenmektedir. Ayrıca şirketin finansal tabloları her yıl bağımsız denetime tabi tutulmaktadır.

Tüm iç ve dış paydaşlar şirketin vergi politikaları veya uygulamalarına ilişkin olası görüş, endişe ve bildirimlerini şirketin etik hattına iletebilmektedir. 2025 yılında vergi mevzuatıyla ilgili olarak şirkete herhangi bir idari ve/veya adli ceza uygulanmamıştır.



Kurumsal Risk Yönetimi

Elsan'ın risk yönetimine ilişkin plan ve politikaları, doğrudan Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Elsan, Grup'un Risk Yönetimi Politikası doğrultusunda, risk yönetimi stratejisini, genel ilkelerini ve yönetim prensiplerini iş süreçlerinde uygulamaktadır. Risk yönetimi, değişken piyasa şartlarına hızlı bir şekilde uyum sağlayabilmek amacıyla günlük faaliyetlere ve stratejik planlamaya entegre edilmiştir.

Şirketin risk yönetim yaklaşımı; karşılaşılabileceği tehditleri asgari seviyeye düşürmenin yanında, stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirmesini sağlamaktadır. Şirketin risk yönetimi süreçleri düzenli olarak gözden geçirilerek, günümüzün değişken iş koşullarına ve rekabetçi piyasa dinamiklerine uygun hale getirilmektedir.

Elsan varlıklarını ve rekabet gücünü uzun vadede korumak, sürdürülebilir finansal başarı sağlamak ve paydaş beklentilerini gözetmek amacıyla finansal ve finansal olmayan risklerini değer zinciri boyunca tanımlamakta ve etkin bir şekilde yönetmektedir.

Elsan'ın entegre yönetim yaklaşımı, risk farkındalığını kurumsal kültürünün bir parçası haline getirmiştir. Bu sayede operasyonel faaliyetler ve stratejik karar alma süreçleri, şirketin risk iştahı doğrultusunda yürütülmekte; finansal performans, kurumsal itibar ve diğer kritik değer unsurlarının korunması hedeflenmektedir.

Risk İştahı

Risk iştahı, kabul edilebilir ve onaylanmış azami risk seviyesi olarak tanımlanmaktadır. Kabul edilebilir risk iştahı seviyesi, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve yılda en az bir kez, gerekli görülmesi halinde ise daha sık aralıklarla gözden geçirilir. Risk iştahı, aşağıda belirtilen unsurlar aracılığıyla operasyonel hale getirilir:

- Risk matrisi ve risk seviyeleri,
- Belirlenen limitler ve/veya zorunluluklar,
- Anahtar risk göstergeleri (KRI) tolerans seviyeleri.

Risk Yönetimi Stratejisi

Elsan Risk Yönetimi Metodolojisi kapsamında riskler altı temel risk türünde sınıflandırılmaktadır.

1. Stratejik Riskler
2. Operasyonel Riskler
3. İstihdam/Güvenlik/İş Sürekliliği ve Çevresel Riskler
4. Mevzuat Riskleri
5. Piyasa Riskleri
6. Kredi Riskleri

Sekiz bileşenden oluşan risk yönetimi yaklaşımı kapsamında, şirketin performansını etkileyebilecek mevcut ve olası riskler tespit edilmekte, değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risk alma profillerine uygun olarak aksiyonlar belirlenerek karar süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Süreçler, ilgili birimler ve/veya komitelerle sürekli bilgi paylaşımı ve entegre çalışma ile yönetilmektedir.

Risk yönetim yaklaşımı, yalnızca şirketin karşılaşılabileceği tehditleri en aza indirmekle kalmayıp aynı zamanda stratejik planlama ve yatırım süreçlerinde fırsatları değerlendirerek yenilikçi çözümler üretme imkânı sunmaktadır.

Elsan, sekiz aşamalı kapsamlı bir risk yönetimi stratejisi uygulamaktadır:

1. **Yönetişim:** Risk yönetimi politikaları ve prosedürleri belirlenir.
2. **Hedefler:** Şirket hedefleri netleştirilir ve risk yönetimi faaliyetlerinin uyumu sağlanır.
3. **Olay Saptama:** Potansiyel riskler proaktif olarak tespit edilir.
4. **Risk Değerlendirme:** Risklerin büyüklüğü ve olasılığı değerlendirilir, önceliklendirilir.
5. **Aksiyon:** Riskler için etkili stratejiler geliştirilir ve uygulanır.
6. **Kontrol:** Risk yönetimi stratejilerinin etkinliği düzenli denetimler ve değerlendirmelerle izlenir.
7. **Bilgi ve İletişim:** Risk yönetimi bilgileri doğru ve zamanında paylaşılır, iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir bilgi akışı sağlanır.
8. **Risk İzleme:** Risk yönetimi süreçlerinin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli ayarlamalar yapılır. Tüm risk yönetim süreçleri, performans göstergeleri ve anahtar risk göstergeleri ile düzenli olarak takip edilir.

Risk Değerlendirmesi

Risklerin önceliklendirilmesi, entegre risk ve fırsat belirleme, değerlendirme ve yönetim sisteminin temel adımları arasında yer almaktadır. Tanımlanan her risk ve fırsat, gerçekleşme olasılığı ve etki şiddeti olmak üzere iki temel boyutta değerlendirilmektedir.

Olasılık Değerlendirme Kriterleri (1-5):

- 1- Beş yılda birden daha ender
- 2- Beş yılda bir veya daha sık; bir yılda birden daha ender
- 3- Bir yılda bir veya daha sık; üç ayda birden ender
- 4- Üç ayda bir veya daha sık; ayda birden ender
- 5- Ayda bir veya daha sık

Etki (Şiddet) Değerlendirme Kriterleri (1–5):

- 1- **Çok Hafif:** Çevre ve sağlığa etkisi yoktur.
- 2- **Hafif:** Çevreye etki sınırlı ve anlıktır.
- 3- **Orta:** Çevresel zarar oluşur ancak yerinde müdahale ile telafi edilebilir.
- 4- **Ciddi:** Etki uzun süreli olabilir ve çevresel etkiler önem arz eder.
- 5- **Çok Ciddi:** Geniş çaplı, kalıcı çevresel hasarlara yol açar. Uzman müdahalesi gereklidir.

Risklerin etki ve olasılık değerlendirmeleri sonucunda elde edilen risk skorları, şirket tarafından belirlenen risk iştahı ve tolerans seviyeleri doğrultusunda “kabul edilebilir” veya “kabul edilemez” olarak sınıflandırılmaktadır. Risk etkisi aşağıda belirtilen şekilde sınıflandırılmaktadır:

• Kritik

Tolerans seviyesini aşan ve Şirketin hedeflerini ve/veya değerlerini destekleyen unsurlar üzerinde yüksek düzeyde etki yaratan risklerdir. Yönetim, maruz kalınan herhangi bir durumun derhal kontrol altına alınmasını teminen gecikmeksizin mutabakata varılmış, riskin acil ve kalıcı şekilde azaltılmasını hedefleyen bir program geliştirmekle yükümlüdür.

• Yüksek

Tolerans seviyesini aşan risklerdir. Bu risklerin uygun bir zaman çerçevesi içerisinde önlenmesi veya azaltılmasına yönelik gerekli kaynaklar belirlenmeli ve tahsis edilmelidir.

• Orta

Şirketin hedeflerini ve/veya değerlerini destekleyen unsurlar üzerinde etkisi bulunan, yönetilmesi gereken risklerdir. Yönetim, bu risklerin zamanında azaltılmasına yönelik aksiyon planları geliştirir ve durumun olumsuz yönde ilerlemesini önlemek amacıyla etkin bir izleme süreci sağlar.

• Düşük

Şirketin hedeflerini ve/veya değerlerini destekleyen unsurlar üzerindeki etkisi sınırlı olan risklerdir. Bununla birlikte, yönetim bu riskleri izlemeli ve gerekli görülmesi halinde risk seviyesinin yükselmesini önleyecek uygun aksiyonları almalıdır.

Risk skoru, olasılık ve etki puanlarının çarpımıyla hesaplanır.

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak riskler ölçülüp izlenmektedir. Aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır.

Kabul Edilebilir Riskler: Şirket’in operasyonel stratejileri içinde yönetilebilir ve kontrol mekanizmaları ile minimize edilebilir risklerdir. Bu riskler, günlük iş akışlarına entegre edilip sürekli izlenmektedir.

Kabul Edilemez Riskler: Şirket’in risk toleransını aşan ve daha ciddi yönetim stratejileri gerektiren durumları ifade etmektedir. Bu riskler için üç ana yönetim stratejisi uygulanmaktadır:

Kontrol: Kabul edilemez risklerin minimize edilmesi amacıyla uygun risk azaltma tedbirlerinin uygulanmasını içermektedir. Elsan, bu stratejiyi iç kontrol sistemleri, prosedürler ve politikalar geliştirerek hayata geçirmektedir. Bu kontroller, riskin nedenlerine müdahale edilerek veya etkilerinin hafifletilmesi için uygulanmaktadır.

Risk Transferi: Sigorta poliçeleri, sözleşmeler veya üçüncü taraflarla yapılan anlaşmalar yoluyla risklerin devredilmesini sağlamaktadır. Bu yöntem, finansal risklerin azaltılmasına ve zarar maliyetlerinin dağıtılmasına olanak tanımaktadır.

Kaçınma: Riskin kaynağından uzak durmayı veya riskli faaliyetleri durdurarak tamamen ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, genellikle yüksek maliyetli veya itibar açısından riskli faaliyetler için tercih edilmektedir.

Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Risk ve Fırsatların Yönetimi

Şirketin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlarının yönetimi Grup’un **Risk Politikası** ve şirketin **Sürdürülebilirlik Politikası** kapsamındadır. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi risk yönetimi, uyum, sürdürülebilirlik ve şirket operasyonlarından sorumlu ekiplerin koordineli faaliyetleriyle yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi yönetiminde, sürdürülebilirlikle bağlantılı yaşanan veya yaşanacak mevzuat değişiklikleri, doğal afetler, değişen ekonomik dengeler, oluşan yeni piyasalar, teknolojik gelişmeler, dijitalleşme ve bunların dışında sürdürülebilirlik ile ilişkili diğer tüm riskler altı ana risk kategorisi içerisinde sınıflandırılarak yönetilmektedir. Bu riskler konusunda uygulanan Risk Yönetimi Metodolojilerine ek olarak, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularına özel çalışmalar yapılarak ve stres testlerine tabi tutularak, bu takip mekanizması bir üst seviyeye taşınmakta ve risklerin bertarafı adına aksiyonlar belirlenmektedir.

Risk Yönetimi faaliyetlerine ek olarak, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi’nin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlar envanterinin oluşturulmasıyla söz konusu riskler genel risk yönetim süreçlerine entegre edilmektedir.

İç Denetim Sistemi

Elsan bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; operasyonel süreçler, bilgi sistemleri, risk yönetimi ve mali raporlama başta olmak üzere tüm şirket faaliyetlerinin etkin, yeterli, verimli, mevcut yasal ve şirket içi düzenlemelerle uyumlu olarak yürütülmesi için gereken mekanizmaların işlerliğine ilişkin makul güvence sunmaktadır.

İç denetim faaliyetleri, Grup'un **İç Denetim Prosedürü** çerçevesinde İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. İç Denetim ve Kontrol Grup Direktörlüğü, Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Yetkisini Aydem Enerji Yönetim Kurulu'ndan alan bu birim, icradan bağımsız ve objektif olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

2025 yılı denetim planı kapsamında dört merkezi ve yerinde iç denetim gerçekleştirilmiştir. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak eylem planları oluşturulmuştur. Söz konusu planların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmekte ve Denetim Komitesi aracılığıyla Yönetim Kuruluna üç ayda bir raporlanmaktadır.



Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliğini sağlamak ve siber tehditlere karşı korunmak amacıyla Elsan, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında en güncel güvenlik protokollerini uygulamakta ve çalışanlarını bu alanda bilinçlendirmektedir.

Şirket, veri gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini standart kapsamında yönetmekte ve bilgi güvenliğini sağlamak için teknik ve idari tedbirlerini sürekli iyileştirmektedir. Bilginin elde edilmesi, işlenmesi, iletilmesi ve saklanması süreçlerinde uygun teknik ve idari kontroller uygulanarak siber tehditlere karşı güçlü bir koruma altyapısı oluşturulmaktadır.

Bilgi Teknolojileri Yöneticiliği, kurumsal donanım ve çözümleri iş birimleri ile buluştururken, kullanıcı süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlamak amacıyla 7/24 teknik destek hizmeti sunmaktadır. Bilgi Teknolojileri ekibi, 2025 yılında da siber güvenlik, iş sürekliliği ve dijital dönüşüm odaklı çalışmalarını sürdürmüş; teknoloji ihtiyaçlarını analiz ederek yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini desteklemiştir.



Sürdürülebilirlik

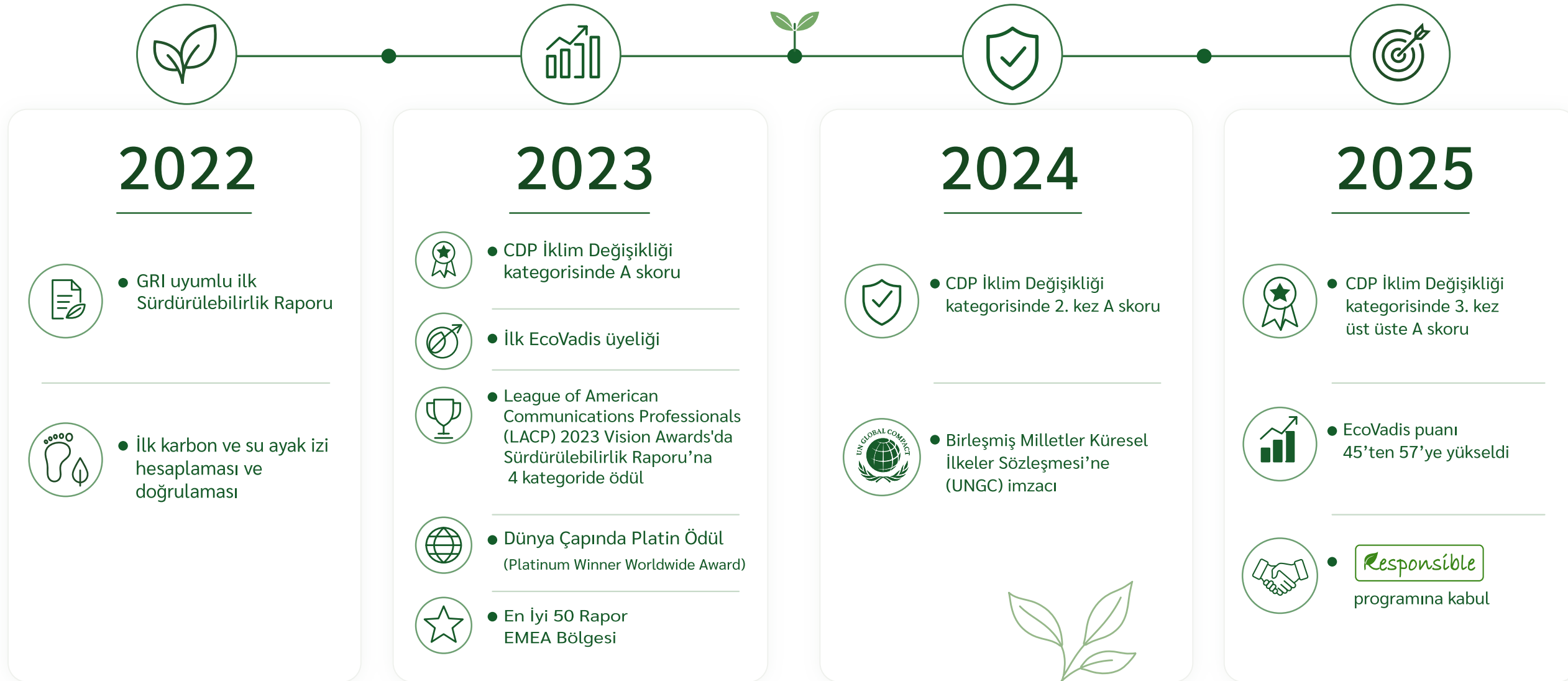
Elsan'da Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları	27
Sürdürülebilirlik Yönetimi	28
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	29
Sürdürülebilirlik Stratejisi	30
Değer Yaratma Modeli	31
Çifte Önemlilik	32
Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zincir Haritalandırması	32
Paydaş Katılımı	34
Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi	36
Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi	37

ELSAN

ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu / 2025



Elsan'da Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

şirket sürdürülebilirlik yaklaşımını ve taahhütlerini Sürdürülebilirlik Politikası'nda açıklamaktadır. Bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyen şirket, Sürdürülebilirlik Politikası'nın tamamlayıcısı olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası ve İnsan Hakları Politikalarını da uygulamaya almıştır.

şirketin karar süreçlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımına göre hareket edilmesi ile çevresel ve sosyal performansının iyileştirilmesi Yönetim Kurulu tarafından atanan Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi tarafından takip edilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, karbon ve su ayak izi raporlamaları, sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması, İSG performansını takibi ve iyileştirilmesi gibi konular Entegre Yönetim Sistemi ekibi tarafından takip edilmektedir. Genel Müdüre bağlı olarak çalışan ekip, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi sekreteryası görevini de yürütmektedir.

Ekip, sürdürülebilirlik performansının raporlanması, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, şirketin çevresel ve sosyal etkilerinin değerlendirilmesinin yapılması, olumsuz etkiyi azaltıp olumlu etkiyi arttıracak eylemlerin belirlenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinin koordinasyonundan sorumludur. Ekip, sürdürülebilirlik ve İSG faaliyetleriyle ilgili olarak, Genel Müdür ile SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü'ne haftalık ve aylık raporlama yapmaktadır.



Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi ilişkin detaylı bilgiye bu raporun Yönetim Kurulu bölümünden ulaşabilirsiniz.

Elsan, Sürdürülebilirlik Politikasında aşağıdaki taahhütleri vermiştir.

- Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını benimsemeyi, iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasıyla çevresel etkinin azaltılmasını temel sorumluluk olarak kabul etmek,
- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanların hem de paydaşların nezdinde farkındalık yaratılmasını sağlamak,
- Tüm şirket faaliyetlerinde, iş hedeflerinin belirlenmesi sürecinde sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarını dikkate almak,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne uyum göstermek,
- İklim değişikliği ile mücadele etmeyi; enerji ve su tüketimini azaltacak uygulamaları geliştirerek hayata geçirmek,
- %100 yenilenebilir enerjiye geçiş,
- Fosil yakıt genişlemesine yatırım yapmamak,
- Enerji tüketimi, sera gazı salımı, su kullanımı gibi çevresel verileri takip etmek ve şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşmak,
- şirket faaliyetleri ve yatırımlarında etik kurallara bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkileri göz önünde bulundurmak, ölçmeyi ve değerlendirmek,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını benimseyerek, tedarikçilerinin Elsan'ın sürdürülebilirlik stratejisine ve beklentilerine uyma konusunda yönlendirmek; tedarikçi denetim süreçlerine ÇYS kriterlerini ekleyerek sürdürülebilirlik risklerini azaltmak,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmek ve hayata geçirmek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmek,
- Etik değerler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve diğer Kurumsal Yönetim İlkelerini şirket kültürü olarak benimseyerek paydaşları da bu konuda teşvik etmek,
- Kapsayıcı ve farklılıklara saygı duyan bir yaklaşım benimsemek; ayrımcılığa sıfır tolerans göstermek

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Elsan, 45 yıllık köklü geçmişini ve başarılarını iş modelini ekonomik, sosyal ve çevresel unsurları dengeli bir şekilde yönetmesine borçludur. Türkiye'nin sanayi başarı öyküsünün bir parçası olan Elsan, bu başarıyı daha ileri taşımayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, şirket, finansal getirinin yanı sıra, kalite, kaynak verimliliği, yenilikçilik ve sosyal etkisini performans kriteri olarak kabul etmektedir. Kısa vadeli finansal başarıyı tüm paydaşlarının uzun vadeli çıkarları ve beklentileriyle hizalamakta; faaliyetlerini gelecek nesillerin çevresel ve sosyal haklarını göz önünde bulundurarak yürütmektedir.

Elsan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini kurumsal yönetim ilkeleri oluşturmaktadır. Sağlam bir yönetim mekanizması olmadan ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğin uygulanması mümkün değildir. Bu kapsamda Elsan, yasalara ve mevzuata tam uyumlu, şeffaf, hesap verebilir ve izlenebilir bir organizasyon oluşturmuştur. Şirket, bu yaklaşımını 2024 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNG) katılımıyla daha da güçlendirmiştir.

Şirket, güçlü yönetim yapısı sayesinde ekonomik sürdürülebilirlik ile uzun vadeli sosyal ve çevresel etkiler arasında denge kurmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda karar alma süreçlerinde kısa ve uzun vadeli sosyal ve çevresel etkiler analiz edilmekte; iş ve yatırım kararları bu çerçevede değerlendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Elsan'ın sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve fırsatlardan yararlanılmasına paralel çevresel etkilerin azaltılması ve olumlu sosyal etkinin güçlendirilmesi-ne odaklanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik stratejisinin temelini **Çifte Önemlilik Analizi** sonucunda belirlenen dört ana odak alanı üzerine inşa etmiştir:

1. Enerji Verimliliği
2. Elektrifikasyon ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş
3. Kaynak Verimliliği
4. Düşük Karbonlu Ham Madde

1. Enerji Verimliliği: Elsan'ın sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olup hem ekonomik sürdürülebilirliğin desteklenmesine hem de iklim değişikliğiyle mücadeleleye katkı sağlamaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları, 2013 yılında kurulan ve **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi** standardı doğrultusunda yürütülen enerji yönetimi yaklaşımı kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Enerji yoğunluğunun azaltılması amacıyla aşağıdaki çalışmalar yürütülmektedir;

Süreç ve iş modeli optimizasyonları ile verimliliğin arttırılması,

Makine ve ekipman parkurunda enerji ve kaynak verimliliği sağlayacak yenilemeler,

Üretim süreçlerinde açığa çıkan ısınin geri kazanımı

Bu kapsamda, 2025 yılı için **0,093 TEP/ton** olarak belirlenen spesifik enerji tüketimi hedefinin üzerin-

de performans gösterilmiş ve spesifik enerji tüketimi **0,089 TEP/ton** seviyesine düşürülmüştür.

2. Elektrifikasyon ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş: Üretim süreçlerinde elektrifikasyonu tamamlamış olan Elsan, enerji dönüşümü kapsamında elektrik kullanımında yenilenebilir enerji kaynaklarının payını artırmaya yönelik yatırımları planlamaktadır.

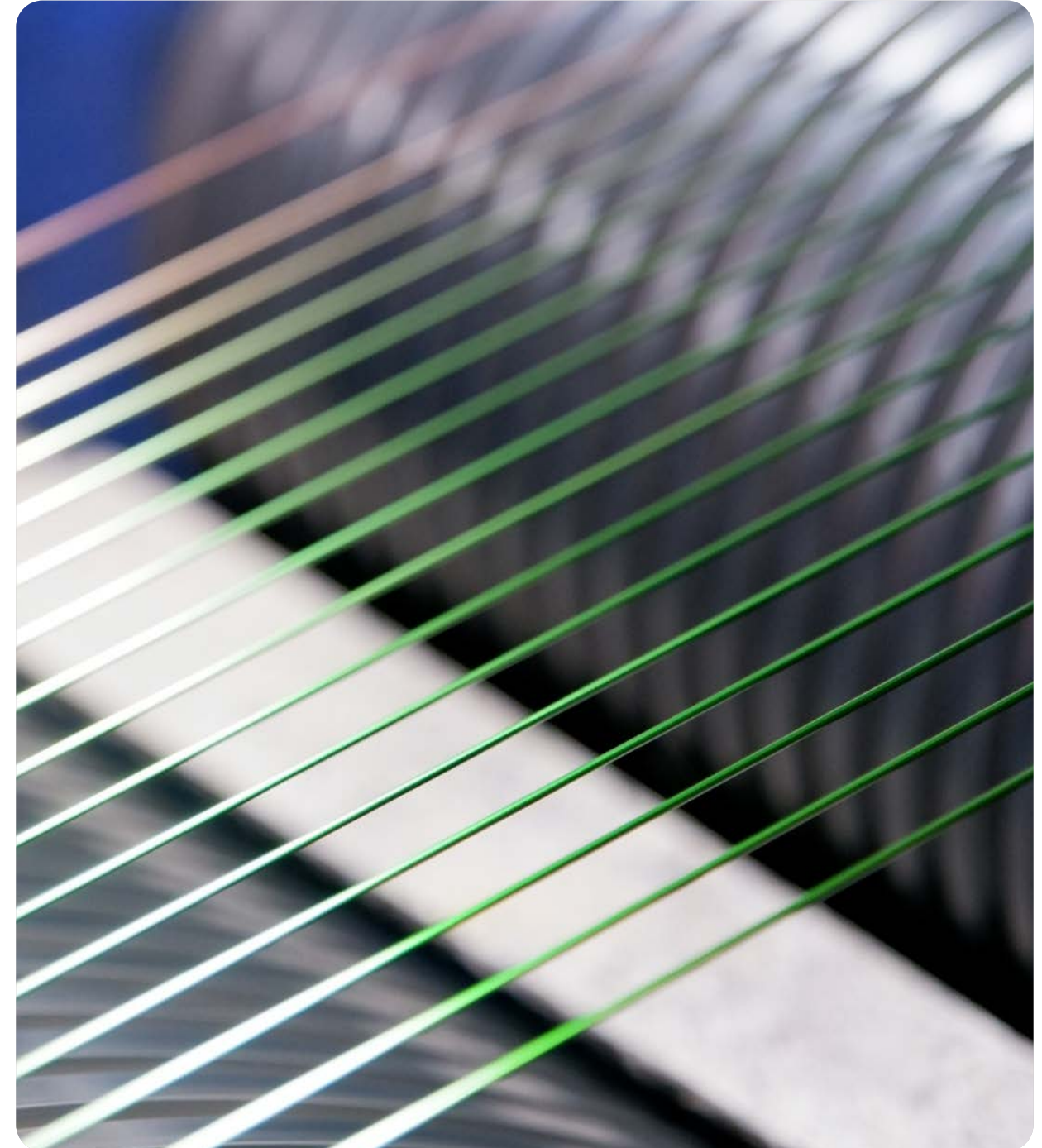
Elektrik tüketiminde %100 yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinde, şebekeden tedarik edilen elektrikten kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması ve nötrlenmesi amacıyla **yeşil tarife ve I-REC** mekanizmalarından yararlanılmaktadır.

3. Kaynak Verimliliği: Kaynak verimliliği kapsamında Elsan, başta **ham madde ve su kullanımı** olmak üzere üretim süreçlerinde kullanılan kaynakların verimli kullanılmasına odaklanmaktadır. Bu doğrultuda kaynak tüketiminin azaltılması, üretim firesinin düşürülmesi ve üretim süreçlerinin verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir.

Makine, ekipman ve emülsiyon soğutma sistemlerinde kullanılan su, kapalı çevrim (closed-loop) sistemler aracılığıyla sürekli devir daim ettirilerek taze su tüketiminin ve atık su oluşumunun azaltılması sağlanmaktadır.

4. Düşük Karbonlu Ham Madde: Ham madde verimliliğinin yanı sıra düşük karbonlu ham madde tercih edilmektedir. Bu kapsamda, karbon emisyon yoğunluğu yüksek bir ham madde olan alüminyum alımlarında yeşil alüminyuma yönelinmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen alüminyum tel üretiminin %70'inde yeşil alüminyum kullanılmıştır.



Değer Yaratma Modeli

Girdi

Doğal Sermaye

- Hava Kalitesi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Sera Gazı Emisyonları
- Atık Yönetimi

- 3.972 ton bakır katot
- 2.191 ton yeşil alüminyum kullanımı

Sosyal Sermaye

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Veri güvenliği

- %92,04 yerel tedarikçi
- Üniversitelerle iş birliği

İnsan Sermayesi

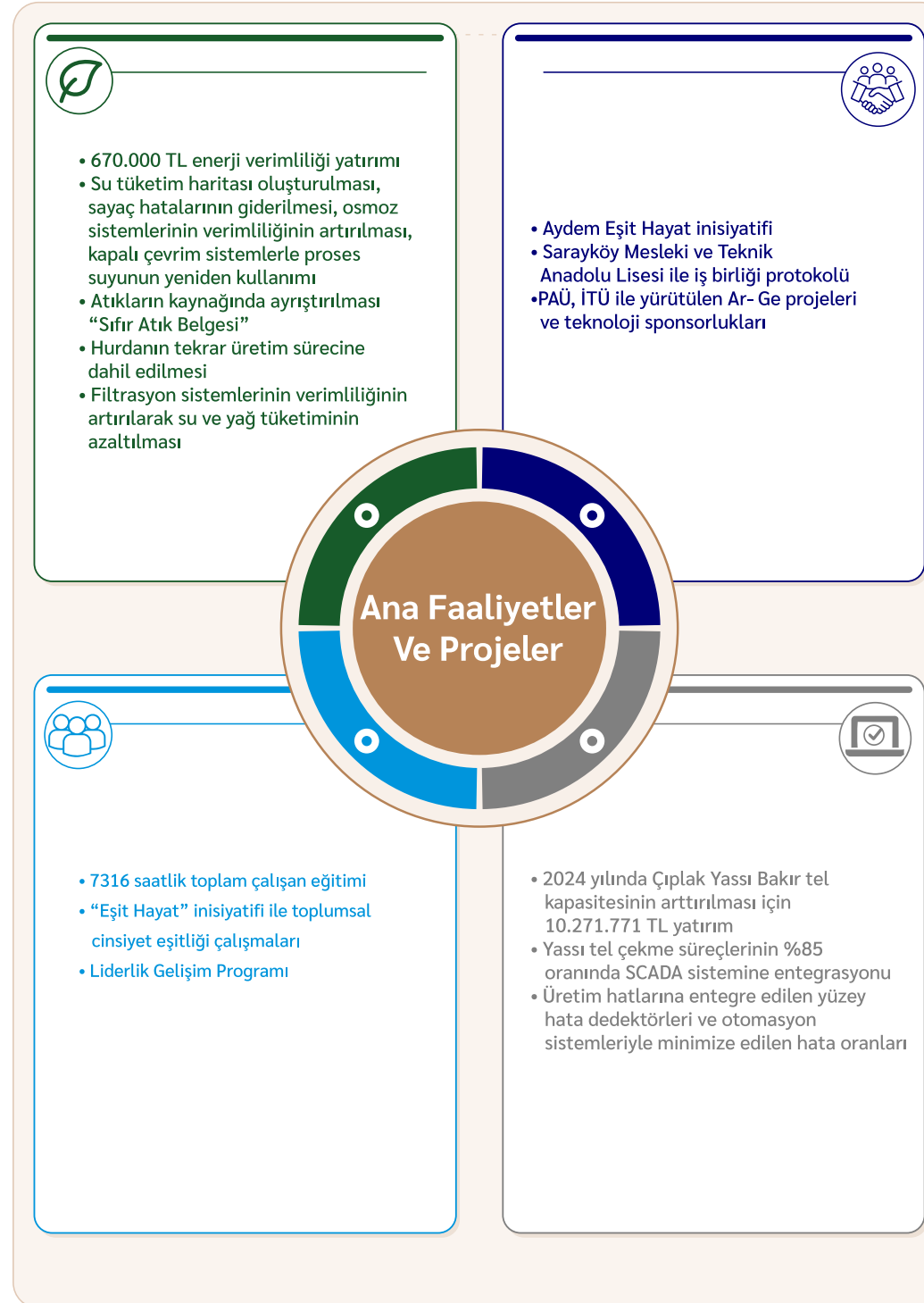
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İşgücü Uygulamaları
- Çalışan Katılımı
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- 279 kişilik uzman iş gücü
- İş Sağlığı ve Güvenliği "Altın Kurallar" kültürü
- Adil ve kapsayıcı işe alım politikası
- 13 yıl ortalama iş tecrübesi
- Adil ve performansa dayalı ödüllendirme sistemi

Üretilmiş Sermaye

- İş Modeli Dayanıklılığı
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri
- Ar-Ge ve İnovasyon

- 50.000 ton kapasite
- Yuvarlak ve yassı tel çekme, emaye, CTC ve kâğıt kaplama hatları
- SCADA sistemi ile üretim süreç takibi
- 45 yıllık sektörel deneyim
- 40 ülkeye ihracat



Yaratılan Değer ve Çıktılar

BM SKA

- CDP İklim değişikliği programında üst üste 3 yıl A Liderlik skoru
- 2025'te hurda oranında %4 azalış
- 223.000 kWh enerji tasarrufu
- Spesifik Enerji Tüketimi 0,089
- 7.400 ton su tasarrufu
- Kapsam 2'nin %100 IREC sertifikası ile dengeleme
- 2022 yılına göre %41 emisyon azalışı
- 1.109 ton tehlikesiz atık geri kazanımı
- EPD belgesi

SKA 7: 7.2.1 7.3.1

SKA 12: 12.2.1 12.4.2

SKA 13: 13.2.1 13.3.2

- Yerel ekonomiye katkı
- UNGC imzacısı
- Müşteri güveni ve kalite: ISO 9001/IATF 16949 standartlarıyla ürün güvenilirliği
- Nitelikli iş gücü gelişimi

SKA 5: 5.5.2

SKA 4: 4.3.1

SKA 17: 17.1.1 17.1.2

SKA 9: 9.1.1 9.1.2

- Toplu iş sözleşmesi
- 20 genç yeteneğe sağlanan staj imkânı
- Çalışan başına ortalama 48,5 saat eğitim
- 6,04 çalışan devir oranı
- 3884 insan*saat toplam İSG eğitimi
- %25 kadın yönetici oranı
- Eşit işe eşit ücret

SKA 5: 5.5.2

SKA 8: 8.5.1 8.8.1 8.8.2

- Responsible teşvik programına kabul
- Responsible etiketini kullanma hakkı
- 40 ülkeye ihracat
- Toplam satışlarda %35 ihracat

SKA 9: 9.4.1 9.5.1

SKA 12: 12.2.1 12.5.1

Çifte Önemlilik

Elsan, iş stratejisini geliştirirken değer zincirindeki çevresel ve sosyal etkisi ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirmektedir. Şirket bu doğrultuda **Çifte Önemlilik Analizi**ni (Double Materiality) kullanmaktadır.

Çifte Önemlilik, şirketlerin sürdürülebilirlik konularını iki yönlü bir etki perspektifiyle değerlendirmesini ifade eden ve EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) tarafından geliştirilen Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) temel kavramlarından biridir. EFRAG'a göre çifte önemlilik, bir sürdürülebilirlik konusunun; etki önemliliği ve finansal önemlilik açısından eş zamanlı olarak değerlendirmesini gerektirir.

1. Etki Önemliliği (Impact Materiality)

Şirket faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde yarattığı veya yaratabileceği önemli olumlu ya da olumsuz etkileri değerlendirir.

2. Finansal Önemlilik (Financial Materiality)

Sürdürülebilirlik konularının şirketin finansal durumu, performansı ve geleceğe yönelik nakit akışları üzerinde oluşturabileceği risk ve fırsatları değerlendirir.

Çifte Önemlilik Analizi kapsamında aşağıdaki adımları izlemiştir:

- Değer zincirinin tanımlanması
- Paydaşların belirlenmesi ve paydaş katılımı
- Önemli konuların belirlenmesi
- Çevresel ve sosyal etki analizi
- Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi, finansal önemlilik eşiğinin üzerinde olanların tespiti

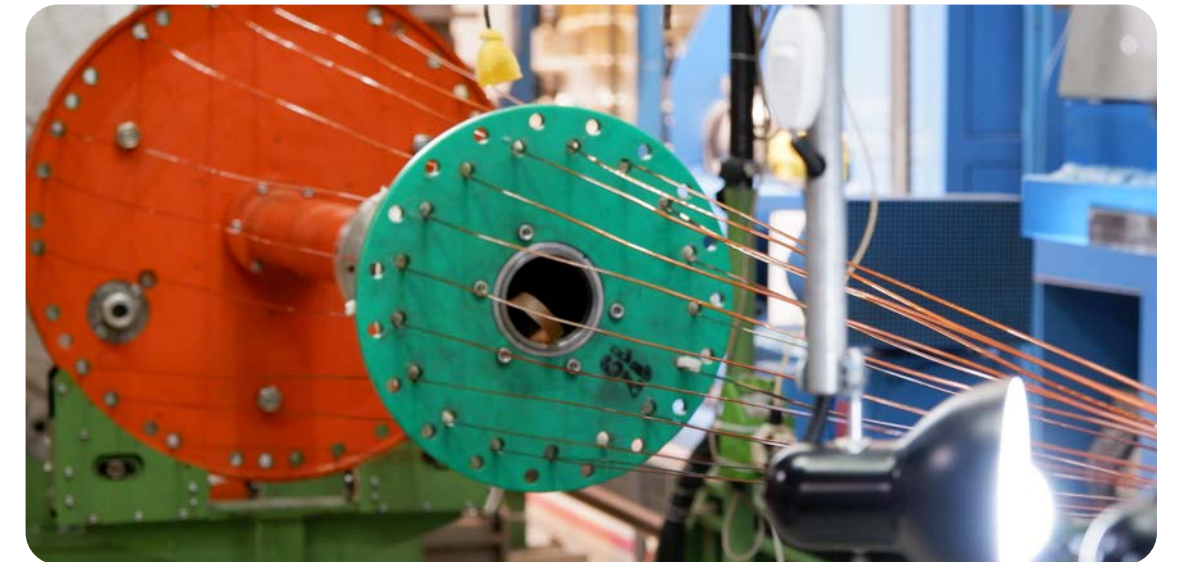


Şirketin Bağlamının Belirlenmesi ve Değer Zinciri Haritalandırılması

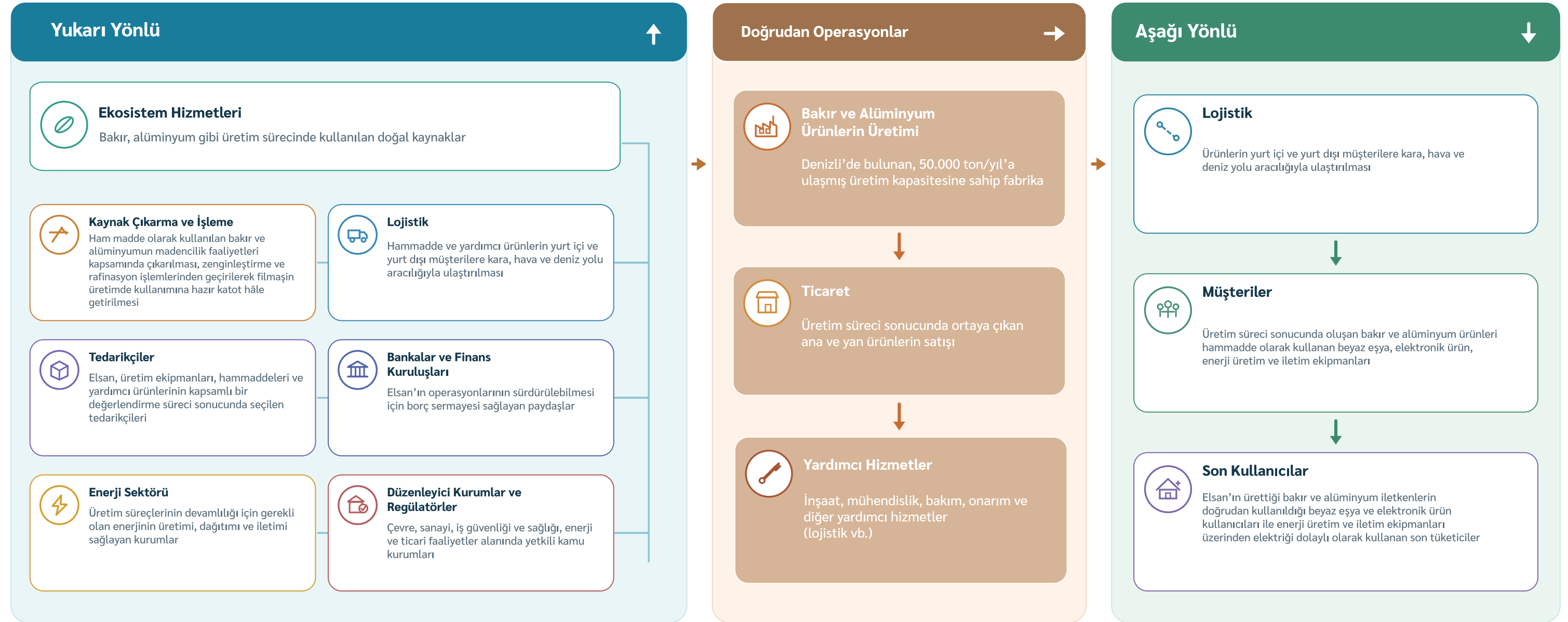
Şirketlerin çevresel ve sosyal etkileri ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatları doğrudan operasyonlarının yanı sıra tedarik zincirini ve/veya piyasa koşullarını değiştirerek de şirketin finansallarını etkileyebilmektedir. Etkinin ve risk-fırsatların kapsamlı ve bütüncül bir analizi için ilk olarak şirketin değer zincirinin tanımlanması, değer zinciri unsurlarının şirketin faaliyetlerinden nasıl etkilendiği ve şirketi sürdürülebilirlik açısından nasıl etkilediği değerlendirilmelidir.

Elsan'ın gerçekleşmiş ve potansiyel etkilerini değerlendirmek için ilk aşamada operasyonel sınırlar tanımlanmıştır. Yapılan çalışmada aşağıdaki unsurlar dikkate alınmıştır:

- Doğrudan operasyonlar,
- Yeni yatırımlar sonucu eklenecek iş kolları,
- Aşağı ve yukarı yönlü değer zinciri elementleri,
- Paydaş haritasının çıkarılması ve paydaş gruplarının belirlenmesi.



Değer Zinciri



Paydaş Katılımı ve Yönetimi

Elsan, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine etkin şekilde yanıt verebilmek, değişen koşullara uyum sağlayabilmek ve şeffaf bir iletişim ortamı oluşturabilmek amacıyla sürekli, dinamik ve entegre bir paydaş iletişim mekanizması yürütmektedir. Şirket, paydaş haritasını oluşturduktan sonra her bir paydaş grubunun özelliklerini dikkate alarak en uygun ve etkili iletişim yöntemlerini belirlemiştir. Bu yapı, paydaşlarla kurulan ilişkilerin güçlendirilmesine katkı sağlarken, elde edilen geri bildirimlerin karar alma süreçlerine ve sürdürülebilirlik yönetimine entegre edilmesini desteklemektedir. Paydaş iletişim mekanizması düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Elsan, en önemli paydaş gruplarından biri olarak gördüğü çalışanlarıyla etkileşimini çok yönlü iletişim araçlarıyla sürdürmektedir. İki ayda bir gerçekleştirilen yönetim yürüyüşleri kapsamında çalışanlarla doğrudan temas kurulmaktadır. Sendika temsilcisi aynı zamanda çalışan temsilcisi olarak görev yapmakta; iki ayda bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu toplantılarına katılarak çalışan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görüş ve beklentilerinin yönetime aktarılmasına katkı sağlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği dışındaki konular ise İnsan Kaynakları birimi ve Genel Müdür ile gerçekleştirilen doğrudan görüşmeler aracılığıyla ele alınmaktadır. Çalışan memnuniyeti ve önerileri bu görüşmelerde düzenli olarak değerlendirilmektedir. Enport İnternet Platformu aracılığıyla çalışanlar şirket ve grup bünyesindeki gelişmeleri takip edebilmekte, sosyal etkinlikler ve duyurular hakkında bilgi sahibi olabilmektedir. E-posta iletişimleri ve sosyal etkinlikler de çalışanlarla etkileşimin sürekliliğini desteklemektedir.

Şirket, yasal yükümlülüklerinin ötesinde şeffaflık anlayışı doğrultusunda 2022 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporları yayımlamakta ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla faaliyetleri hakkında düzenli bilgi paylaşımı gerçekleştirmektedir. Kurumsal açıklamalar internet sitesi

aracılığıyla yerel ve uluslararası paydaşların erişimine sunulmaktadır.

Faaliyetlerinden doğrudan etkilenen yerel topluluklarla açık ve erişilebilir bir iletişim sürdürülmesine önem verilmektedir. Bu kapsamda yerel paydaşlara fabrika yönetimiyle doğrudan görüşme imkânı sunulmakta, gerçekleştirilen sosyal yatırım projeleri ve iş birlikleri aracılığıyla bölge halkıyla olan ilişkiler güçlendirilmektedir.

Kamu kurumları ve yerel yönetimlerle iletişim; resmi yazışmalar, izin süreçleri ve düzenli raporlamalar aracılığıyla yürütülmektedir. Şirket aynı zamanda sektör dernekleri ve platformları bünyesinde aktif rol alarak mevzuat geliştirme süreçlerine katkı sağlamakta, sunduğu görüş ve önerilerle kamu-sektör iş birliğinin güçlenmesine destek olmaktadır.

Tedarikçiler ve alt yüklenicilerle ilişkiler, Elsan Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İlkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. Satın alma süreçlerinin yanı sıra birebir görüşmeler, toplantılar, tedarikçi değerlendirme anketleri aracılığıyla bilgi paylaşımı ve karşılıklı gelişim desteklenmektedir.

Üniversiteler, araştırma kurumları ve danışmanlarla yürütülen iş birlikleri bilgi paylaşımı, teknik gelişim ve inovasyon odaklıdır. Finans kuruluşlarıyla ilişkiler düzenli görüşmeler ve şeffaf raporlama yaklaşımıyla sürdürülürken; sivil toplum kuruluşları, sendikalar ve sektör dernekleriyle gerçekleştirilen çalışmalar toplumsal fayda yaratılmasına ve ortak değer oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Yıllık sürdürülebilirlik raporları, basın bültenleri, sektör toplantıları ve kongreler aracılığıyla yürütülen iletişim faaliyetleri, şirketin paydaşlarıyla kurduğu güven ilişkisini güçlendirmekte ve uzun vadeli değer yaratma hedefini desteklemektedir.

Paydaşlar	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Yönetim yürüyüşleri, çalışan eğitimleri, Enport İnternet, e-posta, sosyal etkinlikler	Düzenli
Holding ve Grup Şirketleri	Yönetim Kurulu toplantıları, Genel Kurul Toplantıları	Düzenli
Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Raporu, Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler, E-posta, telefon ve görüşmeler, denetimler	Düzenli
Müşteriler	Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler, E-posta, telefon ve görüşmeler, Fuarlar, Sürdürülebilirlik Raporu, Paydaş Katılım Anketleri	Düzenli
Tedarikçi ve Alt Yükleniciler	Sürdürülebilirlik Raporu, E-posta, telefon, Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli
Banka ve Finans Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu, E-posta, telefon, Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler, Raporlar	Düzenli
Üniversite ve Araştırma Kurumları ve Danışmanlar	Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler, kongreler	Düzenli
Sendikalar, Sivil Toplum Kuruluşları ve Sektör Dernekleri	Sürdürülebilirlik Raporu, Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler	Düzenli
Yerel Topluluklar	Sürdürülebilirlik Raporu, İnternet sitesi, Çevrim içi ve yüz yüze görüşmeler, Raporlar	Düzenli
Medya, Kamuoyu	Sürdürülebilirlik Raporu, Basın bültenleri, Basın toplantıları ve yüz yüze görüşmeler, sosyal medya,	Düzenli

Paydaş Önceliklendirme Analizi Sonuçları

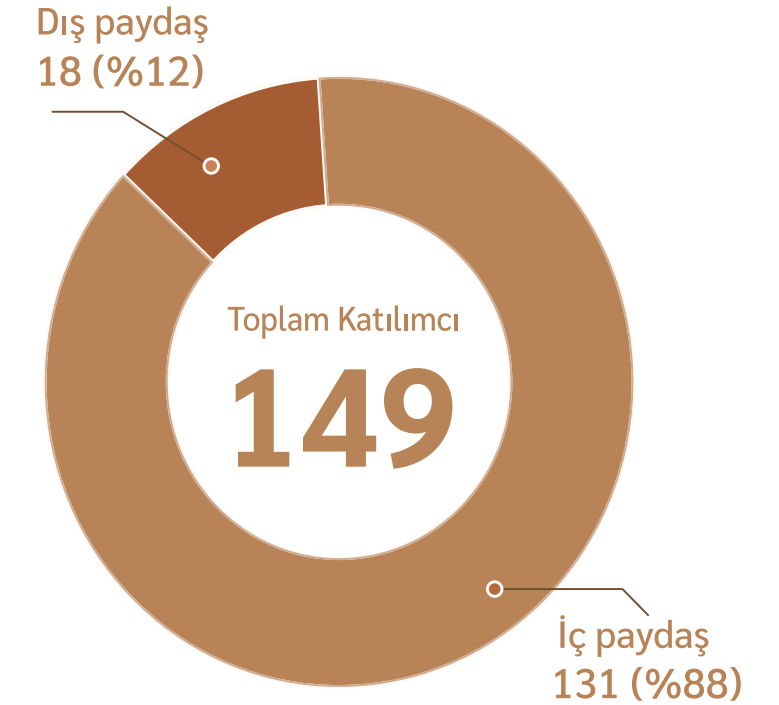
Elsan, sürdürülebilirlik stratejisini paydaş beklenti ve öncelikleri doğrultusunda şekillendirmek amacıyla iç ve dış paydaş analizi gerçekleştirmiştir. Çalışma kapsamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıkları altında belirlenen sürdürülebilirlik konuları, 5'li Likert ölçeği ile değerlendirilmiştir. Çalışmaya farklı paydaş gruplarını temsilen 131 iç paydaş ve 18 dış paydaş katılmış; elde edilen veriler ağırlıklı ortalama yöntemiyle analiz edilerek sürdürülebilirlik konularının öncelik düzeyleri belirlenmiştir.

Değerlendirilen tüm başlıkların ortalama puanlarının 4,45 ile 4,69 arasında gerçekleşmesi, sürdürülebilirliğin Elsan'ın faaliyetleri açısından bütüncül bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Paydaş analizi sonuçları, Elsan'ın öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesinde temel girdilerden biri olmuş; sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hedeflerin belirlenmesi ve çift önemlilik değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi süreçlerinde dikkate alınmıştır.

ÖNCELİK SIRALAMASI		İÇ VE DIŞ PAYDAŞ ORTALAMASI
1		Çalışan sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları 4,69
2		Etik iş yapış, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele 4,68
3		Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin uygulanması 4,58
4		Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik teknolojik iyileştirmeler 4,58
5		Enerji verimliliği 4,57
6		Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve uyum süreçleri 4,57
7		Su kullanımı ve su verimliliği yönetimi 4,56
8		Çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık konuları 4,55
9		Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları 4,51
10		Topluma katkı ve sosyal sorumluluk projeleri 4,45

Gösterge/Sonuç



Önemli Konuların Belirlenmesi

Elsan, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk unsurları (drivers), etkiler ve bağımlılıkları bütüncül ve geniş bir çerçevede değerlendirmektedir. Bu kapsamda şirket, değer zinciri boyunca ekonomi, çevre ve insanlar üzerindeki gerçekleşmiş ve potansiyel, pozitif ve negatif etkilerini, insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olacak şekilde geniş bir çerçevede ele almaktadır.

Şirket, değer zincirindeki önemli konuları belirlemek için geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, **SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI, S&P, MSCI ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber** gibi kaynaklardan ve uzman görüşlerinden yararlanmış; akran analizi sonuçlarını değerlendirmiştir. İlave bir katman olarak, Türkiye'ye özgü koşulları ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri de göz önünde bulundurmıştır.

Vadelerin Belirlenmesi

İklim değişikliğinin etkileri ve ekosisteme olan bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risklerle karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Bu sebeple risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede değerlendirilmesi gerekmektedir.

Elsan'ın ÇSY risk ve fırsat analizi kapsamında, şirketin stratejik karar alma süreçlerinde kullanılan planlama dönemleriyle doğrudan bağlantılı olarak, kısa vade 0-3 yıl, orta vade 4-10 yıl, uzun vade 10 yıl ve üzeri olarak tanımlanmıştır.

Kısa vadeli dönem, operasyonel önceliklerin belirlenmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine odaklanırken, orta vadeli dönem, yatırım projelerinin planlanması, yeni teknolojilerin benimsenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejilerin uygulanmasını kapsamaktadır. Uzun vadeli dönem ise şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda değer zinciri boyunca dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesini ve stratejik vizyonun gerçekleştirilmesini kapsamaktadır.

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Belirlenen önemli konular için Elsan'ın değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası olumlu ve olumsuz etkiler nitel olarak tanımlanmıştır. Potansiyel ve mevcutta meydana gelmiş etkiler niteliği (pozitif, negatif veya her ikisi), kısa, orta ve uzun vadede gerçekleşme ve/veya gerçekleşmeye devam etme olasılığı ve çevre ve/veya toplum üzerinde oluşabilecek etkinin şiddeti dikkate alınarak değerlendirilmiştir.

Belirlenen konulardaki etkilerin değerlendirilmesinde SASB Sektör Rehberleri, ESRS, GRI' da önerilen metriklerin yanı sıra, yerel ve küresel, çevresel ve sosyal standartlarla BM İnsan Hakları Bildirgesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Kılavuz İlkeleri ve BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehberi'nden faydalanılmıştır. Ayrıca, paydaşlarla yapılan görüşmelerin çıktıları ve önemli konulara ilişkin paydaş değerlendirmeleri göz önünde bulundurulmuştur.

Metriklerle ölçülen sonuçlar ve paydaşların değerlendirmeleri uzman görüşleri doğrultusunda değerlendirilerek, medyan etki skoru üzerinden tanımlanan etki önemliliği eşiğinin üzerinde kalan konular öncelik sırasına konulmuştur.



Sürdürülebilirlik ve İklimle Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile bağlantılı risk unsurları (drivers), etkiler ve bağımlılıklar şirketlerin kısa, orta ve uzun vadede farklı risk ve fırsatlarla karşı karşıya kalmasına neden olmaktadır. Şirket sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı risk ve fırsatlarını değerlendirirken, raporlama dönemindeki, kısa, orta ve uzun vadedeki etkileri ve finansal önemliliği dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlar üç ana adımda değerlendirilmektedir.

1. Adım: Senaryoların belirlenmesi

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kullanılacak senaryoların olası riskleri ve belirsizlikleri olabildiğince kapsamlı bir şekilde temsil edecek şekilde seçilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, TSRS Standartları'nın ve CDP çerçevesinin beklentileri ve yönlendirmeleri de göz önünde bulundurularak, Paris Anlaşması ile uyumlu bir senaryo da dahil olmak üzere hem olası geçiş risklerinin hem de olası fiziksel iklim risklerinin öne çıktığı senaryoların değerlendirilmesi uygun bulunmuştur. İlaveten, erişilebilir model verilerinin bulunup bulunmadığı da değerlendirmede göz önünde bulundurulmuştur. Nihai değerlendirmeye dahil edilen senaryolar, Sürdürülebilirlik ve Risk Yönetimi departmanlarının değerlendirmeleri sonucunda seçilmiştir.

RCP2.6 ve NGFS Below 2°C, RCP3.4 ve NGFS NDCs, ve RCP6.0 ve NGFS Current Policies senaryoları, sırasıyla “Düşük Emisyonlu”, “Olağan” ve “Yüksek Emisyonlu” olmak üzere üç küresel ısınma seviyesi ve altı senaryo altında risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir. NGFS senaryoları, üçüncü parti veri kaynaklarını çeşitlendirmek üzere Kasım 2024 tarihli “NGFS İklim Senaryoları Teknik Dokümantasyon v5.0” (“NGFS Climate Scenarios Technical Documentation v5.0”) dokümanı temel alınarak RCP senaryolarına haritalandırılmıştır. Bu senaryolara ek olarak veri kalitesi ve erişilebilirlik sebebiyle belirli risk ve fırsatların değerlendirmesinde IEA'nın Net Zero Emissions by 2050, Announced Pledges ve Current Policies senaryoları da göz önünde bulundurulmuştur.

NGFS NDCs senaryosu ise, ülkelerin resmî taahhütlerine ve mevcut politika gerçekliğine dayanması nedeniyle, en iyimser ve en kötümser senaryolar arasında makul bir orta yol sunmakta ve bu sebeple olağan senaryo olarak kullanılmaktadır.

1

NGFS Below 2°C (RCP 2.6) senaryosunda küresel sıcaklık artışının 2°C'nin belirgin şekilde altında tutulabilmesi için erken, güçlü ve koordineli politika müdahaleleri öngörülmektedir. Bu çerçevede karbon fiyatlaması ve düzenleyici araçlar hızla yaygınlaşmakta, fosil yakıtların enerji sistemindeki payı hızlı biçimde azalmakta ve yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, depolama teknolojileri ve yeşil hidrojen gibi düşük karbonlu çözümler öncelik kazanmaktadır. Bu senaryoda geçiş riskleri kısa ve orta vadede yüksek olmakla birlikte, fiziksel iklim riskleri uzun vadede görece sınırlı kalmakta; makroekonomik açıdan başlangıçta artan yatırım ve uyum maliyetlerine rağmen, uzun vadede daha istikrarlı ve dayanıklı bir büyüme patikası oluşmaktadır.

2

NGFS NDCs (RCP 3.4) senaryosu, ülkelerin Paris Anlaşması kapsamında sundukları mevcut Ulusal Katkı Beyanları'nın tam olarak uygulandığı bir dünya varsayımına dayanmaktadır. Bu senaryoda iklim ve enerji politikaları kademeli biçimde güçlenmekte, yenilenebilir enerji payı artmakta ve emisyon yoğunluğu azalmaktadır; ancak dönüşüm hızı Below 2°C senaryosuna kıyasla daha sınırlı kalmaktadır. Bu durum, fosil yakıtların enerji karmasındaki varlığının daha uzun süre devam etmesine yol açarken, fiziksel iklim risklerinin özellikle orta ve uzun vadede daha belirgin hale gelmesine neden olmaktadır. Teknolojik gelişmeler düşük karbonlu çözümler etrafında ilerlemeye devam etmekle birlikte ülkeler arasında farklılaşmakta; makroekonomik olarak ise geçiş maliyetleri daha yönetilebilir seviyelerde kalırken, artan fiziksel riskler ve belirsizlikler uzun vadeli ekonomik görünüm üzerinde baskı oluşturmaktadır.

3

NGFS Current Policies (RCP 6.0) senaryosunda ise yalnızca hâlihazırda yürürlükte olan politikaların devam ettiği, ilave bir iklim politikası sıkılaştırmasının gerçekleşmediği varsayılmaktadır. Bu patikada emisyonlar yüksek seviyelerde seyretmeye devam etmekte, enerji sistemleri fosil yakıtlara büyük ölçüde bağımlı kalmakta ve düşük karbonlu teknolojilerin yayılımı sınırlı olmaktadır. Sonuç olarak fiziksel iklim riskleri bu senaryoda en yüksek düzeye ulaşmakta; aşırı hava olayları, kuraklık ve sıcaklık artışları ekonomik faaliyetler ve altyapılar üzerinde ciddi olumsuz etkiler yaratmaktadır.



2. Adım: Risk ve fırsatların belirlenmesi

Şirketin finansal performansını, finansal pozisyonunu ve/veya nakit akışlarını etkileyebilecek potansiyel risk ve fırsatların belirlenme sürecinde; geçmiş risk ve fırsat envanterleri, SASB sektör rehberleri, S&P ve MSCI gibi ÇSY derecelendirmelerine kuruluşlarının çerçeveleri, fiziksel iklim riskleri için AB Taksonomi Tüzüğü ile akranların risk ve fırsat beyanları incelenmiştir.

Belirlenen risk ve fırsat unsurları, bu unsurların finansal etkilere dönüşebileceği potansiyel aktarım kanalları, risk ve fırsat unsurlarında senaryo bazında meydana gelebilecek olası değişimler ve bu değişimlerin Elsan'ın değer zinciri boyunca kısa, orta ve uzun vadede yaratabileceği olası finansal etkiler nitel olarak tanımlanmıştır.

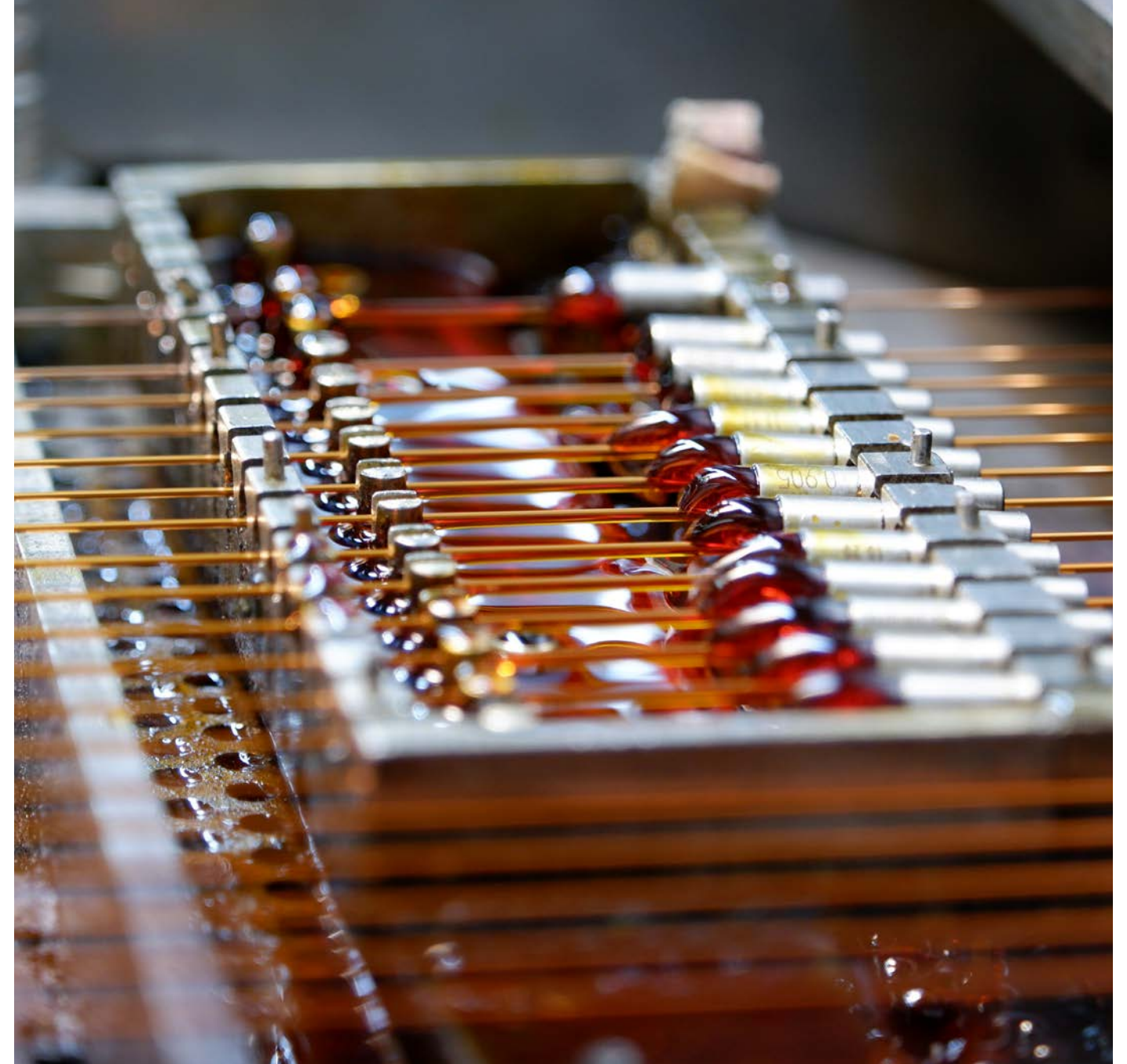
3. Adım: Risk ve fırsatların değerlendirilmesi

Belirlenen her bir risk ve fırsat unsuru için nitel veya nicel senaryo analizi metodolojilerinin uygunluğunu değerlendirmek üzere bir fizibilite analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, iç verilerin ve üçüncü parti verilerin maliyeti ve modelleme yaklaşımları ve şirket için modelleme yetkinliğinin uygunluğu göz önünde bulundurulmuş, bu doğrultuda ilgili departmanların ve konu uzmanlarının görüşleri alınmıştır. Her risk ve fırsat bazında iç ve üçüncü parti veriler toplanmış, gerekli verilerin bulunmadığı durumlarda ikame (proxy) verilerin uygunluğu değerlendirilmiştir.

Nicel olarak değerlendirilmesi uygun görülen risk ve fırsat unsurları için, yaklaşım aktarım kanallarına göre şekillendirilmiştir. Bu doğrultuda, kurulan modeller net risklerin potansiyel finansal etkilerini mutlak parasal değerleri ve ilgili finansal göstergenin oranlarını değerlendirmiştir. Bu modellemelerin sonuçları öngörü veya tahminleme olarak değil, potansiyel geleceklerin bir değerlendirmesi olarak kullanılmalıdır. Bu çerçevede, riskleri yönetmek için alınan ve/veya alınabilecek tüm aksiyonların etkilerinin yakalanamayacağı göz önünde bulundurulmalıdır.

Şirket, gelecekte finansal yeterliliğini makul ölçüde etkileyebilecek risk ve fırsatlarını belirlerken geçmiş olaylar, küresel ve yerel sektör oyuncularının çalışmaları, sektör rehberleri, senaryo analizleri ile SASB sektör rehberi, için İklim Açıklama Standartları Kurulu'nun (CDSB) Çerçeve Uygulama Rehberi ve TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulamasına İlişkin Rehber'den yararlanmıştır.

Yetersiz veri ve/veya yüksek belirsizlik sebebiyle nicel değerlendirme yapılamayan risk ve fırsatlar için, ilgili konu uzmanları ile gerçekleştirilen görüşmeler ve sektörel ve tematik raporları temel alan masaüstü araştırma sonuçları kullanılarak nitel bir değerlendirme ile ilerlenmiştir.





Çifte Önemlilik Tablosu

Konu	Kategori	Gerçekleşmiş / Potansiyel	Yukarı Yönlü Değer Zinciri							Operasyonlar			Aşağı Yönlü Değer Zinciri			Zaman aralığı
			Ekosistem Hizmetleri	Kaynak Çıkarma ve İşleme	Lojistik	Tedarikçiler	Bankalar ve Finans Kuruluşları	Enerji Sektörü	Düzenleyici Kurumlar ve Regülatörler	Üretim	Satış ve Pazarlama	Yardımcı Hizmetler	Lojistik	Müşteriler	Son Kullanıcılar	
İklim değişikliği	—	Gerçekleşmiş		Sera gazı emisyonları						Sera gazı emisyonları			Sera gazı emisyonları			○ ○ ○
	+	Gerçekleşmiş		Sürdürülebilir tedarik zinciri ve düşük karbonlu ham madde kullanımı												○ ○ ○
	!	Potansiyel		Karbon fiyatlandırma mekanizmaları				Karbon fiyatlandırma mekanizmaları						Karbon fiyatlandırma mekanizmaları		○ ○
	! ✓	Gerçekleşmiş												Değişen müşteri ve tüketici beklentileri		○ ○ ○
	✓	Gerçekleşmiş				Düşük karbonlu ürünler								Düşük karbonlu ürünler		○ ○ ○
Su	—	Gerçekleşmiş								Su tüketimi						○ ○ ○
Enerji	✓	Potansiyel								Elektrifikasyon ve yenilenebilir enerji tüketimi						○ ○ ○
	—	Gerçekleşmiş								Enerji tüketimi						○ ○ ○

➕ Pozitif Etki ➖ Negatif Etki ✓ Fırsat ! Risk

○ Kısa Vade ○ Orta Vade ○ Uzun Vade

Çevresel Performans

Enerji Yönetimi	42
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	43
Su ve Atık Su Yönetimi	45
Atık Yönetimi	46
Gürültü Yönetimi	48
Biyoçeşitlilik Yönetimi	48

ELSAN

ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu / 2025



Elsan’da çevresel performans; Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde, yasal mevzuata tam uyum ve sürekli iyileştirme prensibiyle yönetilmektedir. Şirket, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama standartlarını bütüncül bir yaklaşımla uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi; hava kalitesinin korunması, enerji ve kaynak verimliliği, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarını kapsamaktadır.

Çevresel etkiyi azaltma, yönetme ve raporlamaya ilişkin operasyonel faaliyetler **Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü** tarafından yürütülmektedir. Ekip, sürdürülebilirlik hedeflerinin koordinasyonundan sorumlu olup Genel Müdür’e ve SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü’ne haftalık ve aylık raporlamalar yapmaktadır. Stratejik düzeyde ise Yönetim Kurulu tarafından atanan **Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi**, çevresel performansın iyileştirilmesi için geliştirilen projeleri üç ayda bir değerlendirmektedir. Ayrıca, enerji performansının takibi ve iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi amacıyla **Enerji Komitesi** aktif rol oynamaktadır.



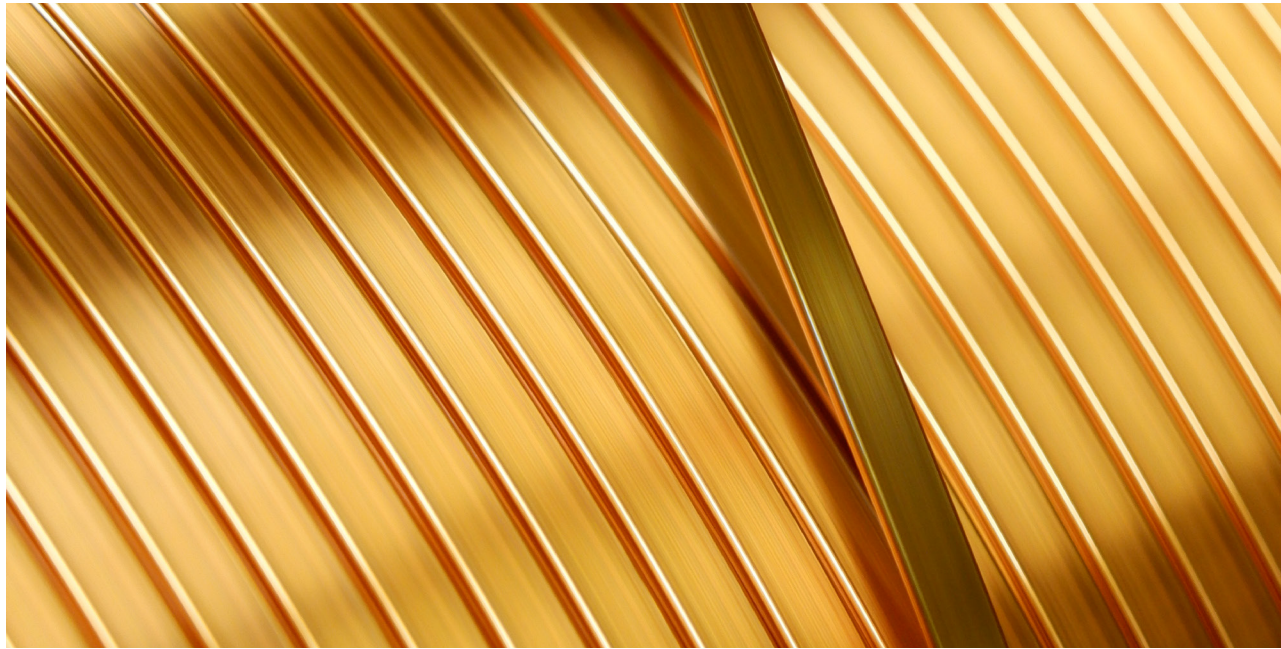
Enerji Yönetimi

Elsan, enerji yönetimi süreçlerinde ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardını uygulamaktadır. Bu süreç enerji tüketiminin düzenli ölçümü, izlenmesi ve analiz edilmesi temeline dayanmakta; tüm önemli enerji kullanımları belirlenerek Enerji Performans Göstergeleri (EnPI) aracılığıyla hedeflerle karşılaştırmalı olarak takip edilmektedir.

Enerji yönetim süreçlerinin koordinasyonu ve denetimi Enerji Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bu komite, enerji performansını periyodik olarak değerlendirmekte, iyileştirme fırsatlarını belirlemekte ve aksiyon planlarını hayata geçirmektedir. Komite; üretim, insan kaynakları, entegre yönetim sistemi, planlama, satın alma ve otomasyon departmanlarından ve enerji yöneticisinden oluşmaktadır. Operasyonel düzeyde ise tüm faaliyetler, çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik hazırlanan Enerji Yönetim Talimatı doğrultusunda yürütülmektedir.

Enerji yoğun ekipman ve proseslerde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda,

- Yeni yatırımlarda enerji verimli teknolojiler tercih edilmekte,
- Enerji performansı düşük ekipmanların modernizasyonu sağlanmakta,
- Dijital izleme sistemleri ile enerji tüketimi anlık olarak takip edilmektedir.



Enerji Verimliliği Projeleri

- 2024 yılında çıplak yassı bakır tel kapasitesinin artırılması için yatırım yapılmıştır. 271.000 USD tutarında makine yatırımı gerçekleştirilmiştir.
- 2025 yılı içerisinde enerji verimliliği çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinde çeşitli optimizasyonlar ve verimlilik artırıcı projeler hayata geçirilmiş, 670.000 TL yatırım sonucunda yıllık 223.000 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.
- 2026 yılında tel kurutma sistemlerinde hayata geçirilecek tasarım ve optimizasyon çalışmaları kapsamında, çıplak yassı bakır tel üretiminde basınçlı hava tüketiminin %40 oranında düşürülmesi ile yıllık 90.000 kWh ve basınçlı hava sistemlerindeki mevcut kompresörlerin inverterli kompresörlerle değiştirilmesi projesi kapsamında ise yıllık 47.500 kWh enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

Elsan, Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde, faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı salımlarını enerji ve kaynak verimliliği, elektrifikasyon ile yenilenebilir enerji dönüşümü ekseninde azaltmayı hedeflemektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını her yıl ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde hesaplamakta, bağımsız akredite kuruluşlara doğrulamakta ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Enerji ve kaynak verimliliği hedefleri ile sera gazı salımları Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi tarafından takip edilmektedir.

Emisyon yönetimi faaliyetlerinin operasyonel takibi, karbon ayak izi hesaplamaları ve raporlama süreçleri Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü ve Aydem Holding SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Elsan sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma stratejisi kapsamında enerji ve kaynak verimliliğine odaklanmaktadır. Paralelde ise elektrifikasyon çalışmalarını yenilenebilir enerji dönüşümüyle beraber yürütmektedir.

Kapsam 1 ve 2 Emisyonlarını Azaltmaya Yönelik Çalışmalar

Karbonsuzlaşma yol haritası kapsamında, Elsan, tüm üretim süreçlerinde elektrifikasyonu sağlamıştır. Çatı tipi güneş enerjisi sisteminden (GES) yıllık 546.247 kWh elektrik üretilmiştir. Enerji verimliliği kapsamında yapılan çalışmalar sayesinde kapsam 2 emisyonları da azaltılmaktadır. Ayrıca, şebekeden tüketilen elektriğin tamamı için I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji tercih edilmektedir.

Enerji verimliliği projeleri, elektrifikasyon ve makine modernizasyonları ile yenilenebilir enerji yatırımları sayesinde 2022-2025 yılları arasında kapsam 1 emisyonlarında %5, lokasyon temelli kapsam 2 emisyonlarında %19 düşüş sağlanmıştır. 2022-2025 yılları arasında toplam karbon emisyon yoğunluğunda %36,8 azaltım sağlanmıştır.

Yenilenebilir enerjiye geçiş kapsamında planlanan çalışmalar:

- Elektrik tüketiminde şebeke yerine doğrudan yenilenebilir enerji oranının artırılmasına yönelik projeler geliştirilmekte,
- Çatı tipi güneş enerjisi sistemleri ve alternatif temiz enerji çözümleri değerlendirilmekte,
- Âtıl ısıdan yararlanılması üzerine çalışılmakta,
- Tedarik zincirinde düşük karbonlu enerji kullanımını teşvik eden yaklaşımlar benimsenmektedir.



Diğer Kirleticilerin Yönetimi

Elsan, faaliyet gösterdiği sektör gereği Sanayi Kaynaklı **Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği** ve ilgili düzenlemelere tabidir. Şirket, süreçlerini bu kapsamdaki mevzuata tam uyum sağlamak üzere geliştirmiştir. Üretim faaliyetleri kapsamında oluşan başlıca kirleticiler; uçucu organik bileşik (VOC) ve partikül maddeden oluşmaktadır.

Vernikleme süreçlerinden kaynaklanan VOC emisyonları, yetkili laboratuvarlarca 2 yılda bir ölçülerek yasal sınır değerlerin altında tutulmaktadır.

Kapsam 3 Emisyonlarını Azaltmaya Yönelik Çalışmalar

Kapsam 3 emisyonlarının düşürülmesi kapsamında, düşük karbonlu ham madde tedariğine odaklanılmaktadır. Bu doğrultuda, 2022 yılında ham madde olarak yeşil alüminyum tedariğine başlanmıştır. 2025 yılında alüminyum alımlarının %70'i yeşil alüminyumdan sağlanmaktadır. Katod ve bakır alımlarında EPD belgesi olan firmalara öncelik verilmektedir. Bu sayede kapsam 3 emisyonlarının büyük kısmını oluşturan satın alınan ham maddelerden kaynaklı emisyonların azaltılması hedeflenmektedir.

Taşıma kaynaklı kapsam 3 emisyonlarının azaltılması, atık azaltımı ve döngüsel ekonomi için müşterilere gönderilen ürünün sarıldığı makara tekrar kullanım için geri toplanmaktadır.

Çalışmalar sonucunda 2022-2025 arasında kapsam 3 emisyon yoğunluğu %0,38 azaltılmıştır.

Gelecek dönemde emisyon yükünü daha da azaltmak amacıyla hayata geçirilmesi hedeflenen projeler:

• Ar-Ge Odaklı Azaltım

Emaye üretim hatlarında gerçekleştirilecek periyodik baca gazı ölçümleri ile katalizatör veriminin belirlenmesi, proses optimizasyonu sayesinde enerji tasarrufu sağlanarak emisyonların düşürülmesi hedeflenmektedir.

• Doğrudan Azaltım Önceliği

Sera gazı emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda, enerji verimliliği ve kaynak kullanımının optimize edilmesi yoluyla emisyonların kaynağında azaltılmasına yönelik teknik yatırımlara öncelik verilecektir.

• Dijital İzleme

Emisyon verilerinin daha hassas takibi için üretim hatlarına entegre edilen Enerji SCADA Otomasyonunun kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.



2022-2025 Yılları ISO 14064-3 Standardına Göre Doğrulanmış Karbon Ayak İzi Verileri

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1	tCO ₂ e	1.120,00	1.045,99	1.077,95	1.058,78
Kapsam 2 (lokasyon bazlı)	tCO ₂ e	13.243,92	12.466,61	11.310,17	10.732,92
Kapsam 2 (piyasa bazlı)	tCO ₂ e	13.243,92	0,00	0,00	0,00
Kapsam 3*	tCO ₂ e	142.992,96	100.938,41	85.539,74	88.778,90
Toplam CO ₂ Emisyonları**	tCO ₂ e	157.356,88	114.451,01	97.927,86	100.570,42
Yoğunluk	tCO ₂ e/ ton üretim	8,34	8,33	5,07	5,27

*Kapsam 3 emisyonlarına satın alınan mal ve hizmetler, yakıt ve enerji faaliyetleri, yukarı ve aşağı yönlü taşımacılık, operasyonlarda oluşan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların işe gidiş gelişleri dahil edilmiştir.

**Hesaplamalara CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs gazları dahil edilmiştir. Faaliyetlerimizde biyokütle yakımı veya biyolojik bozunmaya dayalı prosesler bulunmadığından biyogenik CO₂ emisyonu oluşmamaktadır. Bu nedenle raporlama döneminde biyogenik CO₂ emisyonları ayrıca raporlanmamıştır.

Su ve Atık Su Yönetimi

Su yönetim süreçleri, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı ve Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne tam uyum çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket, üretim süreçlerinde yeraltı veya yüzey sularını kullanmak yerine ihtiyacının tamamını belediye şebekesinden karşılanmaktadır. Şebeke suyu çift kademeli osmoz sistemleri aracılığıyla saf ve yumuşak suya dönüştürerek kullanmaktadır.

Makine - ekipman ve emülsiyon soğutma sistemlerinde kullanılan su, kapalı çevrim (closed-loop) sistemler ile işletilmektedir. Bu sayede proses suyu sürekli devir daim ettirilerek tatlı su ihtiyacı azaltılmakta; atık su miktarı en düşük seviyede tutulmaktadır. Ayrıca, bu süreçlerden elde edilen sular bahçe sulama ve sosyal tesislerde yeniden kullanılmaktadır.

Atık sular 3 ayda bir KOİ, pH ve metal parametreleri açısından analiz edilerek yasal sınır değerler dahilinde kanalizasyon sistemine

deşarj edilmektedir. Su tüketimi Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü tarafından aylık ve yıllık olarak izlenmekte ve olası verimsizlikler anlık olarak takip edilmektedir.

Emülsiyon sistemlerinde gerçekleştirilen tasarım, filtrasyon ve altyapı iyileştirmeleri ile birlikte yürütülen eğitim ve standartlaştırma çalışmaları sayesinde operasyonel verimlilik artırılmış, enerji ve kaynak tüketimi optimize edilmiştir. Isıtma ve pompa sistemlerindeki revizyonlar ile süreçler sistematik bir yapıya kavuşturulmuş, operasyonel maliyetler azaltılmıştır. Bu çalışmaların somut bir göstergesi olarak, 2025 yılı sonunda emülsiyon tüketiminde, geçmiş beş yıllık ortalamaya kıyasla %51,96 oranında azalma sağlanmıştır. SCADA destekli izleme sistemlerinin devreye alınması ile emülsiyon proses parametreleri daha hassas ve kararlı şekilde yönetilmiş, üretim süreçlerinde süreklilik güvence altına alınmıştır.

Planlanan Projeler

Elsan, su stresi yüksek bir bölgede faaliyet göstermesi nedeniyle ton başına su tüketimini daha da düşürmeyi ve ekosistem üzerindeki baskıyı minimize etmeyi hedeflemektedir.

Sürekli iyileştirme vizyonu doğrultusunda Elsan, tesis genelinde kapsamlı bir dijital su tüketim haritası oluşturmuş; sayaç hatalarını gidererek ve osmoz sistemlerinin verimliliğini artırarak operasyonel optimizasyon sağlamıştır.

Gelecek dönemde; suyun geri kazanımı ve yeniden kullanımı konusunda yeni Ar-Ge fırsatlarının değerlendirilmesi, tesis genelindeki dijital su tüketim haritasının geliştirilmesi ve çalışanlara yönelik su verimliliği eğitimlerinin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Su Ayak İzi

Suyla ilgili etkilerini belirlemek amacıyla sistematik bir değerlendirme yaklaşımı benimsemektedir. Bu kapsamda, operasyonel faaliyetlerde su kullanımı, atık su oluşumu ve potansiyel su kirliliği riskleri analiz edilmektedir.

Değerlendirme sürecinde, üretim prosesleri için çevre boyut ve etki analizi gerçekleştirilmekte, su tüketimi günlük olarak izlenmektedir. Bu değerlendirmeler yıllık olarak gözden geçirilmekte, önemli değişiklikler olması durumunda ara dönemlerde güncellenmektedir.

Şirket, su kaynaklarının yönetimini bilimsel verilere dayandırmak amacıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında hesaplamalarını gerçekleştirmekte ve elde edilen verileri bağımsız doğrulama kuruluşları aracılığıyla doğrulatmaktadır.

2022-2025 Su Ayak İzi

Su Ayak İzi	Birim	2022	2023	2024	2025
Mavi	m ³ /yıl	36.262	34.235	31.644	26.567
Yeşil	m ³ /yıl	11.795	11.795	11.830	11.768
Gri	m ³ /yıl	22.831	23.965	26.654	1.913
Yoğunluk	Şebeke suyu m ³ /ton üretim	1,92	1,71	1,74	1,39

2025 yılında hayata geçirilen **Su Sistemleri Optimizasyonu projesinde;**

- Ters Ozmos (Reverse Osmos) su arıtma sistemlerinin iyileştirilmesi,
- Tesis genelindeki su üretim ve tüketim verilerinin merkezi izleme-kontrol sistemi (SCADA) üzerinden takip edilmesi,
- Tesis içi su hattı şemalarının güncellenmesi,
- Atık su kontrol mekanizmalarının kurulması amaçlanmıştır.

Bu verimlilik çalışmaları sonucunda, toplamda 2025 yılında 7.400 ton (%29) su tasarrufu sağlamıştır.

Atık Yönetimi

Atık yönetimi, ilgili yasal mevzuata tam uyum ve **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi** standardı çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket, 2020 yılından bu yana Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı onaylı **Sıfır Atık Belgesine** sahiptir.

Ulusal “Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği” gibi yasal mevzuata tam uyumu esas almaktadır.

Atık yönetim faaliyetlerinin operasyonel takibi ve Sıfır Atık hedeflerinin yönetimi Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Üretim süreci atıklarının azaltılması her yıl temel performans göstergeleri (KPI) olarak azaltılan ve geri kazanılan atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve verileri ve-

rimlilik performansı ile ilişkili olarak üst yönetime raporlamaktadır.

Elsan’da atık yönetimi, atık hiyerarşisine ve döngüsellik prensiplerine göre yapılmaktadır. Bu kapsamda ilk adım **atık oluşumunun önlenmesidir**. Her ne kadar bakır ve alüminyum %100 geri dönüştürülebilir olsa da geri dönüşüm süreçleri de su, kaynak ve enerji tüketimini arttırmaktadır. Atık oluşumunun önlenemediği noktada yeniden kullanım seçenekleri değerlendirilmektedir. Bunların mümkün olmadığı noktada geri dönüşüm süreçleri devreye alınmaktadır.

Şirket, atık oluşumunu engellemek ve döngüsellik fırsatlarını tespit etmek amacıyla ham madde girişinden nihai ürün çıkışına kadar

tüm süreci **yaşam döngüsü** analiz şemalarıyla takip etmektedir. Bu şemalar kapsamında, tüm süreçler analiz edilmekte ve her aşamada oluşan atık türleri tanımlanmaktadır. Etkileri azaltmak amacıyla girdilerin verimli kullanımı, süreçlerin optimize edilmesi ve atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Operasyonel faaliyetler kapsamında, üretim süreçleri optimize edilerek hurda oranları azaltılmakta ve kimyasal kullanım miktarları kontrol altında tutulmaktadır. Atık oluşumunu minimize etmek amacıyla proses iyileştirme ve bakım faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2025’teki çalışmalar sonucunda üretimdeki hedeflenen hurda oranı %4 azaltılmıştır.

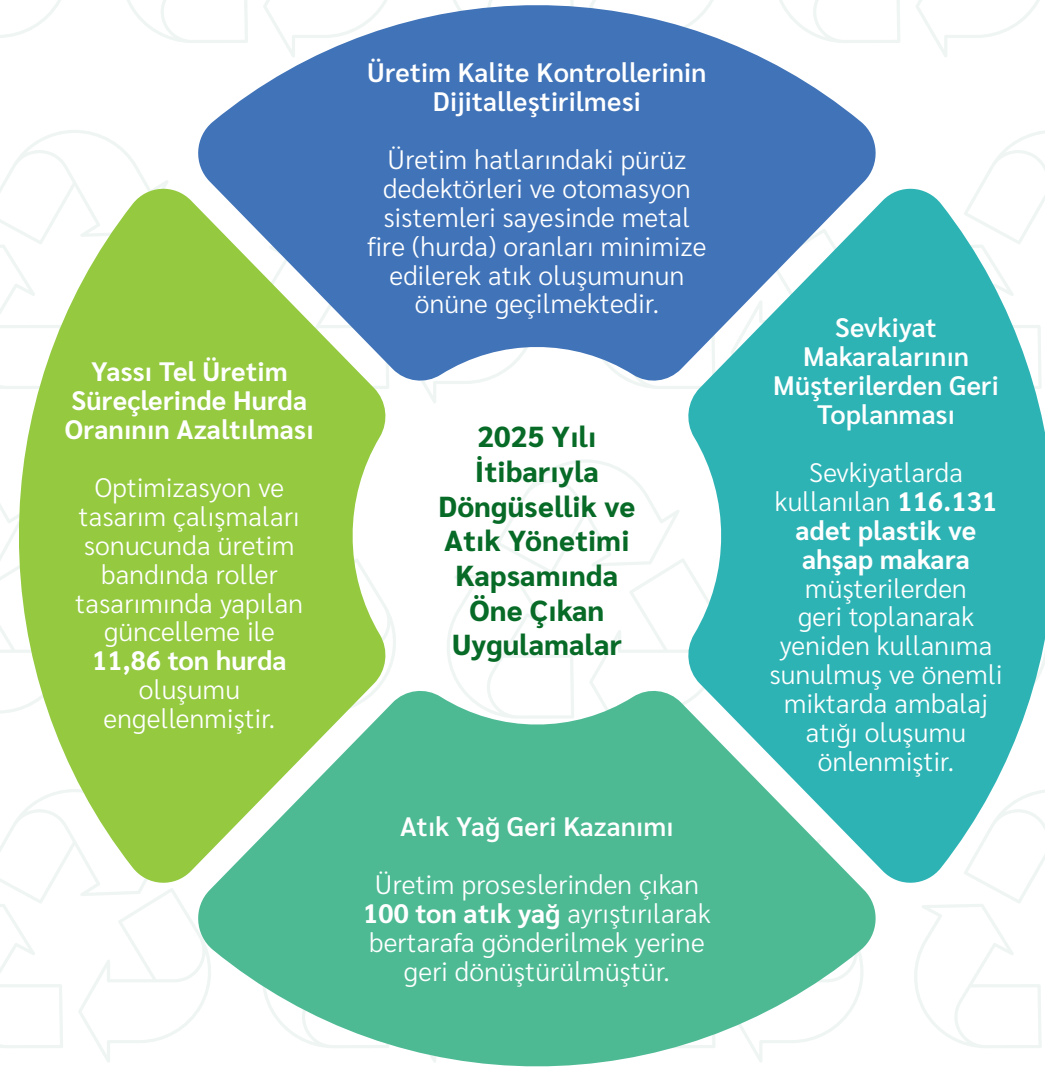
- Malzeme seçimi ve ürün yaklaşımı çerçevesinde, geri dönüştürülebilir ham maddelerin kullanımı teşvik edilmekte, ürünlerin kullanım ömrü sonunda geri kazanılabilir olması desteklenmektedir.
- Tedarik zinciri yönetimi kapsamında, çevresel performansı yüksek tedarikçilerle çalışılması teşvik edilmekte ve ham maddelerin sürdürülebilir üretim süreçlerinden temin edilmesi hedeflenmektedir.
- Üretim süreçlerinde hurda oranının düşürülmesi ve kaynak verimliliğine yönelik gelişim alanları düzenli olarak gözden geçirilmekte; dijital takip mekanizmalarıyla desteklenen iyileştirme projeleri hayata geçirilmektedir.
- Değer zincirinin son aşaması olan müşterilerden sonraki etkiler ürünlerin kullanımı sonrasında oluşabilecek atıklar ve ambalaj atıkları ile ilişkilidir. Emaye bobin tellerinin kullanım ömrü sonunda geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesi mümkün olup, bu durum atık etkilerinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.
- Üretim süreçleri dışındaki atık oluşum noktalarına yönelik alternatif çözümler geliştirilmekte; özellikle ambalaj ve taşıma aparatlarının yeniden kullanımına yönelik çözümler geliştirilmektedir.



Atık Yönetimi Süreçleri

Kaynağında renk kodlarına göre ayrıştırılan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrı kategorilerde toplanarak çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde tasarlanmış, sızdırmaz geçici depolama alanlarında muhafaza edilmektedir.

Atık taşıma ve bertaraf hizmeti alınan firmaların tamamı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilmiş geçerli lisanslara sahiptir. Firmaların lisans belgeleri düzenli olarak kontrol edilmektedir. Atıkların taşınması ve bertarafına ilişkin tüm işlemler, ulusal atık taşıma sistemi üzerinden izlenmekte ve ilgili taşıma ile bertaraf/geri kazanım kayıtları sistem üzerinden yapılmaktadır.



2025 yılında 1.219 ton tehlikesiz atık ve 119 ton tehlikeli atık geri kazanılmıştır. Bertarafa giden tek atık türü ise sadece 11 kg ile tıbbi atıklar olmuştur.

Her yıl verilen hurda azaltım hedefi ile hem prosesler üretim verimliliği sağlanmakta hem de enerji ve su tüketimi azaltılmaktadır.

Planlanan Projeler

Elsan, gelecek dönemde atık yönetimini daha ileri seviyeye taşımak için şu projeleri planlamaktadır:

Geri Dönüşüm Oranlarının Artırılması

Her yıl belirlenen bireysel ve kurumsal hedeflerle geri dönüşüm oranlarının sistematik olarak artırılması hedeflenmektedir.

Ürün Döngüselliliği

Ürünlerin kullanım ömrü sonunda tamamen geri kazanılabilir olmasını desteklemek amacıyla ham madde seçiminde geri dönüştürülebilir malzemelerin payının artırılması planlanmaktadır.

Tedarik Zinciri Entegrasyonu

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında, tedarikçilerin de benzer atık yönetimi standartlarını benimsemesi teşvik edilecek ve denetim süreçlerine bu kriterler daha yoğun dahil edilecektir.

Dijital İzlenebilirlik

Atık verilerinin ve fire oranlarının üretim hatlarıyla entegre şekilde dijital olarak daha hassas takibi için yeni otomasyon çözümleri üzerine çalışılmaktadır.

Gürültü Yönetimi

Elsan, yürürlükteki Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) mevzuatı kapsamında gürültü etkileri açısından muafiyet kapsamında yer almaktadır. Ancak, çevresel sorumluluk ve çalışan sağlığı yaklaşımı doğrultusunda yalnızca yasal gerekliliklerle sınırlı kalmayarak gürültü kaynaklarının kontrolü amacıyla ekipman bakım faaliyetleri yürütülmekte, gerekli durumlarda teknik iyileştirmeler yapmakta ve çevreye olan etkiler minimize edilmektedir.



Biyoçeşitlilik Yönetimi

Elsan, biyoçeşitlilik yönetimini çevre üzerindeki etkilerini en aza indirme ve doğal yaşamın sürdürülebilirliğini destekleme sorumluluğuyla yürütmektedir. Şirketin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri; arazi kullanımı, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve su tüketimi başlıkları altında sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Elsan'ın sahip olduğu veya işlettiği tesisler koruma altındaki bölgelerde yer almamakta; biyoçeşitlilik açısından yüksek değere sahip alanlarda veya bu bölgelere komşu sahalarda bulunmamaktadır. Ancak Elsan biyoçeşitlilik etkisini, doğrudan operasyonlarının ötesinde, tedarik zincirindeki ekosistem etkilerini de kapsayacak şekilde geniş bir perspektifle ele almaktadır.

Biyoçeşitlilikle bağlantılı çevresel etkilerin yönetimi, izlenmesi ve raporlanması faaliyetleri Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Bu birim, çevre yönetim sistemi çerçevesinde emisyon ve atık verilerini takip ederek ekosistem üzerindeki dolaylı etkileri kontrol altında tutmaktadır. Stratejik düzeyde ise biyoçeşitliliği destekleyici politikaların geliştirilmesi ve hedeflerin belirlenmesi, üst yönetimin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda koordine edilmektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla biyoçeşitlilik kapsamında gerçekleştirilen temel çalışmalar:

Tedarik Zinciri Etki Analizi: Bakır, alüminyum ve vernik ham madde tedariklerinin biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri incelenmiş; en yüksek riskin tedarik zincirindeki madencilik faaliyetlerinden (habitat kaybı, ormansızlaşma, su kirliliği) kaynaklandığı saptanmıştır. Bu etkiler Güney Amerika ve Batı Afrika gibi yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip bölgelerde yoğunlaşmaktadır. Elsan'ın tedarik zincirindeki faaliyetler ağırlıklı olarak Arap yarımadası, Avrupa ve Asya gibi ülkelerde gerçekleştirilmekte; biyoçeşitlilik etkisinin yüksek olduğu Batı Afrika ve Güney Amerika'dan alım yapılmamaktadır.

Sorumlu Tedarikçi Seçimi: Madencilik ve kimyasal üretim süreçlerinin lokal etkilerini azaltmak için ürün karbon ayak izi düşük ve sürdürülebilir sertifikasyonlara sahip tedarikçilerle çalışma prensibi benimsenmiştir.

Kirlilik ve Emisyon Kontrolü: Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının düzenli izlenmesi ve döngüsellik prensipleri doğrultusunda yürütülen atık yönetimi yoluyla ekosistem üzerindeki baskı minimize edilmektedir.

Hassas Ekosistem Değerlendirmesi: Yapılan analizler sonucunda şirketin hassas ekosistemler üzerinde doğrudan önemli bir etkisinin bulunmadığı, ancak dolaylı etkilerin kontrolünün kritik olduğu belirlenmiştir.

Planlanan Projeler

Gelecek vizyonu doğrultusunda Elsan, biyoçeşitlilik performansını güçlendirmek için planlanan projeler:

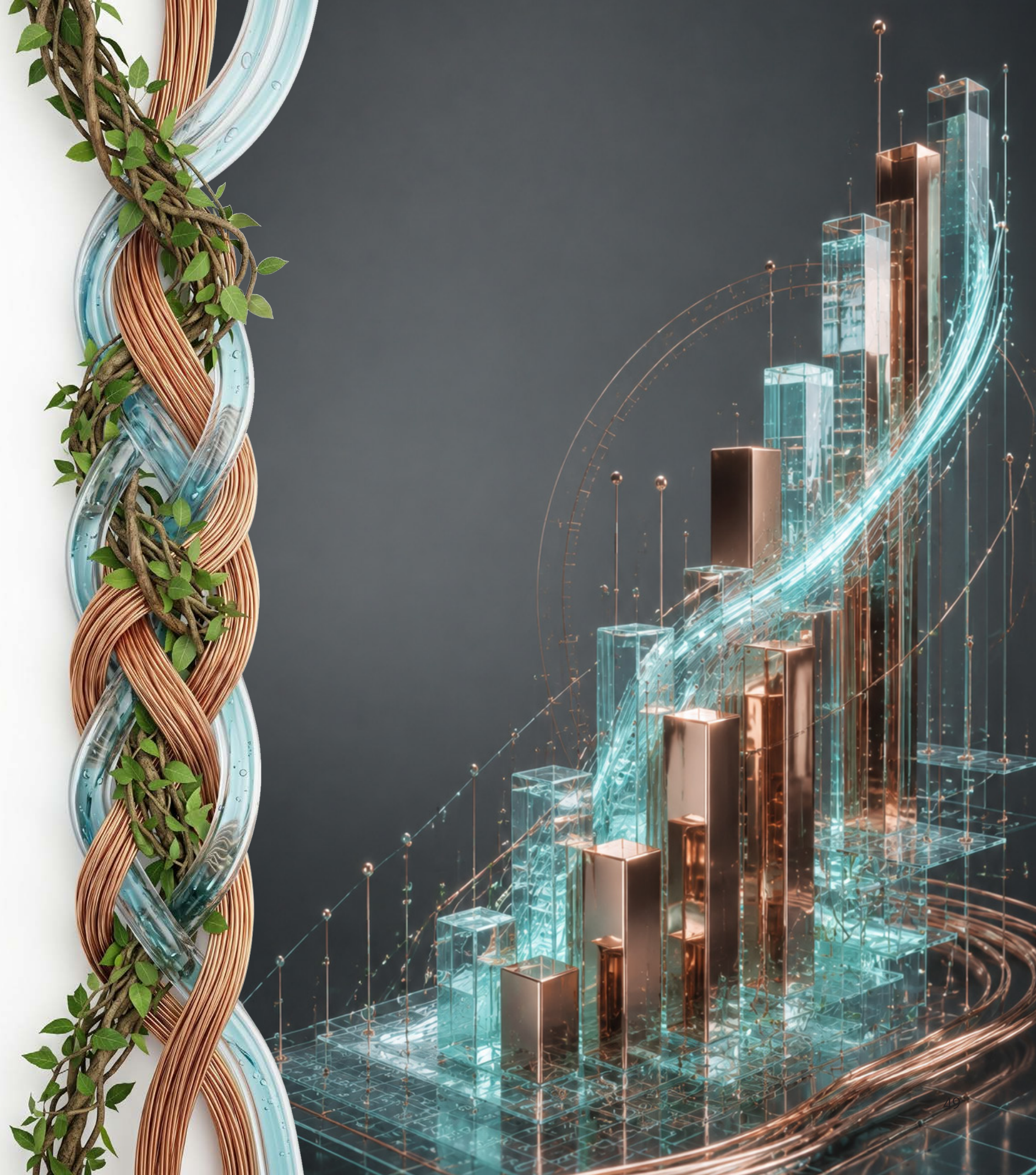
Biyoçeşitlilik Planı: Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik spesifik bir Biyoçeşitlilik Stratejisi ve Aksiyon Planı geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir.

Uygulama Alanlarının Genişletilmesi: Su ve enerji tüketiminin azaltılması hedefleriyle uyumlu olarak, biyoçeşitliliği doğrudan destekleyici uygulamaların tesis genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Sürekli İyileştirme: Karbon emisyonlarının düşürülmesi ve kaynak verimliliği projeleri aracılığıyla doğal yaşam üzerindeki çevresel ayak izinin her yıl sistematik olarak azaltılması planlanmaktadır.

Ekonomik Performans

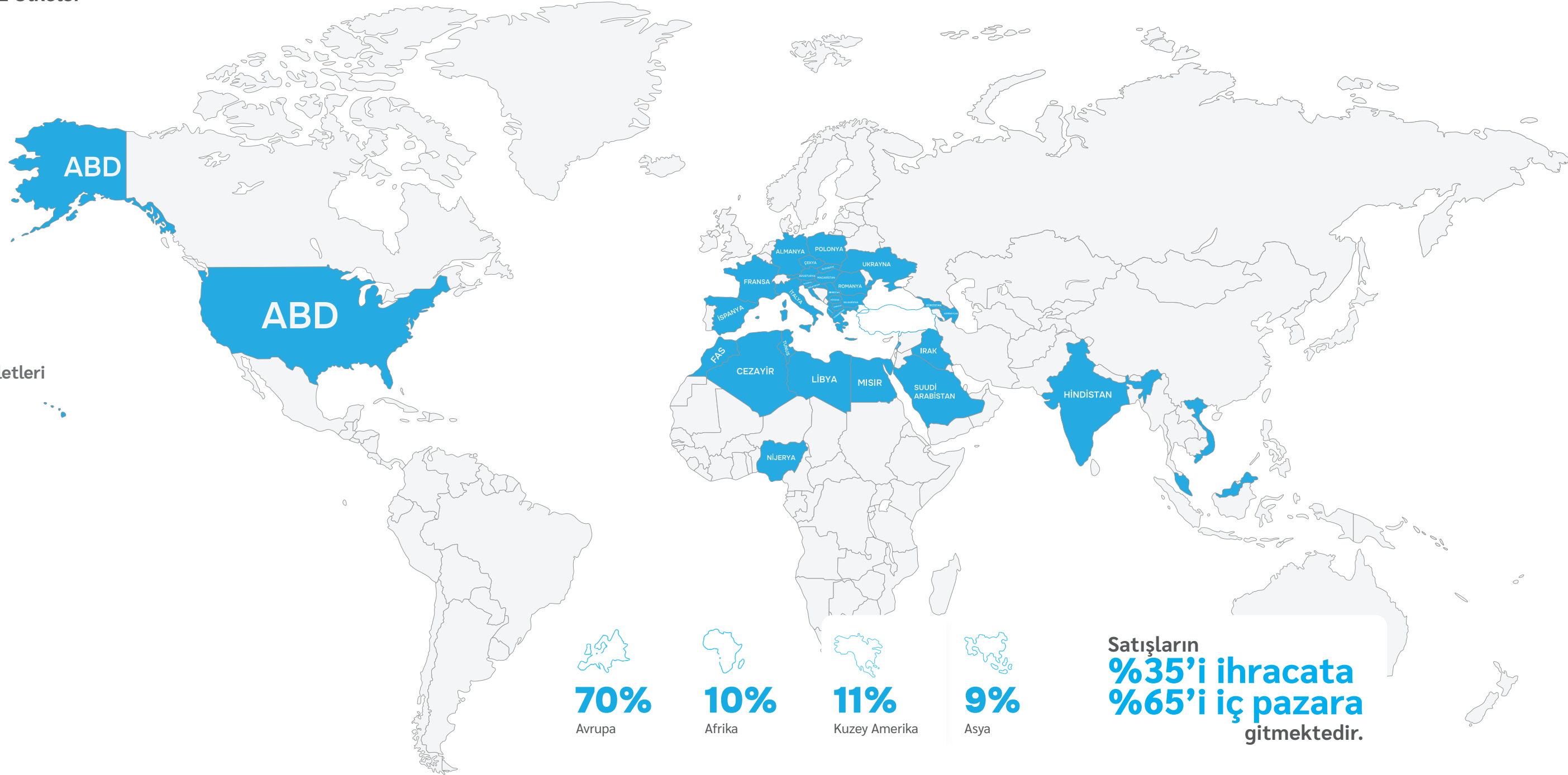
Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	50
Yeşil Mutabakata Uyum Desteği: Responsible	52
AR-GE	53
Dijitalizasyon	55
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	56



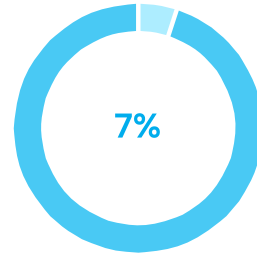
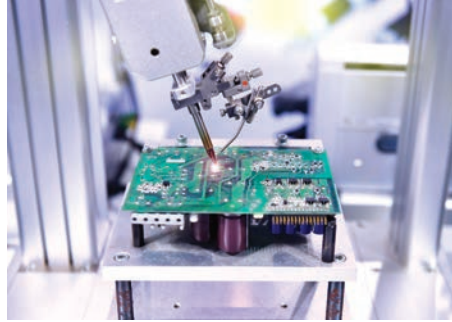
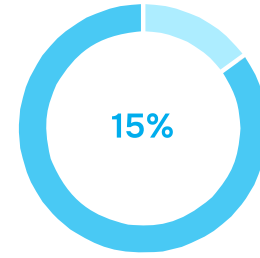
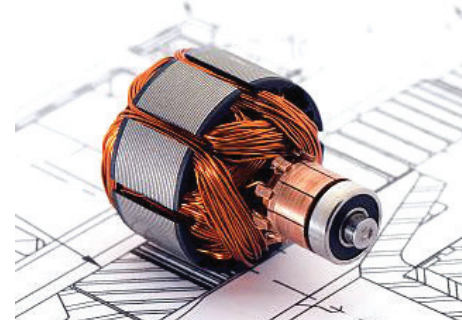
Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer

İhracat Yaptığımız Ülkeler

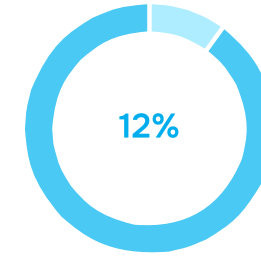
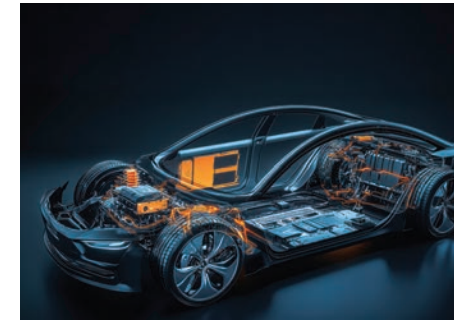
Mısır
Polonya
Sırbistan
İtalya
Slovakya
Hindistan
Bulgaristan
Slovenya
Çekya
Romanya
Arnavutluk
Libya
Almanya
Amerika Birleşik Devletleri
Nijerya
Kosova
Azerbaycan
Hırvatistan
Fas
İspanya
Tunus
Macaristan
Gürcistan
Avusturya
Lübnan
Ukrayna
Yunanistan
Suudi Arabistan



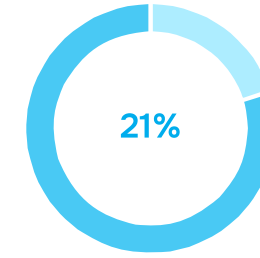
Satışların
%35'i ihracata
%65'i iç pazara
gitmektedir.

Elektronik-Elektrik
MakinalarıElektrik
Motoru

Trafo



Otomotiv



Diğer

Elsan, ekonomik performansını yalnızca finansal getirilerle değil; kalite, kaynak verimliliği ve toplumsal fayda kriterleriyle bir bütün olarak yönetmektedir. Şirket, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şeffaf, hesap verebilir ve izlenebilir bir mali yapı oluşturmuş; kısa vadeli finansal başarıyı paydaşlarının uzun vadeli beklentileriyle hizalamıştır. Vergi stratejisi ve finansal süreçler, ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum prensibiyle, vergi risklerini etkin bir şekilde yönetecek ve ekonomik değeri tüm değer zincirine adil bir şekilde dağıtacak şekilde kurgulanmıştır.

2025 yılı itibarıyla Elsan'ın yarattığı doğrudan ekonomik değer ve dağılımına ilişkin temel veriler şunlardır:

- **Finansal Hacim:** Şirket 2025 yılında 4,6 milyar TL net satış geliri elde etmiştir.
- **Yeşil Dönüşüm:** 2026 yılında, Responsible® programı kapsamında etiket kullanım hakkı kazanılmıştır.
- **Yerel Ekonomiye Katkı:** Denizli'nin en eski ve köklü şirketlerinden biri olarak Elsan, yerel istihdam ve yerel tedarik yoluyla bölgesel kalkınmaya destek sağlamaktadır. Şirket, satın alma bütçesinin yaklaşık %21,5'ini yerel tedarikçilere ayırmaktadır.

Yeşil Mutabakata Uyum Desteği: Responsible

45 yıllık köklü bir ihracatçı olan Elsan, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından hayata geçirilen **Responsible® (Yeşil Mutabakata Uyum Projesi Desteği)** programı kapsamında yürütülen değerlendirmeler doğrultusunda 2026 yılından itibaren Responsible® etiketini kullanmaya hak kazanmıştır.

Program kapsamında, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki mevcut durumu analiz edilmiş, bir gelişim yol haritası oluşturulmuş ve bu doğrultuda hazırlanan projeler için devlet desteği ve teşvik mekanizmalarından yararlanma hakkı tanınmıştır.

Responsible® programı kapsamındaki başvuruların yapılması, gelişim alanlarının belirlenmesi ve proje kartlarının oluşturulması süreçleri Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü, Aydem Enerji SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörlüğü tarafından koordine edilmektedir.



AR-GE

Elsan, raporlama dönemi itibarıyla kurumsal bazda ayrı bir Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) faaliyeti raporlamamış olsa da operasyonel verimliliği artırmak ve çevresel etkiyi minimize etmek adına üretim süreçlerine yenilikçi teknolojileri entegre etmektedir.

2025 yılı boyunca yürütülen stratejik çalışmalar; dijitalleşme, operasyonel verimlilik, kalite standartlarının yükseltilmesi, enerji ve su tasarrufu ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında önemli kazanımlar sağlamıştır.

Bu süreçte yalnızca mevcut yetkinliklerin korunmasıyla sınırlı kalmamış, aynı zamanda ürün portföyünde de önemli gelişimler sağlanmıştır. Üretim teknolojilerindeki ilerlemeler doğrultusunda çap aralığını genişletmeye yönelik operasyonel sınırlar zorlanmış, ürün çeşitliliği pazarın dinamik ihtiyaçlarına uygun şekilde artırılmıştır. Teknoloji odaklı yaklaşım ve sürekli iyileştirme disiplini sayesinde, çevre dostu ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda ilerleme devam etmektedir. Yıllara dayanan sektörel uzmanlık, inovatif vizyon ile bütünleştirilerek teknik kabiliyetler genişletilmekte ve küresel ölçekte rekabet gücü her geçen gün daha da pekiştirilmektedir.

Elsan, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda ürün ve süreç iyileştirme odaklı teknolojik dönüşüm ve yenilikçilik faaliyetlerini temel bir öncelik olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda; operasyonel verimliliğin artırılması, üretim süreçlerinin modernizasyonu, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak ileri teknolojilerin benimsenmesi hedeflenmektedir. Şirket, yenilikçi çözümler geliştirerek rekabet gücünü artırmakta; bu çalışmalar aynı zamanda müşteri ve ürün çeşitliliğini genişleterek küresel ölçekte güçlü bir konum elde edilmesine katkı sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında yürütülen projeler çerçevesinde, üretim ortamındaki risklerin azaltılması amacıyla Conform ekstrüzyon prosesindeki ses seviyeleri düşürülerek gürültü maruziyeti kontrol altına alınmıştır. Çalışma konforu artırılmış, ergonomik ve sürdürülebilir bir üretim ortamı sağlanmıştır. Yürütülen bu çalışmalar hem çalışan sağlığının korunmasına hem de üretim verimliliğine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda **su ve enerji yönetimi** öncelikli çalışma alanları arasında yer almıştır. Su kaynaklarının etkin kullanımı amacıyla RO ve içme suyu sistemlerinde verimlilik artırılmış, tüketim verileri düzenli olarak izlenmiş ve analiz edilmiştir. SCADA entegrasyonu ile izleme ve kontrol süreçleri güçlendirilmektedir. Gerçekleştirilen iyileştirmeler sonucunda osmoz sistemleri, DESKİ hattı ve atık su altyapısında yürütülen çalışmalarla yıllık 7.400 ton su tasarrufu sağlanmış ve belirlenen hedeflerin üzerine çıkılmıştır.

Su yönetimi alanındaki bu çalışmalar, 2026 yılı Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ELSAN-1 de de yaygınlaştırılmakta olup mevcut yıl içinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Atılacak bu adımlarla tüm tesislerde standartlaştırılmış ve izlenebilir bir su yönetimi altyapısı oluşturulması; uzun vadede kaynak verimliliğinin artırılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılı içerisinde enerji verimliliği çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinde çeşitli optimizasyonlar ve verimlilik artırıcı projeler hayata geçirilmiş, bu uygulamalar neticesinde yıllık 223.000 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

2026 yılında tel kurutma sistemlerinde hayata geçirilecek tasarım ve optimizasyon çalışmaları kapsamında, çıplak yassı bakır tel

üretiminde basınçlı hava tüketiminin %40 oranında düşürülmesi ile yıllık 90.000 kWh ve basınçlı hava sistemlerimizde mevcut kompresörlerimizin inverterli kompresörlerle değiştirilmesi projesi kapsamında ise yıllık 47.500 kWh enerji tasarrufu hedeflenmektedir. Bu projeler hem işletme maliyetlerimizi önemli ölçüde düşürecek hem de karbon ayak izimizin azaltılmasına doğrudan katkı sağlayacaktır.



Verimlilik ve Operasyonel Mükemmellik

Üretim altyapısının sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla mevcut sistemlerde kapsamlı iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Emülsiyon sistemlerinde gerçekleştirilen tasarım, filtrasyon ve altyapı iyileştirmeleri ile birlikte yürütülen eğitim ve standartlaştırma çalışmaları sayesinde operasyonel verimlilik artırılmış, enerji ve kaynak tüketimi optimize edilmiştir. Isıtma ve pompa sistemlerindeki revizyonlar ile süreçler sistematik bir yapıya kavuşturulmuş, operasyonel maliyetler azaltılmıştır. Bu çalışmaların somut bir göstergesi olarak, 2025 yılı sonunda emülsiyon tüketiminde, geçmiş beş yıllık ortalamaya kıyasla %51,96 oranında azalma sağlanmıştır. SCADA destekli izleme sistemlerinin devreye alınması ile emülsiyon proses parametreleri daha hassas ve kararlı şekilde yönetilmiş, üretim süreçlerinde süreklilik güvence altına alınmıştır.

Tesis genelinde yürütülen verimlilik projeleri ile nihai ürün hurda oranları azaltılmış, kaynak kullanımı optimize edilmiş ve sürdürülebilir üretim hedeflerine önemli katkı sağlanmıştır.

2026 yılında Verimlilik ve Operasyonel Mükemmellik kapsamında aşağıdaki stratejik çalışmaların hayata geçirilmesi planlanmaktadır:

- Alüminyum ve bakır çıplak yassı tel üretim proseslerinde online yüzey ve boyutsal hata tespit sistemlerinin devreye alınması hedeflenmektedir. Bu sistemler sayesinde üretim sürecinde anlık kalite kontrolü sağlanarak hurda oranlarının azaltılması, üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve genel üretim verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

- Emülsiyon sistemlerinde elde edilen verimlilik kazanımları ve uygulanan iyileştirme metodolojisi 2026 yılında diğer üretim proseslerine de yaygınlaştırılacaktır. Kaynak kullanımının optimize edilmesi ve operasyonel maliyetlerin düşürülmesi öngörülmektedir.

- Üretim süreçlerinde gerçekleştirilecek kapasite optimizasyonu çalışmaları ile dışarıdan temin edilen giriş teli ihtiyacının bir kısmı, mevcut döküm prosesi kapasitesi kullanılarak karşılanması hedeflenmektedir. Böylece tedarik maliyetlerinin düşürülmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve üretim süreçlerinde dikey entegrasyonun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kalite Yönetimi

Kalite kontrol süreçlerinde gerçekleştirilen dijitalleşme ve otomasyon çalışmaları ile test süreçlerinin güvenilirliği artırılmıştır. Bu sayede müşteri spesifikasyonlarına tam uyum sağlanmış, üretimde kalite sürekliliği güçlendirilmiş ve proses kararlılığı artırılmaktadır.

Emülsiyon sistemlerinin kalite kontrol süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler, ürün kalitesinde istikrarı beraberinde getirmiş ve nihai ürün performansının sürdürülebilir biçimde güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti ve Pazar Odaklılık

Müşteri beklentilerine hızlı ve etkin yanıt verebilmek amacıyla ürün ve proses geliştirme çalışmaları müşteri odaklı bir yaklaşımla yürütülmektedir. Yurt dışı ve yurt içi müşterilerden gelen yeni ürün taleplerinin devreye alma süreçleri tamamlanmış; tüm bu

ürünler seri üretime başarıyla geçirilmiştir. Gerçekleştirilen üretimler ve teknik iyileştirmeler müşteri memnuniyetinin artırılmasına doğrudan katkı sağlamış ve şirketin pazardaki rekabet gücünü desteklemektedir.

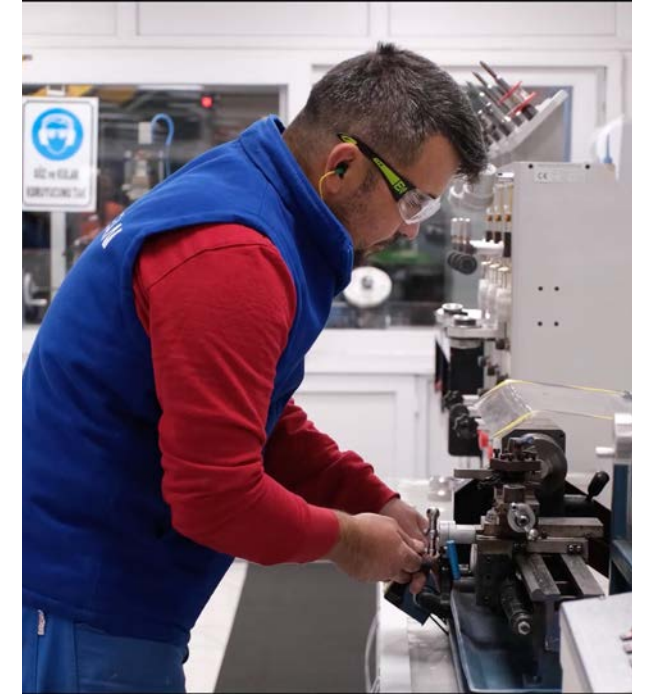
Yeni Ürün Geliştirme ve Ar-Ge Faaliyetleri

Şirket, Ar-Ge ve inovasyon odaklı yaklaşımı doğrultusunda ürün portföyünü geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Sektörde yeni oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda 240°C ısı sınıfına sahip vernik kullanımına yönelik üretim denemeleri gerçekleştirilmiş; süreç parametreleri oluşturularak yüksek sıcaklık dayanımı gerektiren ileri teknoloji ürün taleplerine yanıt verebilecek operasyonel altyapı kazanılmıştır. Bu çalışma, şirketin yenilikçi malzeme kullanım kabiliyetini artırmış ve ileri teknoloji ürün taleplerine yönelik organizasyonel süreçleri hazır hale getirmiştir.

Emaye kaplı yassı kesitli bakır tellerde gerçekleştirilen süreç iyileştirmeleri sayesinde, müşteri spesifikasyonlarında talep edilen Rp0,2 220 N/mm² mekanik dayanım değeri karşılanır hâle getirilmiştir. Üretim sürecinde kalite sürekliliği ve proses kararlılığı güvence altına alınmış, müşteri talepleri eksiksiz biçimde karşılanır hâle gelmiştir.

Emaye kaplı yuvarlak kesitli alüminyum tel üretiminde gerçekleştirilen geliştirme çalışmaları ile üretim çap aralığı 0,23 mm'ye kadar başarıyla genişletilmiş; bu alandaki çalışmalar daha ince çaplara ulaşma hedefiyle sürdürülmektedir. Böylece ürün portföyü zenginleştirilmiş ve müşteri taleplerine yanıt verebilecek teknik altyapı güçlendirilmektedir.



Dijitalizasyon

Elsan dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarıyla enerji üretim verimliliğini artırmayı, kaynakları daha etkin kullanarak maliyet tasarrufu sağlamayı hedeflemektedir. Otomasyon sistemleri, ekipmanların durumunun anlık olarak izlenmesine, olası arızaların önceden tespit edilerek iş sürekliliğinin korunmasına olanak tanımaktadır. Dijitalleşmenin sunduğu veri analitiği araçları ile operasyonel riskleri en aza indirmek ve iş güvenliğini en üst seviyeye çıkarmak öncelikler arasında yer almaktadır.

Dijitalleşme planı kapsamında, pilot olarak seçilmiş olan bir emaye makinesinde gerçekleştirilen modernizasyon projesi ile makinenin kontrol altyapısı; yeni nesil PLC, HMI, sürücü, sensör ve modern haberleşme protokolleri ile tamamen yenilenmiştir. Bu sayede proses ve reçete kontrolü, süreç analizi, kalite yönetimi ve sürdürülebilirlik açısından güçlü bir temel oluşturulmuştur. Makineye entegre edilen SCADA sistemi, standart yazılımların ötesinde, firmaya özgü proses ihtiyaçlarına göre geliştirilmiş esnek ve modüler bir yapı sunmaktadır. Pilot hattaki bakım ve arıza yönetimi kurum içine alınmış; yurt dışı bağımlılığı ve tedarik süreleri azaltılarak daha ekonomik ve sürdürülebilir bir yapı kazanılmıştır. Bu proje, sanayi-akademi iş birliği kapsamında yürütülmüş olup sürdürülebilir ve yenilikçi üretim altyapısının güçlendirilmesine katkı sağlamıştır.

Modern ve izlenebilirliği yüksek üretim kapsamında ise Conform ekstrüzyon makinelerinde SCADA modernizasyonu gerçekleştirilmiş, üretim süreçleri uçtan uca izlenebilir hale getirilmiştir. Bu kapsamda makine duruş nedenleri, enerji tüketimleri ve üretim parametreleri kayıt altına alınmış, iş emri takibi ve ürün etiketleme süreçleri dijital ortama taşınmıştır. Ayrıca çevre sistemlerinin de izlenebilmesine olanak sağlayan altyapı oluşturularak veri temelli karar alma süreçleri güçlendirilmiştir.

Dijitalizasyon Hedefleri

Dijitalleşme ve teknolojik altyapı modernizasyonunun devamı olarak, enerji ölçüm altyapısının ileri teknoloji çözümler ile geliştirilmesi hedeflenmektedir. Gelişmiş haberleşme protokolleri kullanılarak veri doğruluğu ve bütünlüğü artırılacak, elde edilen analiz çıktılarının güvenilirliği sağlanacaktır. Yeni nesil enerji analizörlerinin sahaya entegrasyonu ile birlikte, gelecekteki teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilecek esnek ve ölçeklenebilir bir altyapı oluşturulacaktır. Kurulacak modern ölçüm sistemleri sayesinde yüksek hassasiyetli enerji verileri elde edilerek verimli ve sürdürülebilir bir veri yönetim ağı oluşturulacaktır. Bu sayede enerji tüketimlerinin daha detaylı analizi mümkün hale gelecek, kaynak verimliliği artırılarak sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanacaktır.

SCADA yazılım entegrasyonu kapsamında ise, sahadan toplanan veriler merkezi bir platformda birleştirilecek, veri doğrulama ve filtreleme mekanizmaları ile analiz kalitesi artırılacaktır. Geliştirilecek yapı sayesinde kullanıcı dostu arayüzler üzerinden anlık izleme, geçmişe yönelik analiz ve karşılaştırmalı raporlama yapılabilecektir. Ayrıca, ulusal ve uluslararası enerji ve çevre mevzuatlarına uyumlu raporlama altyapısı oluşturulacak, kritik parametreler için alarm ve erken uyarı sistemleri devreye alınarak proaktif yönetim yaklaşımı desteklenecektir.

Dijital Eğitim ve Yetkinlik Geliştirme

Elsan’ da dijital dönüşüm sürecine entegrasyonunu sağlamak ve sürekli gelişimi desteklemek amacıyla, Aydem Akademi ile iş birliği yapılarak öğrenme yönetim sistemi altyapısı geliştirilmiştir.

- Çalışanlar, 8.000’den fazla eğitime istedikleri yerden ve zamanda online olarak erişebilmektedir.
- Kurulan sistem, bireysel gelişimi desteklerken aynı zamanda organizasyonun yenilikçi ve dinamik bir yapıya dönüşmesine katkı sağlamaktadır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Elsan, iş modelinin ve tedarik zincirinin dayanıklılığını arttırmak amacıyla sürdürülebilir ve sorumlu üretim anlayışını benimsemektedir. Şirket, operasyonlarının verimliliğini en üst düzeye çıkarmak ve sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemek için etkin bir tedarik zinciri yönetimi uygulamaktadır.

Şirketin tedarik zinciri yönetiminde iki ana unsur önceliklidir:

- Ham madde tedarikinde çeşitlilik başta olmak üzere, tedarik zincirinin dirençliliğini arttırmak,
- Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla kalite standartlarını tedarik zincirine entegre etmek.

Ham madde akışının planlanması, lojistik maliyetlerin optimizasyonu ve üretim süreçlerinin etkin yönetilmesi stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Tedarik zincirinde potansiyel riskler sistematik olarak analiz edilmekte; talep değişiklikleri, tedarikçi performansı ve lojistik süreçlerde oluşabilecek aksaklıklara karşı proaktif çözümler geliştirilmektedir. İklim değişikliği kaynaklı fiziksel riskler ve geçiş risklerinin tedarik zinciri üzerindeki etkisi, maliyet artışı, iş devamlılığına olan etkileri her yıl analiz edilmekte; iş devamlılığı ve verimlilik stratejileri doğrultusunda lojistik yönetimi, tedarikçi çeşitliliği ve stok yönetimi süreçleri optimize edilmektedir. Böylece, sektördeki rekabet avantajı korunmaktadır.

Elsan, tedarik zinciri yönetiminde iş birliği ve karşılıklı yararı gözetmektedir. Tedarikçiler üzerindeki yükü azaltmak amacıyla ödeme koşullarıyla ilgili

açık ve net bir iletişim kurulmakta ve tedarikçilere teklif aşamasında ödeme koşulları açıklanmaktadır. Tedarikçilere tanınan teslim süreleri, sipariş rutinleri ve sipariş değişiklik süreçleri sözleşme ve sipariş formlarında net olarak belirtilmektedir. Haftalık olarak teslimat takip raporları oluşturulmaktadır.

Tedarik zincirinin izlenebilirliğinin sağlanması ve ihracat süreçlerinde Dijital Ürün Pasaportu gibi beklenen taleplere uyum sağlanabilmesi amacıyla özellikle bakır, alüminyum ve vernik gibi kritik ham maddeler için tedarikçi bilgileri, ürün sertifikaları ve sevkiyat dokümanları üzerinden izlenebilirlik sağlayan bir sistem ve süreç tasarlanmıştır.

Satın alınan girdilerin kaynağını, menşei ve üretim koşullarını izleyebilmek amacıyla ERP sistemi kullanılmakta batch numarası ile izlenebilirlik mekanizmaları uygulamaktadır. Ayrıca girdilerin kaynaklarının kontrolü için ürün test raporları alınmaktadır.

Her bir malzeme, tedarikçi bazında batch numaraları ile kayıt altına alınmakta ve üretim süreçleri ile ilişkilendirilmektedir. İzlenebilirlik sürecinde; tedarikçi beyanları, kalite belgeleri, teknik veri sayfaları (TDS), güvenlik bilgi formları (SDS) ve gerektiğinde menşe bilgileri dikkate alınmaktadır. Bu sayede hammaddelerin üretim koşulları ve çevresel/sosyal etkileri hakkında bilgi edinilmektedir. Ayrıca, satın alma ve üretim süreçleri ERP sistemi üzerinden takip edilmekte, parti/batch bazlı izleme ile ürünlerin geriye dönük olarak hangi hammaddelerden üretildiği tespit edilebilmektedir.



Tedarik Zincirinin Sürdürülebilirlik Performansı

Elsan, tedarik zincirinin devamlılığının yanında, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve yüksek kalite standartlarını tedarik zincirine entegre etmeyi amaçlamaktadır. Çevre ile iş sağlığı ve güvenliğine (İSG) ilişkin yüksek standartlarının tedarikçileri tarafından da uygulanması konusunda taviz vermemektedir. Bu kapsamda İSG-Çevre Şartnamesi satın almalarda temel sözleşmeler arasında yer almaktadır. Çevresel açıdan, özellikle bakır, alüminyum ve vernik gibi kritik hammaddelerin temininde, tedarikçilerin çevre yönetimi uygulamaları, emisyon performansı ve enerji verimliliği yaklaşımları dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda, tedarikçilerden çevre yönetim sistemi belgeleri (örneğin ISO 14001) ve ilgili çevresel performans verileri talep edilmektedir.

Tedarikçilerdeki çalışanların da ulusal İş Kanunu kapsamında sosyal ve çalışma haklarının korunması yapılan sözleşmeler kapsamında takip edilmektedir.

Kritik tedarikçilerle iletişim ve iş birliği artırılarak sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Tedarikçiler ile kurulan diyalog mekanizmaları; karşılıklı bilgi paylaşımı, toplantılar ve gerektiğinde gerçekleştirilen denetimler aracılığıyla yürütülmektedir.



Tedarikçi Değerlendirme ve Performans Yönetimi

Yeni Tedarikçi Seçimi

Tedarikçi değerlendirme süreçleri **Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü** ve **Tedarikçi Değerlendirme Talimatı** çerçevesinde yürütülmektedir.

Elsan, tedarikçi değerlendirmesinde kalite, zamanında teslimat, fiyat uygunluğu, İSG gereklilikleri ile çevre mevzuatı ve küresel standartlara uyum gibi kriterleri dikkate almaktadır. Tedarik zincirinde yer alan ham maddeler (özellikle bakır, alüminyum ve vernik) için potansiyel risk alanları değerlendirilmekte; çevresel etkiler (emisyonlar, kaynak kullanımı), İSG riskleri ve çalışma koşulları dikkate alınmaktadır. Tespit edilen riskler doğrultusunda, satın alma uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik çeşitli adımlar atılmaktadır. Bu kapsamda;

- Tedarikçi seçim kriterlerine çevresel ve sosyal gereklilikler dahil edilmekte,
- Sözleşmelerde sürdürülebilirlik, etik kurallar ve İSG şartları bulunmakta,
- Uygunsuzluk tespit edilen durumlarda düzeltici faaliyetler talep edilmekte ve takip edilmektedir.

Yeni tedarikçilerin değerlendirilmesi ve onaylanması sürecinde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini içeren **Tedarikçi Değerlendirme Sistemi** uygulamaktadır. Bu kapsamda, ön değerlendirme aşamasında tedarikçilerin çevresel yönetim sistemine sahip olup olmadığı, özellikle ISO 14001 ve ISO 50001 gibi uluslararası standartlara uygunluk durumu sorulanmaktadır.

Ön değerlendirmeyi geçen tedarikçiler, entegre yönetim sistemi kapsamında daha detaylı bir değerlendirme sürecine

“

Mevcut tedarikçilerin performansları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tedarikçi performansları, ERP sistemleri üzerinden takip edilmekte ve süreç dijital ortamda yönetilmektedir.

”

tabi tutulmakta; bu süreçte çevresel performansın yanı sıra insan hakları, iş etiği, iş sağlığı ve güvenliği kriterleri de denetlenmektedir. Tedarikçi değerlendirme sonuçları tedarikçi firmalarla paylaşılmaktadır. Tüm aday tedarikçiler için fiyat/finansman, kalite, teknik yeterlilik, çocuk işçi çalıştırmaması, çevre ve İSG kriterlerini içeren tedarikçi formları doldurulmaktadır.

Tedarikçi performansları 100 puan üzerinden değerlendirilerek, belirlenen kriterleri karşılayan firmalar onaylı tedarikçi listesine alınmaktadır.

Performans düşüklüğü gösteren tedarikçiler geliştirme sürecine tabi tutulmakta, belirlenen süre zarfında iyileşme göstermeyen firmalar tedarik zincirinden çıkarılmaktadır.

Mevcut Tedarikçi Değerlendirmesi

Tedarikçiler denetim sonucuna göre 0-100 arası puanlanmaktadır. Denetim puanına göre denetleme sıklıkları belirlenmektedir. 50 puan altı tedarikçiler 3 ay içerisinde tekrar tetkike tabi tutulmaktadır. Tekrar tetkik sonucunda da 50 puanın altında kalan tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'nden çıkarılmaktadır.

Ayrıca müşteri şikayetleri, proses uygunsuzlukları veya tedarikçi kaynaklı kalite/çevre sorunları durumunda, risk bazlı yaklaşım doğrultusunda ivedilikle proses denetimi planlanmakta ve gerekli durumlarda kalite geliştirme projeleri başlatılmaktadır. Raporlama yılında, şirketin tedarikçi portföyünde 6 tedarikçi dahil edilmiştir. 2025 yılında tedarikçi performansının değerlendirilmesi sonucunda iş ilişkisi sonlandırılan tedarikçi olmamıştır.

Yerel Tedarik

Ana üretim girdileri olan bakır, alüminyum ve vernik gibi ham maddeler, teknik gereklilikler ve tedarik yapısı nedeniyle çoğunlukla ulusal veya uluslararası ölçekte faaliyet gösteren tedarikçilerden temin edilmektedir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, tedarik zincirinin çevresel etkisini azaltmak ve sosyal anlamda olumlu etkisini arttırmak amacıyla yerel tedarikçilere öncelik verilmektedir. Bu kapsamda, kalite, teknik yeterlilik, maliyet ve tedarik sürekliliği kriterlerini karşılayan yerel tedarikçiler tercih edilmekte; mümkün olan durumlarda malzeme ve hizmet alımlarının yerel kaynaklardan sağlanmasına öncelik verilmektedir. Plastik makara, yardımcı malzemeler, bakım-onarım, lojistik ve diğer hizmet alımlarında yerel tedarikçilere öncelik verilmekte ve bu kapsamda yerel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

“

Elsan toplam 628 tedarikçi ile çalışmakta ve tedarikçilerinin %92,04'ü yerel tedarikçilerden oluşturmaktadır. 2025 yılı itibarıyla, önemli faaliyet konumlarımızda satın alma bütçesinin yaklaşık %21,5'i yerel tedarikçilere harcanmıştır. Yerel tedarikçi oranını artırmaya yönelik ürün denemeleri yürütülmektedir.

”



² Raporlamada önemli faaliyet konumları', kuruluşumuzun üretim, yönetim ve operasyonel faaliyetlerinin yürütüldüğü ve çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin yoğunlaştığı tesisler olarak tanımlanmaktadır. Önemli faaliyet konumlarının belirlenmesinde aşağıdaki kriterler esas alınmaktadır:

- Üretim hacmi ve operasyon büyüklüğü (ana üretim süreçlerinin yürütüldüğü tesisler)
- Çevresel etki potansiyeli (enerji tüketimi, emisyonlar, su kullanımı ve atık oluşumu açısından yüksek etki oluşturan lokasyonlar)
- İSG risk seviyesi (yüksek riskli proseslerin bulunduğu alanlar)
- Çalışan sayısı ve operasyon yoğunluğu
- Tedarik zinciri ve lojistik açıdan stratejik konum

Bu kriterler doğrultusunda belirlenen faaliyet konumları, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, raporlanması ve iyileştirme çalışmalarının odaklanması açısından öncelikli alanlar olarak değerlendirilmektedir.

Sosyal Performans

İnsan Hakları Politikası	61
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	62
Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	63
Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları	64
Üniversite ve Meslek Liseleriyle İş Birlikleri	64
Ücretlendirme Politikası	65
Çalışan Memnuniyeti	65
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	66



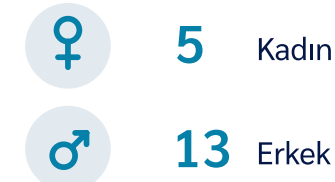
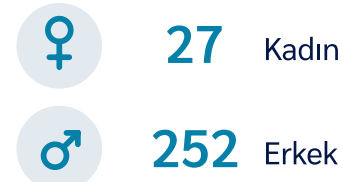
Sosyal Performans

Elsan, çalışanlarının kendilerini değerli hissettikleri, şirket kültürüne bağlılık geliştirdikleri ve aidiyet duygusuyla katkı sundukları bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları stratejileri; çalışan katılımını teşvik eden, bireysel ve kurumsal potansiyeli ortaya çıkaran, şeffaflık ve adalet ilkelerini temel alan, sürekli öğrenme ve gelişimi destekleyen bir yaklaşımla şekillendirilmektedir.

Genel Müdüre doğrudan raporlama yapmakta olan İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nün sorumluluğunda olan insan kaynakları süreçleri **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, İnsan Hakları Politikası** ve **İnsan Kaynakları Politikası** ile ilgili prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir.

Çalışma koşulları ve ortamına ilişkin süreçlerle, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri Genel Müdür'e doğrudan raporlama yapan Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından ISO 45001 standardı kapsamında yönetilmektedir.

İnsan kaynakları yaklaşımı, çalışan bağlılığını ve işveren markasını güçlendiren bir anlayışla yönetilmekte; çalışanlara yalnızca kariyer gelişimi değil, aynı zamanda hayatı zenginleştirecek deneyimler sunulmaktadır. Şirket, çalışanlarının başarılarını teşvik ederken, ekip ruhu ve ortak hedefler doğrultusunda hareket etmelerini desteklemektedir. Çalışanlarının enerjisinin, şirketin büyümesi ve sürdürülebilir başarısının temel kaynağı olduğuna inanarak, insan kaynağını en değerli varlığı olarak görmektedir.



*İşe alım ve devir hızı oranları hesaplanırken dönem sonundaki toplam çalışan sayısı esas alınmıştır.

İnsan Hakları Politikası

Elsan, tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde, T.C. Anayasası ve Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne tam uyumu esas almaktadır. İnsan Hakları Politikası doğrultusunda Elsan, etik değerlere bağlı, çevreye duyarlı ve yenilikçi bir iş gücü oluşturmaya, bu anlayışı tedarik zinciri ve etki alanındaki topluluklara yaymaya odaklanmaktadır. Çocuk işçiliğine karşı olan duruşunu açık bir şekilde ortaya koyan şirket, bünyesinde ve tedarik zincirinde çocuk işçiliğine sıfır tolerans göstermektedir.



Elsan, İnsan Hakları Politikası kapsamında;

- Çalışanları arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlara ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınların iş ortamında güçlendirilmesini ve kadın istihdamını desteklemeyi,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarının yaş, din, ırk, kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Faaliyetlerde ve tedarik zincirinin hiçbir aşamasında çocuk işçiliğine izin vermemeyi,
- Faaliyetlerinin hiçbir aşamasında yasa ve yönetmeliklere uygun olmayan şartlarda, zorla ve cebren çalıştırmaya izin vermemeyi,
- Çalışanlarının iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğine olanak tanımayı,
- Çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Çalışanları için sağlıklı, ergonomik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları koşulları oluşturmayı,
- Çalışanları için sosyal olarak güvenilir bir işveren olmayı,
- Çalışanlarının iş-yaşam dengesini dikkate alan, çalışan ebeveynlere uygun bir ortam oluşturmayı,
- İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemeyi taahhüt etmiştir.

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Elsan, İnsan Hakları Politikası kapsamında çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Şirket, tüm çalışanlarının hak ve fırsatlardan adil şekilde yararlanmasını gözetirken, dil, din, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş ve diğer kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket etmektedir.

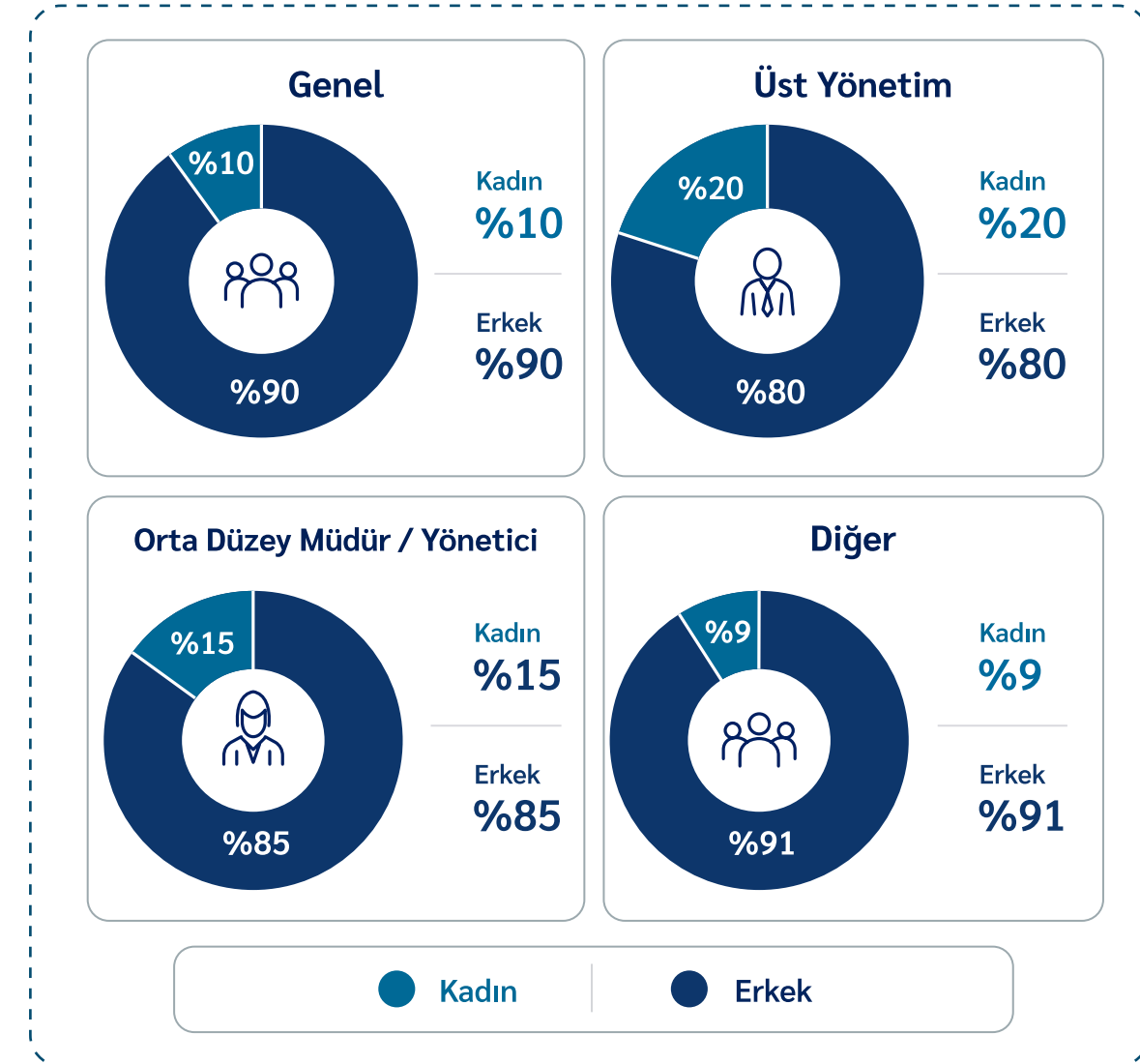
Şirket, çeşitliliği kurumsal hedeflere ulaşmada stratejik bir güç olarak konumlandırmaktadır. Farklı yaklaşımlar ve farklı kültürleri bir zenginlik olarak değerlendirmekte, çeşitliliği şirket performansını güçlendirmekte önemli bir unsur olarak ele almaktadır.

Fırsat eşitliği yaklaşımı tüm İnsan Kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir. İşe alım prosedürlerinde “doğru işe doğru insan” prensibi gözetilerek, aday değerlendirmeleri kişisel özelliklerden bağımsız, tamamen yetenek ve yetkinlik odaklı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda cinsiyetsiz CV uygulanmaktadır. Aday seçiminde kişilik envanteri ve genel yetenek testleri gibi objektif araçlar kullanılarak en uygun adayların belirlenmesi sağlanmaktadır. Şirket, bünyesinde “eşit işe eşit ücret” ilkesi uygulanmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik çalışmalar, 2020 yılından bu yana “Eşit Hayat” inisiyatifi altında sistemli bir şekilde yürütülmektedir. 2020 yılında başlatılan inisiyatif ile şirketin kültürü, organizasyonu, insan kaynakları süreçleri, eğitimleri ve iletişim stratejileri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alınmakta ve dönüştürülmektedir. Her ay düzenlenen çevrim içi buluşmalar aracılığıyla akademisyenler, aktivistler ve iş dünyasından temsilcilerle bir araya gelinerek farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Eşit Hayat kapsamında, işe alım süreçlerinden eğitim programlarına, fiziki şartlardan kurumsal mesajlara kadar her alanda cinsiyet eşitliği perspektifiyle bir dönüşüm gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında 16 çalışan ebeveyn izni kullanmıştır. 2025 yılında ebeveyn izni kullanan 16 çalışanın tamamı izin sonrasında işlerine geri dönmüş ve işe dönüş oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu çalışanların tamamı işe dönüşlerini takip eden 12 ay boyunca da şirkette çalışmaya devam etmiş olup, elde tutma oranı %100 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Elsan Çalışan Yüzdeleri



Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Şirketin strateji ve hedefleri doğrultusunda, çalışanların potansiyellerini artırmalarını sağlamak için teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirilmektedir. Performans değerlendirme süreçleri kapsamında belirlenen bireysel gelişim planları, kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmektedir.

Elsan, çalışanlarının şirket hedeflerine katkısını objektif ve adil bir şekilde ölçmek amacıyla şeffaf ve etkin bir Performans Yönetim Sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yetkinliklerini ve iş sonuçlarını temel alan bu sistem kapsamında çalışanların performans değerlendirmesi yılda en az bir kez yapılmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi, “Hedefler” ve “Yetkinlik” olmak üzere iki temel unsur üzerine kurulmuştur. Süreç şirketin stratejik hedefleri, öncelikleri ve kurumsal yetkinliklerinin tüm çalışanlar pozisyonları ve kıdemlerine göre paylaşılmasıyla başlamaktadır. Her çalışan, yöneticisi ile birlikte şirket hedeflerine nasıl katkıda bulunabileceğini ve bireysel hedeflerini belirlemektedir. Hedeflerin ölçülebilir ve somut olması esastır. Kurumsal yetkinlikler, çalışanların iş süreçlerindeki tutum ve davranışlarının gözlemlenmesi ile değerlendirilerek nihai performans sonucuna etki etmektedir. Çalışanların gelişim alanlarını belirlemelerine ve profesyonel becerilerini artırmalarına olanak tanıyan hedefler, süreç içerisinde önceliklendirilmektedir. Performans yönetiminin önemli bir unsuru olan geri bildirim süreci, hedef belirleme ve değerlendirme aşamalarında aktif bir şekilde uygulanmaktadır.

Sistemden elde edilen performans değerlendirme sonuçları; çalışan gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizi, ücret yönetimi, terfi ve rotasyon kararları gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır. Performans Yönetim Sistemi, sadece bireysel başarıyı ölçmekle kalmayıp, çalışanların kariyer gelişimlerine katkı sağlayarak, şirketin sürdürülebilir büyüme ve başarısına destek olmaktadır.

Elsan’ın köklü ve büyük bir grubun parçası olması, çalışanların kariyer gelişimi için geniş imkanlar sağlamaktadır. Şirket ve grup içi yeni pozisyonlar öncelikli olarak grup içi başvurulara açılmaktadır. Bu sayede çalışanlar Elsan’ın yanı sıra grup şirketlerindeki kariyer olanaklarını da değerlendirme şansı yakalamaktadırlar. Bunun yanı sıra, farklı departmanlara rotasyonları gerçekleştirilerek çalışanların farklı bölüm ve birimlerde yetkinlik kazanma ve kariyerlerini geliştirme imkânı bulunmaktadır.



Sürekli Gelişim ve Eğitim Programları

Elsan, çalışanlarının mesleki ve bireysel gelişimini desteklemek amacıyla yapılandırılmış bir eğitim prosedürü uygulamaktadır.

Uygulanan eğitim programları sınıf içi ve çevrim içi eğitim olmak üzere iki kanal üzerinden yürütülmektedir. Aydem Akademi ve dış eğitim kurumlarıyla iş birliği içinde yürütülen bu programlar, çalışanların kariyer basamaklarında ilerlemeleri için gerekli yetkinlikleri kazanmalarını sağlamaktadır. Eğitimler Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, Liderlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Zorunlu, Oryantasyon olarak verilmektedir. Eğitimlerin katma değerini ölçmek ve çalışan geri bildirimlerini toplamak amacıyla her eğitimin sonunda Eğitim Değerlendirme Anketi yapılmaktadır.

2024 yılı itibarıyla devreye alınan Liderlik Gelişim Programı, orta ve üst düzey yöneticilerin kariyer planlarına yönelik liderlik süreçlerini desteklemektedir.

Gençlerin İş Yaşamına Hazırlanması ve Yeni İstihdam Yaklaşımı

45 yıldır Denizli'nin büyümesi ve kalkınmasında rol oynayan Elsan gençlerin iş hayatına hazırlanmasını ve yeni istidamı desteklemektedir. Bu kapsamda pek çok staj ve yeni alım programı geliştiren şirket, bölgedeki üniversite ve meslek liseleriyle uzun süreli iş birlikleri geliştirmektedir.

2025 yılında 65 çalışan Mesleki Yeterlilik Kurumu'ndan belgelendirme eğitimi almıştır.

Elsan, çalışanlarına sunduğu gelişim fırsatları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, adil ve kapsayıcı işe alım süreçleri ile sürdürülebilir bir insan kaynakları politikası yürütmektedir. Çalışan memnuniyetini artıran, gelişimi teşvik eden ve kapsayıcılığı temel alan bu anlayış, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynamaktadır. İnsan odaklı yaklaşımı ile şirket, hem çalışanları için daha iyi bir çalışma ortamı yaratmayı hem de enerji sektöründeki değişimlere güçlü bir insan kaynağıyla uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla sınıf içi ve online eğitim programları düzenlenmektedir.

Elsan'da sınıf içi eğitimlerin katma değerini ölçmek ve çalışan geri bildirimlerini toplamak amacıyla her eğitimin sonunda Eğitim Değerlendirme Anketi yapılmaktadır.



Üniversite ve Meslek Liseleriyle İş Birlikleri

- Pamukkale Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğrencileri 10 hafta 10 Öğrencilik gruplarla eğitim iş birliği
- Pamukkale Üniversitesi İşletme Fakültesi Topluluğu İş Dünyasında Staj & Kariyer Günleri
- Pamukkale Üniversitesi Endüstri Mühendisleri Topluluğu Sektör Günleri
- Sabancı Üniversitesi Kariyer & Staj Ofisi Ekonomi ve İşletme Kulübü Networking Fair etkinliği
- İşkur İş Kulübü Kariyer gelişimi ve mülakat becerileri eğitimine katılım
- İşkur İş Kulübü eğitimlerinde CV Hazırlama, Etkili Mülakat ve Mülakat Simülasyonları eğitimleriyle katılım
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Geliştirme Vakfı Okulları Meslek Günleri Sunumu
- Pamukkale Üniversitesi Makine Mühendisliği Tez Sunumu Yarışması ve Sergisi

Ücretlendirme Politikası

Elsan, İnsan Kaynakları Politikası doğrultusunda ücretlendirme süreçlerini titizlikle yönetmekte ve eşitlik ilkesine bağlı olarak hareket etmektedir. Şirket, küresel ve bağımsız bir ücretlendirme danışmanı ile iş birliği yaparak, adil ve tamamen performans analizlerine dayalı bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Cinsiyet, dil, din, ırk, mezhep, inanç, milliyet veya medeni durum gibi unsurlara dayalı ayrımcılığın önüne geçilerek herkesin kendini güvende hissedebileceği bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. Eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda, iş gücü politikalarını adil ve şeffaf bir şekilde yönetmektedir.

Şirket, her bir çalışan ve departman için KPI'ları açıkça tanımlayan bir performans yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu göstergeler üzerinden yapılan değerlendirmelerle terfi ve primler belirlenmektedir. Söz konusu göstergeler şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde tasarlanmaktadır.

Çalışanların sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu pazarlık yapma hakları desteklenmektedir. En önemli paydaşlardan biri olarak kabul edilen çalışan sendikası faaliyetlerini sürdürmektedir.

Çalışanlara sunulan yan haklar kapsamında beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar için İyi Yaşam Uygulamaları, Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS), yakıt, temizlik ve giyim destekleri sağlanmaktadır. Yeni yıl, 1 Mayıs, doğum günü ve dini bayramlarda ikramiye uygulamaları sürdürülmekte; yıllık izin hak edişleri ve dini bayramlar kapsamında ek ödemeler yapılmaktadır. Çalışan bağlılığını desteklemek amacıyla kıdem ödülleri uygulaması yürütülmektedir. Ayrıca, çocukları eğitim hayatına devam eden çalışanlara öğrenim desteği sağlanmakta; kadın çalışanlara doğum izni sonrasında çocukları 1 yaşını doldurana kadar uzaktan çalışma imkânı sunulmakta ve engelli çalışanlar Engelliler Haftası kapsamında ek ikramiye ile desteklenmektedir.

Çalışan Memnuniyeti

Elsan çalışanlarının motivasyonunu ve iş yerindeki aidiyet duygusunu ön planda tutarak, onların hem profesyonel hem de sosyal açıdan kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı hedeflemektedir. Şirket kültürü ve değerleri etrafında şekillenen çeşitli etkinlikler ile çalışanların bir araya gelmesi teşvik edilmekte, iş motivasyonlarının artırılmasının yanı sıra sosyal etkileşimleri desteklenmektedir. Şirketin yürüttüğü çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık uygulamaları ve projeleri de çalışan memnuniyetinin temel bir ögesi oluşturmaktadır.

Operasyonel süreçlerde değişiklik olduğunda kararlar kesinleşmeden önce, çalışanlarla çalıştay, toplantı veya anket çalışmaları yapılarak görüşleri alınmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Elsan, çalışanların sağlığını ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak benimsemekte ve tüm faaliyetlerinde önleyici yaklaşımı esas alan bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulamaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile ilgili yönetmelikler ve tebliğler kapsamında tüm yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta, ayrıca **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** doğrultusunda süreçler yönetilmektedir. **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** kapsamında yasal uyum izleme tabloları aracılığıyla güncellemeler takip edilmekte, yönetmelik değişiklikleri uyum müşavirliği tarafından çalışanlara iletilmektedir.

Uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi; tüm çalışanları, faaliyetleri ve iş yerlerini kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu kapsamda; üretim faaliyetlerinde görev alan çalışanlar, bakım ve destek hizmetleri, idari personel ve tesis sahasında görev yapan tüm çalışanlar İSG yönetim sistemine dahil edilmiştir. Ayrıca, saha içerisinde faaliyet gösteren alt yüklenici çalışanları ve ziyaretçiler için de İSG kuralları uygulanmakta ve gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır.



Risk Yönetimi ve Önleyici Uygulamalar

Elsan'da işle ilgili tehlikelerin belirlenmesi ve risklerin değerlendirilmesi, sistematik bir yaklaşım ile yürütülmektedir. Bu kapsamda hem rutin hem de rutin olmayan faaliyetler dikkate alınarak risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Rutin faaliyetler kapsamında; üretim süreçleri, bakım faaliyetleri, malzeme taşıma ve depolama işlemleri düzenli olarak analiz edilmekte ve bu faaliyetlere ilişkin tehlikeler belirlenmektedir.

Rutin olmayan faaliyetler kapsamında ise; bakım/durush çalışmaları, yeni ekipman devreye alma, proses değişiklikleri, acil durumlar ve geçici işler (yüksekte çalışma, kapalı alan çalışmaları vb.) için de risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Risk değerlendirme sürecinde, tehlikelerin tanımlanması, risklerin analiz edilmesi ve önceliklendirilmesi adımları izlenmekte; uygun kontrol tedbirleri belirlenerek uygulamaya alınmaktadır. Bu süreçler düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve değişiklikler doğrultusunda güncellenmektedir.

Faaliyetler kapsamında, olası ciddi yaralanma riski taşıyan tehlikeler risk değerlendirme süreçleri ile belirlenmekte ve kontrol altına alınmaktadır. Bu kapsamda öne çıkan başlıca tehlikeler; makine ve ekipman kaynaklı mekanik riskler, kimyasal maruziyet (özellikle vernik ve solvent kullanımı), elektrik riskleri, ergonomik riskler ile yangın ve patlama riskleridir.

Belirlenen bu tehlikelerin ortadan kaldırılması veya etkilerinin azaltılması amacıyla aşağıdaki önlemler uygulanmaktadır:

- **Mühendislik kontrolleri:** Makine koruyucuları, otomasyon sistemleri, acil durdurma mekanizmaları ve lokal havalandırma sistemleri ile riskler kaynağında azaltılmaktadır.
- **İdari kontroller:** İş sağlığı ve güvenliği kuralları, çalışma talimatları ve periyodik bakım faaliyetleri uygulanmaktadır.
- **Kişisel koruyucu donanım (KKD):** Çalışanlara uygun KKD sağlanmakta ve kullanımı düzenli olarak denetlenmektedir.
- **Eğitim ve farkındalık:** Çalışanlara, maruz kalabilecekleri riskler ve güvenli çalışma yöntemleri konusunda düzenli eğitimler verilmektedir.
- **İzleme ve denetim:** Riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte, saha denetimleri ve iç tetkikler ile kontrol edilmektedir.

Tehlikelerin ortadan kaldırılmasını önceliklendiren **“kontrol hiyerarşisi”** yaklaşımını benimsemektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sürekli iyileştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

2025 İyileştirme Çalışmaları

- Conform ekstrüzyon prosesindeki ses seviyeleri düşürülerek gürültü maruziyeti kontrol altına alınmıştır. Çalışma konforu artırılmış, ergonomik ve sürdürülebilir bir üretim ortamı sağlanmıştır. Yürütülen bu çalışmalar hem çalışan sağlığının korunmasına hem de üretim verimliliğine doğrudan katkı sağlamıştır.
- Kimyasal taşıma araçlarında oluşabilecek statik elektriği önlemek için “Eş Potansiyelleme” uygulaması devreye alınmıştır. Kimyasal depolama alanlarına gaz algılama sensörleri yapılmış ve çalışanlar bilgilendirilmiştir.



Meslek hastalığı riski oluşturabilecek tehlikeler, risk değerlendirme çalışmaları, işyeri ortam ölçümleri, sağlık gözetimi verileri ve saha gözlemleri esas alınarak belirlenmektedir. Bu kapsamda başlıca sağlık riski taşıyan tehlikeler; vernik ve solvent kullanımına bağlı kimyasal maruziyet (uçucu organik bileşikler – VOC), üretim ekipmanlarından kaynaklanan gürültü maruziyeti, ergonomik zorlanmalar ve tekrarlayan hareketlerdir.

Risklerin belirlenmesinde ayrıca işyeri hekimi değerlendirmeleri, çalışan geri bildirimleri ve periyodik ölçüm sonuçları (gürültü, kimyasal

maruziyet vb.) dikkate alınmaktadır. Belirlenen bu riskler, kontrol hiyerarşisi yaklaşımı doğrultusunda yönetilmektedir. Öncelikle riskin kaynağında ortadan kaldırılması veya azaltılması hedeflenmekte; bu doğrultuda mühendislik kontrolleri uygulanmaktadır. Örneğin,

- Lokal havalandırma sistemleri,
- Gürültü azaltım çalışmaları,
- Kimyasallar için kapalı proses uygulamaları ve
- Otomasyon çözümleri ile kimyasal ve fiziksel maruziyetler azaltılmaktadır.

İdari kontroller kapsamında çalışma talimatları, vardiya planlaması, maruziyet sürelerinin azaltılması ve eğitim faaliyetleri gerekli durumlarda uygulanmaktadır. Kalan riskler için çalışanlara uygun kişisel koruyucu donanım sağlanmakta ve kullanımı denetlenmektedir. Ayrıca riskler düzenli olarak gözden geçirilmekte, ölçüm sonuçları ve sağlık gözetimi verileri doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Risk değerlendirme çalışmalarının kalitesi, ilgili süreçlerde uzun yıllar çalışan personelin yetkinliği ile güvence altına alınmaktadır. Bu kapsamda, risk değerlendirme ekipleri İSG konusunda eğitim almış, saha deneyimine sahip ve ilgili prosesleri iyi bilen kişilerden oluşturulmaktadır. Ayrıca, gerçekleştirilen değerlendirmeler periyodik olarak gözden geçirilmekte, iç denetimler ve saha denetimleri ile kontrol edilmektedir.

Risk yönetiminde çalışan katılımı güçlendirilmiş, çalışanların bildirdiği tehlikeli durumlar EYS birimi tarafından incelenerek ilgili birimlere iletilmekte ve hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların bildirimleri dikkate alınarak ramak kala bildirimleri ödüllendirilmekte, İSG uygulamalarının iyileştirilmesi amacıyla kurul toplantıları ve birebir geri bildirim süreçleri işletilmektedir.

İSG Kurulu, yönetim ve çalışan temsilcilerinin katılımı ile iki ayda bir toplanmaktadır. İSG performansının değerlendirilmesi, risklerin gözden geçirilmesi ve alınacak önlemlerin kararlaştırılması süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Kurul, alınacak aksiyonlar

konusunda karar alma ve yönetime öneride bulunma yetkisine sahip olup, belirlenen faaliyetlerin uygulanması ve takibi ilgili birimler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kapsamında karşılaştıkları tehlikeli durumları ve ramak kala olayları bildirmelerini teşvik eden süreçler uygulanmaktadır. Bu kapsamda çalışanlar; sözlü bildirim, yazılı formlar, dijital bildirim sistemleri, yöneticiler ve çalışan temsilcisi aracılığıyla tehlike bildiriminde bulunabilmektedir. Yapılan tüm bildirimler kayıt altına alınmakta, ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte ve gerekli düzeltici/önleyici faaliyetler planlanarak uygulanmaktadır. Elsan’da açık iletişim ve katılımcı güvenlik kültürü teşvik edilmekte olup, çalışanların herhangi bir olumsuzluk yaşamadan bildirimde bulunabilmeleri esastır. Bu yaklaşım, şirketin etik kuralları ve İSG politikaları ile güvence altına alınmıştır.

İş kazası meydana geldiğinde, olay derhal kayıt altına alınmakta ve ilgili birim sorumluları, İSG birimi ile birlikte detaylı bir inceleme süreci başlatılmaktadır. Bu kapsamda, kazanın oluş nedenlerini belirlemek amacıyla kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir. Kök neden analizleri, QDMS sistemi üzerinden yürütülmektedir. Olayın temel sebeplerine ulaşmak için 8D-Fishbone analiz yöntemleri uygulanmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, benzer kazaların tekrarını önlemek amacıyla düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenmekte, sorumlular atanmakta ve aksiyonlar takip edilmektedir.

Denetim, Kontroller ve Eğitimler

Elsan'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemi, tüm çalışanları kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Bu kapsamda kadrolu çalışanlar ve sahada görev yapan taşeron çalışanlar sistem dahilinde yer almakta olup, İSG kuralları tüm çalışan grupları için geçerlidir.

İSG yönetim sistemi, iç ve dış denetim süreçleri ile düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışanların tamamı, iç denetim ve/veya bağımsız dış denetimlerden geçmiş bir sistem dahilinde çalışmaktadır.

2025 yılı içerisinde İSG yönetim sistemi kapsamında toplam 65 adet iç denetim ve 2 adet dış denetim gerçekleştirilmiştir. Bu denetimler aracılığıyla sistemin etkinliği değerlendirilmiş ve sürekli iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak ve güvenli çalışma davranışlarını geliştirmek amacıyla düzenli İSG eğitimleri verilmektedir.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği kapsamında; iş sağlığı ve güvenliği kuralları, acil durum prosedürleri, yangınla mücadele, kişisel koruyucu donanım kullanımı, ergonomi ve temel riskler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

İşe özgü eğitimler ise çalışanların görev aldığı proseslere göre planlanmakta olup; tel çekme, emaye kaplamada kimyasal madde kullanımı, makine ekipman güvenliği, bakım çalışmaları, yüksekte çalışma, iş makinesi kullanma ve diğer tehlikeli faaliyetlere yönelik özel riskleri içermektedir. Ayrıca iş kazası sonrası ilgili bölüm çalışanlarına toolbox eğitimleri ve işe dönüş eğitimi verilmektedir.

Tüm İSG eğitimleri çalışanlara mesai saatleri içerisinde gerçekleştirilmektedir. Eğitimler, yetkin İSG profesyonelleri tarafından verilmekte olup, katılım kayıt altına alınmakta ve etkinliği düzenli olarak değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğinin sürekliliğini sağlamak adına:

- Haftalık saha denetimleri yapılmaktadır.
- İSG kurul toplantılarında tehlikeli durumların önlenmesi ve kazaların tekrarlanmaması adına kararlar alınmaktadır.
- 2026 yılından itibaren üst yönetimin katılımıyla 2 ayda bir yönetim yürüyüşleri yapılmakta, çalışanlardan geri bildirimler alınmaktadır.
- Tüm çalışanlara yönelik yasal mevzuat kapsamındaki zorunlu İSG eğitimleri verilmekte, eğitim değerlendirme anketleri ile çalışanların geri bildirimleri alınmaktadır.
- Yüksekte çalışma, kapalı alanda güvenli çalışma, iş izni ve EKED, kaldırma güvenliği, kazı güvenliği gibi işe özgü eğitimler verilmektedir.
- Eğitim portalı aracılığıyla çalışanlar yasal zorunlu eğitimler ve kişisel gelişim içeriklerine erişebilmektedir.
- İSG bültenleri, yönetmelik güncellemeleri ve alınan kararlar, ortak kullanım alanlarındaki SEÇ ve Sürdürülebilirlik bilgilendirme panolarında paylaşılmaktadır.



Kaza Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Tüm kaza, ramak kala, tehlike bildirimleri ve kayıp gün verileri, kayıt altına alınmakta ve analiz edilmektedir. Kazalar, kaza bildirim portalı aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Gerçekleşen kazalar için kök sebep analizleri yapılmakta, kazanın tekrarını önlemek için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Kaza sonrası çalışanlara özel eğitimler verilmekte, kazadan çıkarılan dersler tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Kurul toplantılarında kazalar değerlendirilerek alınan önlemler gözden geçirilmektedir.

Temel İSG eğitimlerinde, günlük ve haftalık toolbox uygulamalarında ve ayrıca birim amirleri tarafından verilen briefinglerde, yaralanma veya

sağlık bozulmasına neden olabileceğine inandıkları tehlikeli durumlarda çalışanlara çalışmadan kaçınma hakları hatırlatılmaktadır. Çalışanlar, emniyetsiz gördükleri işe birim amirlerine ve Entegre Yönetim Sistemi Müdürlüğü'ne bildirmektedir.

Yüksekte yapılan çalışmalar, kaldırma operasyonları, sıcak çalışmalar, çalışmaları, elektrikle ilgili tehlikeler yüksek sonuçlu yaralanma riski taşıyan unsurlar içerisinde yer almaktadır. Bu kapsamda iş izin sistemleri oluşturulmuş olup çalışma öncesi çalışma alanında yapılan kontroller ve alınan önlemler kapsamında çalışmalar yürütülmektedir.

Sağlık Hizmetleri ve Çalışan Destek Programları

Elsan'da sağlık hizmetleri, yasal gerekliliklere uygun olarak işyeri hekimi tarafından yürütülmektedir.

İş sağlığı hizmetleri, çalışanların maruz kalabileceği sağlık risklerinin önlenmesi ve tehlikelerin ortadan kaldırılmasına katkı sağlaması amacıyla etkin bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda iş sağlığı hizmetleri; periyodik sağlık muayeneleri, işe giriş muayeneleri, riskli gruplara yönelik sağlık gözetimleri, meslek hastalıklarının erken tespiti ve çalışanlara yönelik sağlık bilgilendirme faaliyetlerini kapsamaktadır.

Çalışma ortamındaki fiziksel, kimyasal ve ergonomik risklerin değerlendirilmesi sürecine iş sağlığı profesyonelleri aktif olarak katılım sağlamak ve gerekli iyileştirme önerileri sunulmaktadır.

İş sağlığı hizmetlerini önleyici yaklaşım çerçevesinde ele almakta ve çalışan sağlığının korunmasını öncelikli hedef olarak benimsemektedir. Elsan, çalışanlarının yalnızca işle ilgili değil, genel sağlık ve yaşam kalitesinin korunması ve geliştirilmesini de desteklemektedir. Bu kapsamda çalışanların sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırılmakta ve gönüllü sağlık geliştirme programları teşvik edilmektedir.

Çalışanların işle ilgili olmayan tıbbi hizmetlere erişimi; işyeri sağlık birimi aracılığıyla yönlendirme yapılması, özel sağlık sigortası imkânı sunulması ve sağlık danışmanlığı hizmetleri ile desteklenmektedir.

Ayrıca holding bünyesinde yürütülen İyi Yaşam Uygulamaları kapsamında çalışanların sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmaları teşvik edilmekte; sağlıklı beslenme, fiziksel aktivite ve genel sağlık farkındalığına yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Bunun yanı sıra, çalışanlara yönelik olarak kanser erken tanısı ve farkındalığı, organ bağışı ve kan bağışı konularında eğitimler düzenlenmekte, erken teşhisin önemi konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

Dezavantajlı grupların sağlık ve güvenlik uygulamaları kapsamında eğitimler verilmektedir. Dezavantajlı personellerimiz için ekip arkadaşlarından bir çalışan görevlendirilmiş ve acil durum planımız kapsamında onlarda eğitilmiştir.

Çalışanların sağlık güvencesi için:

- Beyaz yaka çalışanlara özel sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Tüm çalışan ve çalışan yakınları özel hastanelerle yapılan anlaşmalar gereği indirimli sağlık hizmetlerinden yararlanmaktadır.
- Şirketimiz çalışanlarına İyi Yaşam Uygulamaları ile psikolog, diyetisyen, fizyoterapist hizmeti veren bir program hizmeti sunmaktadır. Çalışanların yanı sıra aileleri de bu hizmetten yararlanabilmektedir.



Altın Kurallar Kampanyası

2024 yılında İSG kültürünün sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedefiyle başlatılan “Altın Kurallar” projesinin etkinliğinin değerlendirilmesi kapsamında, 2025 yılında proje kapsamında yer alan 6 temel kuralın sahadaki uygulanabilirliği ve uyum düzeyi denetimlerle izlenmiş ve ölçümlenmiştir.



Tedarik Zincirinde İSG

Tedarikçi ve hizmet sağlayıcı seçim süreçlerinde, ilgili tarafların İSG performansı ve yasal uygunluk durumu değerlendirilmekte, gerekli durumlarda İSG kriterleri sözleşmelere dahil edilmektedir. Sahada faaliyet gösteren alt yüklenici çalışanları için işe başlamadan önce gerekli yasal belgeler talep edilmekte, iş izni uygulanmakta ve çalışmaya başlamadan önce saha kontrolü ilgili birim tarafından yapılmakta ve gerekli koruyucu önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

Ayrıca, saha içerisinde yürütülen çalışmalar düzenli olarak izlenmekte, uygunsuzluklar tespit edilmesi halinde gerekli düzeltici faaliyetler talep edilmekte ve takip edilmektedir.



Ekler

Raporlama Kılavuzu	72
Performans Tabloları	73
GRI Endeksi	77

ELSAN

ELSAN Sürdürülebilirlik Raporu / 2025



Ekler

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel	Tüketilen Enerji (MWh)	
	Doğalgaz	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder.
	Kömür	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen kömür miktarını ifade eder.
	Elektrik	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), satın alınan elektrik miktarını ifade eder.
	Dizel	Raporlama döneminde servis sağlayıcı gruplardan alınan faturalarla takip edilen (12 aylık), tüketilen dizel miktarını ifade eder.
	Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	
	Kapsam 1	Raporlama döneminde Elsan kontrolünden kaynaklardan kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarını ifade eder. Yakıt kullanımı Şirket araçları Tesis içi proses emisyonları
	Kapsam 2	Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır.
	Kapsam 3	GHG protokolde tanımlanmış olan 15 alt kategorideki emisyon başlıkları dikkate alınmıştır. Hesaplamalar GHG Protocol'e göre yapılmıştır. Hesaplamalara dahil edilen başlıklar aşağıdaki gibidir: 3.1.Satın Alınan Ürün ve Hizmetler 3.2.Sermaye Malları 3.3.Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar 3.4.Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.5.Atıklar 3.6.İş Seyahatleri 3.7.Çalışan Ulaşımı 3.8.Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.9.Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi 3.11.Satılan Ürünlerin Kullanımı 3.12.Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu 3.13.Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.14.Bayiler 3.15.Yatırımlar



Performans Verileri

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024	2025
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh) (Yakıtlar Bazında)				
Motorin tüketimi (Litre)	13.600	4.200	5.000	10.033
Toplam enerji tüketimi (kwh) (elektrik)	30.576.810	29.604.880	26.725.360	24.730.237
Üretim başına enerji tüketimi (kWh/ton)	959	943	925	930
Toplam enerji tasarrufu (kwh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	110.000	-	170.911	223.000
Su Kullanımı (m³)				
Kuyu suyu	0	63	0	0
Şebeke suyu	36.262	34.172	31.644	26.567
Üretim başına su tüketimi (m³/ton)	1,92	1,71	1,74	1,39
Toplam atık su deşarjı (m³)	32.636	30.812	28.480	23.910
Atıklar				
Toplam atık miktarı (ton)	1.152	1.363	1.380	1.338
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)	1.018	1.246	1.244	1.219
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)	133	117	135	119
Emisyon Yönetimi				
Doğrudan sera gazı emisyonu (kapsam 1) (tCO ₂ e)	1.120	1.046	1.078	1.059
Dolaylı sera gazı emisyonu (kapsam 2) (tCO ₂ e)	13.244	12.467	11.310	10.733
Dolaylı sera gazı emisyonu (kapsam 3) (tCO ₂ e)	142.993	100.938	85.540	88.779
Üretim başına sera gazı emisyonu (ton CO ₂ /ton)	8,43	8,33	5,07	5,27

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024	2025
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)				
Ölçüm ve analiz maliyetleri	-	825.919	6.127	2.687.118
Toplam atık maliyetleri	412.926	435.226	1.562.973	1.667.636
Belgelendirme ve izin giderleri	34.743	83.410	81.259	0
Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	14.750	1.100.624	1.948.656	2.819.765
Çevre düzenlemelerinden dolayı alınan ceza miktarı (adet - TL)	0	0	0	0
Çevre Kaza Raporu				
Toplam sızıntı ve döküntü vakası (adet)	0	0	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü miktarı (ton)	0	0	0	0
Çevre Eğitimi				
Toplam Eğitim Katılımcı Sayısı (insan*saat)	137	191	217	258
Şirket çalışanları	137	191	217	258
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	0	0	0	0
Toplam Eğitim Süresi (insan*saat)	166	230	225	333
Şirket çalışanları	166	230	225	333
Yüklenici firma/tedarikçi çalışanı	0	0	0	0



Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024	2025
Yetenek ve mesleki gelişim eğitimleri- toplam katılımcı sayısı (insan)	265	272	287	282
Ofis çalışanı- kadın	20	20	18	21
Saha çalışanı- kadın	9	7	8	8
Ofis çalışanı- erkek	19	13	21	20
Saha çalışanı- erkek	217	232	240	238
Yetenek ve mesleki gelişim eğitimleri- toplam saat (insan*saat)	2.184	2.589	2.956	2.297
Kadın	645	518	349	153
Erkek	1539	2071	2607	2144
Çalışan Başına Eğitim Saati (saat/çalışan)	70	56	31	48,5
Kadın	45	33	18	23,4
Erkek	25	23	13	25,1
Liderlik Eğitimi Alan Çalışanlar				
Kadın	5	1	7	4
Erkek	31	2	28	20
Mentorluk hizmeti alan çalışanlar	1	2	-	-
Taciz, Mobbing, Baskı Ve Şiddetin Engelleme Eğitimi Alanlar				
Çalışanlar	15	1	87	53
Yönetici	-	-	14	33

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024	2025
İSG İstatistikleri				
Kayıtlı kaza frekansı	17,11	9,17	7,77	15,4
Kayıp zamanlı kaza frekansı	0	0	0,07	0,18
Mesleki hastalık oranı	0	0	0	0
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0	0
Yaralanma Oranı				
Doğrudan istihdam	0	0	0	0
Yüklenici firma çalışanı	0	0	0	0
Toplam Yaşanan İş Kazası Sayısı	13	7	12	15
Beyaz yaka çalışanlar	0	1	0	0
Mavi yaka çalışanlar	13	6	12	15
Yüklenici firma çalışanları	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri-Toplam Saat (insan*saat)	4.899	7.736	1.924,00	3883,68
Doğrudan istihdam	4.899	7.736	1.924,00	3883,68
Yüklenici firma çalışanı	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri- Katılımcı Sayısı				
Doğrudan İstihdam	282	284	287	279
Yüklenici firma çalışanı	0	0	0	0
Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı	260	224	259	251
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (insan*saat)	346	259	580	574



Çalışan Demografisi	2022	2023	2024	2025
Toplam iş gücü (Sayı)	282	284	287	279
Doğrudan İstihdam				
Kadın	24	27	29	27
Kadın (%)	9	10	10	10
Erkek	258	257	258	252
Erkek (%)	91	90	90	90
Yüklenici firma çalışanı	16	16	16	16
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)				
Belirsiz süreli iş akdi	282	284	287	279
Geçici iş akdi	0	0	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş gücü (Sayı)				
Eğitimsiz	0	0	0	0
İlköğretim	20	15	15	15
Lise	160	163	162	158
Ortaöğretim	26	26	26	26
Yüksek okul	34	37	38	36
Lisans	37	38	38	38
Yüksek lisans	5	5	8	6

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024	2025
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş gücü				
18-29	58	61	59	41
18-29 (%)	21	21	21	15
30-39	118	116	112	102
30-39 (%)	42	41	39	37
40-49	84	83	89	95
40-49 (%)	30	29	31	34
50-59	19	20	22	35
50-59 (%)	6	7	8	13
60+	3	4	5	6
60+ (%)	1	2	1	2
Düzenli Performans Değerlendirme Geribildirimi Verilen Çalışan Sayısı				
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)				
Kadın	1	1	1	1
Erkek	4	4	4	4
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)				
Kadın	4	5	5	5
Kadın (%)	13	15	15	15
Erkek	27	28	29	29
Erkek (%)	87	85	85	85

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024	2025
Çalışan Sirkülasyonu				
İşe yeni alınan çalışanlar (sayı)	13	24	15	10
İşten ayrılan çalışanlar (sayı)	8	22	12	18
Kendi isteğiyle işten ayrılan kişi sayısı	3	6	3	12
Şirket tarafından işten çıkarılan kişi sayısı	3	11	6	6
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	16	14	16	16
Kadın	1	1	1	-
Erkek	15	13	15	16
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	16	14	16	16
Kadın	1	1	1	-
Erkek	15	13	15	16
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	16	13	16	16
Kadın	1	1	1	-
Erkek	15	12	15	16
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	10	10	11	11
Kadın	-	-	-	1
Erkek	10	10	11	10
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İş Gücü (Sayı)	170	184	185	180



GRI Endeksi



GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi

Elsan 01/01/2025 - 31/12/2025 raporlama dönemini GRI Standartları'na uygun olarak raporlamıştır.

GRI 1

GRI 1: Kuruluş 2021

Uygulanan GRI Sektör Standardı

Bulunmamaktadır

“Content Index - Essentials Service” hizmeti için GRI Hizmetleri, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1’den 2-5’e, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalarına ilişkin referansların rapordaki bölümlerle uyumlu olduğunu onaylamaktadır.

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyon detayları	sayfa 14
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	sayfa 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	sayfa 5
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Düzeltilme bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Güvence	Dış güvence denetimi bulunmamaktadır.
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	sayfa 7,8, 33
	2-7 Çalışanlar	sayfa 60-65
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	sayfa 56-65
	2-9 Yönetişim Yapısı ve Bileşimi	sayfa 15-18
	2-10 En Yüksek Yönetim Organının Atanması ve Seçilmesi	sayfa 15-18
	2-11 En Yüksek Yönetişim Organı Başkanı	sayfa 15-18
	2-12 Etki Yönetiminin Gözetilmesinde En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	sayfa 15-18
	2-13 Etkileri Yönetme Sorumluluğunun Delegasyonu	sayfa 15-18



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası/Doğrudan Kaynak
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik Raporlamasında En Yüksek Yönetişim Organının Rolü	sayfa 15-18
	2-15 Çıkar Çatışmaları	sayfa 20,21,24
	2-16 Kritik Konuların İletişimi	sayfa 32,34,35,36
	2-17 En Yüksek Yönetişim Organının Toplu Bilgisi	sayfa 15
	2-18 Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi	sayfa 15
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	sayfa 65
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	sayfa 65
	2-21 Yıllık Toplam Tazminat Oranı	Elsan gizlilik politikası gereği açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi Bildirimi	sayfa 30
	2-23 Politika Taahhütleri	sayfa 18
	2-24 Politika Taahhütlerinin Entegrasyonu	sayfa 18
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirmeye Yönelik Süreçler	sayfa 19
	2-26 Tavsiye Alma ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	sayfa 19, 21
	2-27 Yasalara ve Yönetmeliklere Uyum	Herhangi bir ceza ya da yaptırım bulunmamaktadır.
	2-28 Kurumsal Üyelikler	Herhangi bir üyelik bulunmamaktadır.
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	sayfa 34-35
	2-30 Toplu İş Sözleşmesi	sayfa 65
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	sayfa 34-36
	3-2 Öncelikli Konuların Listesi	sayfa 34-36
	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	sayfa 34-36

**Biyoçeşitlilik**

GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024

101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları

sayfa 48

101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi

sayfa 48

101-3 Erişim ve fayda paylaşımı

sayfa 48

101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi

sayfa 48

101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan yerler

sayfa 48

101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri

sayfa 48

101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler

sayfa 48

101-8 Ekosistem hizmetleri

sayfa 48

Yerel Ekonomiye ve Topluma Katkı**Ekonomik Performans**

GRI 201: Ekonomik Performans 2016

201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer

sayfa 50-51

201-2 Mali Sonuçlar ve İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Diğer Riskler ve Fırsatlar

sayfa 37-39

201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve diğer Emeklilik Planları

Bulunmamaktadır.

201-4 Devletten Alınan Mali Yardım

sayfa 52

Pazar Konumu

GRI 202: Piyasa Varlığı 2016

202-1 Standart Giriş Düzeyi Ücretinin Cinsiyete Göre Yerel Asgari Ücrete Göre Oranları

“Elsan’da tüm çalışanların standart başlangıç seviyesi ücretleri yerel asgari ücretin üzerindedir.”

202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı

“Elsan’da üst yönetiminin tamamı Türkiye Cumhuriyeti vatandaşıdır.”

**Satın Alma Uygulamaları**

GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016

204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı

sayfa 56-58

İş Etiği ve Kurumsal Yönetim**Yolsuzlukla Mücadele**

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar

sayfa 21

205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim

sayfa 21

205-3 Yolsuzluğa dair alınan önlemler

sayfa 21

Etik ve Uyum

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016

206-1 Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler

sayfa 20

Vergi

GRI 207: Vergi 2019

207-1 Vergiye Yaklaşım

sayfa 21

207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi

sayfa 21

207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili kaygıların yönetimi

sayfa 21

207-4 Ülke bazında raporlama

sayfa 21

Materyaller

GRI 301: Materyaller 2016

301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler

sayfa 46-47

301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri

sayfa 46-47

301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri

sayfa 46-47



Enerji

GRI 302: Enerji 2016

302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi

sayfa 42

302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi

sayfa 42

302-3 Enerji yoğunluğu

sayfa 42

302-4 Enerji tüketiminin azaltılması

sayfa 42

302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma

sayfa 42

Su ve Atıksular

GRI 303: Su ve Atıksular 2018

303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler

sayfa 45

303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi

sayfa 45

303-3 Su çekme

sayfa 45

303-4 Su tahliyesi

sayfa 45

303-5 Su tüketimi

sayfa 45

Emisyonlar

GRI 305: Emisyonlar 2016

305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları

sayfa 43,44

305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları

sayfa 43,44

305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları

sayfa 43,44

305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu

sayfa 43,44

305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması

sayfa 43,44

305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları

sayfa 43,44

305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları

sayfa 43,44

**Atıklar**

GRI 306: Atıklar 2020

306-1 Kaliteye ve varış yerine göre su tahliyesi

sayfa 46,47

306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atıklar

sayfa 46,47

306-3 Önemli dökülmeler

sayfa 46,47

306-4 Tehlikeli atıkların taşınması

sayfa 46,47

306-5 Su deşarjlarından ve/veya akışından etkilenen su kütleleri

sayfa 46,47

Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi

GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016

308-1 Çevre kriterlerine göre izlenen yeni tedarikçiler

sayfa 56-58

308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler

sayfa 56-58

İstihdam

GRI 401: İstihdam 2016

401-1 Yeni Çalışanların İşe Alınması ve Çalışan Devri

sayfa 60

401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Haklar

sayfa 61,65

401-3 Ebeveyn İzni

sayfa 62

Çalışan / Yönetim İlişkileri

GRI 402: Çalışan / Yönetim İlişkileri 2016

402-1 İlgili Asgari İhbar Süreleri

sayfa 61-70

**İş Sağlığı ve Güvenliği**

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

sayfa 66-70

403-2 Tehlike Tespiti, Risk Değerlendirmesi ve Olay Soruşturması

sayfa 66-70

403-3 İş Sağlığı Hizmetleri

sayfa 66-70

403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim

sayfa 66-70

403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi

sayfa 66-70

403-6 İşçi Sağlığının Teşviki

sayfa 66-70

403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması

sayfa 66-70

403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler

sayfa 66-70

403-9 İş Sebepli Yaralanmalar

sayfa 66-70

403-10 İş Sebepli Hastalıklar

sayfa 66-70

Eğitim ve Gelişim

GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016

404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati

sayfa 60-64

404-2 Çalışan Becerilerini Yükseltme Programları ve Geçiş Yardım Programları

sayfa 60-64

404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi Alan Çalışan Yüzdesi

sayfa 60-64

İş Yeri Uygulamaları**Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği**

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016

405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği

sayfa 62

405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı

sayfa 62



Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Olayları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Faaliyetler ve Tedarikçiler	sayfa 65
Çocuk İşçi		
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk İşçilik Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Faaliyetler ve Tedarikçiler	Elsan’da hiçbir surette çocuk işçi istihdam edilmemektedir.
Zorla ve Zorunlu Çalıştırma		
GRI 409: Zorla ve Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	2025 yılında zorla veya cebren çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.
Yerel Toplulukların Hakları		
GRI 411: Yerel Toplulukların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	2025 yılında ihlal vakasına rastlanmamıştır.
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	sayfa 56-58
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	sayfa 56-58
Kamu Politikası		
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	“Elsan, tarafsızlık prensibini benimsemiş olup bu konudaki politikalarıyla tarafsızlığını hassasiyetle korumaktadır.”

ELSAN

2025 Sürdürülebilirlik Raporu



Gül CORA
SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü
gul.cora@aydemenerji.com.tr

Özgün GÜL KOPARAN
SEÇ ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi
ozgun.gulkoparan@aydemenerji.com.tr

Büşra İŞLEYEN
SEÇ ve Sürdürülebilirlik Uzmanı
busra.isleyen@aydemenerji.com.tr

Raporun tamamı Şirket içi ekipler tarafından hazırlanmıştır.

İletişim

Adres : Bozburun Mahallesi 7002 Sok. No:14 Merkezefendi/DENİZLİ
Mail : surdurulebilirlik@aydemenerji.com.tr
sustainability@elsan-tr.com
Tel : +90 258 371 44 66
Kurumsal Web Sitesi: <https://elsan-tr.com>